

VERBALE INCONTRO TRA RCI E OO.SS./RSA DELL' 11.06.13

Vigilante: in merito all'implementazione dei punti di reinterazione l'Azienda scriverà ai costruttori di intervenire in tal senso, facendo presente che trattandosi prevalentemente di macchine interoperabili a livello europeo la problematica risulta complessa.

Entro il 15 di luglio l'Azienda si farà carico di inviare ad ANSF comunicazione di notifica di sospensione del sistema vigilante.

Verifica economica CCNL: le OOSS/RSA pongono il problema dell'interpretazione contrattuale sul pagamento della condotta e chiedono il mantenimento delle precedenti modalità di pagamento.

Sollevano inoltre che durante il servizio spesso non viene riconosciuta la fruizione del pasto aziendale come previsto nell'art.51

L'Azienda si riserva una risposata entro la settimana corrente.

Chiarimenti su utilizzo trasferta: le Parti chiariscono che al Personale in posizione di trasferta viene confermata la prevista indennità RFR

Turni di lavoro/Gestione operativa turni di lavoro: OOSS alla luce della diminuzione dei traffici manifestano profonda preoccupazione e chiedono all'Impresa un piano di sviluppo mirato non solo al mantenimento ma anche ad un possibile sviluppo della produzione e quindi dell'occupazione.

L'Azienda prende atto delle richieste e produrrà le opportune risposte entro il 30.07.13

Le OOSS in merito ai turni contestano, ancora, carenze rispetto alla programmazione, alla gestione ed al relativo pagamento delle competenze accessorie, ritenendo che la principale causa consista in un sistema informatico non idoneo a gestire tali processi.

Le OOSS chiedono, pertanto, un intervento aziendale al fine di rendere corretta la situazione per consentire e semplificare ai Lavoratori la garanzia dei turni di lavoro ed il corretto pagamento.

L'Azienda prende atto delle richieste e produrrà le opportune risposte entro il 30.07.13

Nel frattempo le Parti convengono di discutere nel corso del prossimo incontro la procedura relativa ai tempi accessori al fine di limitare le incoerenze esistenti.

Apertura e chiusura impianti: preso atto della chiusura degli impianti di Genova e Rimini si conviene che le condizioni economiche di supporto a detto trasferimento saranno le seguenti:

- Euro 2.500 nella busta paga relativa al mese di giugno (emessa il mese di luglio 2013) a titolo di premio di produzione;

Horro

Asanti

Alti

Esposito

Poggio

- Per le successive 35 mensilità euro 300 come premio di produzione
- Inoltre verrà garantito l'albergo (pernotto e n°1 pasto) fino al 30.08.13

Le presenti modalità di accordo si intendono valide esclusivamente per il caso in questione.

Novi Ligure li 11.06.2013

RCI SRL

Mario Accenti
Alli

FILCGIL Pagnola
FASTARRONIB ~~Fronte~~ Casini