

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 05 Marzo 2013 alle ore 10:30, presso la sala riunioni Salpas/Fisafs presso il Bin. 1 della Stazione Termini altezza auto al seguito è tenuto un incontro tra la società rappresentata dal Sig. Fabio Tavani e le OO.SS. Territoriale rappresentate dai sigg.:

- Per la FILT CGIL: Ippoliti Maria / ROSATI FABRIZIO
- Per la FIT CISL: Magistri Maurizio / CASTALLANO FABRIZIO
- Per la FAST: Nevi Carlo / MARINELLI LORENZO
- Per la UILT UIL: Benisio Alessandro
- Per la SALPAS ORSA: Quirici Orlando
- Per l'UGL Trasporti A.F.: Pucello Roberto

Premesso

Che il Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi – Roma (CNCP) è risultato aggiudicatario delle attività di PRM ed accessorie ricadenti nella Regione Lazio;

che tali attività sono state affidate alla società Libra L. S. facente parte del CNCP;

la Società Libra nell'incontro del 31 gennaio si è impegnata ad assorbire tutto il personale avente diritto, garantendo l'integrale applicazione del CCNL di categoria ed i relativi accordi sottoscritti in sede nazionale nonché le eccedenze;

per quanto sopra la Società ha evidenziato che, al fine di garantire quanto convenuto con l'accordo precedentemente citato, è necessario fare ricorso agli ammortizzatori sociali, in quanto è del tutto evidente che l'attuale organico è sovradimensionato rispetto alle attuali e reali esigenze tecnico-produttrice, alla congruità delle attività, nonché ai corrispettivi economici messi a base di gara;

la società Libra pertanto, ha richiesto un incontro alle OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

tale incontro è stato fissato per oggi;

nell'ambito di tale incontro le OO.SS. hanno sollecitato la Società' ad individuare eventuali soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale;

la Società' ha ribadito alle OO.SS che, non tralasciando l'obiettivo del raggiungimento di standard di qualità attesi dal committente, per garantire un durevole equilibrio economico finanziario necessitano interventi tali da assestare la giusta riorganizzazione dell'apparato produttivo auspicato dalle parti, mirati a consentire la necessaria redditività e competitivi;

Tutto ciò premesso

le parti dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione

Aziendale concordano quanto segue:

l'esubero risulta essere pari a 17 unità c/o stazione Roma Termini

pertanto sviluppano un confronto specifico sull'organizzazione del lavoro attraverso la realizzazione di una prestazione lavorativa ridotta da realizzare attraverso lo strumento del contratto di solidarietà.

Le OO.SS. per quanto sopra accettano a condizioni che siano mantenuti i livelli occupazionali un contratto di solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 Legge 863/84 e dell'art. 5 commi 1/2/3/4/10/12 del D.L. 148/93 convertito con modificazioni a valere per il periodo dal 2/02/2013 al 1/02/2014 onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa che attualmente non sarebbe facilmente collocabile.

Le parti così come sopra costituite stabiliscono quanto segue:

di fare ricorso a far data dal 05/03/2013 all'istituto del contratto di solidarietà di tipo difensivo;

pertanto l'orario di lavoro settimanale per tutti i lavoratori interessati al CDS sarà decurtato nella percentuale massima pari al 47,36% :

a tal uopo precisano quanto segue:

che il C.C.N.L. applicato è quello delle Attività Ferroviarie;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38 (trentotto) ore settimanali;

i motivi che hanno determinato l'esubero sono dovuti come meglio dettagliato in premessa;

la durata del contratto di solidarietà è dal 05/03/2013 al 04/03/2014 n. 12 mesi rinnovabili ed interessa n. 35 (Trentacinque) lavoratori così come specificato nell'elenco che si allega , che forma parte integrante del presente verbale di accordo;

la parametrizzazione dell'orario avverrà attraverso turnazioni tali da realizzare un'astensione dal lavoro settimanale pari 18 ore per n. 34 lavoratori con orario di lavoro full-time e 9,5 ore settimanali per un lavoratore part-time;



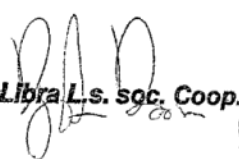
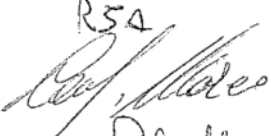
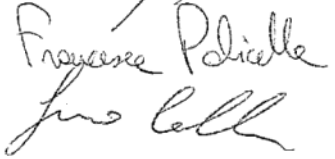


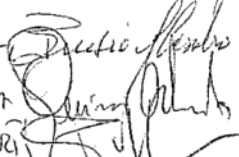
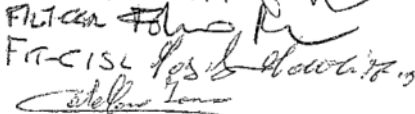
Le parti convengono ai sensi dell'art.5, comma 10 L.236/93 che l'azienda previa comunicazione alle R.S.A. entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori.

Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi nonché una razionalizzazione delle strutture.

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà presso la sede aziendale ogni semestre.

Del che è verbale,

Letto, confermato in tutte le sue parti e sottoscritto.




Libra L.s. soc. Coop.

RSA

Francesca Policella

Fino Celli

ULTRASPORTI
SARASPORT
VEL TRASPORTI
FLIT-CA
FR-CISL


2013
