

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 16 dicembre 2013, in Roma, presenti le sotto elencate Parti:

La Dussmann Service S.r.l. rappresentata dai Sig.ri; Orazio Cuozzo, Franco Ceppi e Paolo De Bernardi;

La Filt CGIL, rappresentata dai Sig.ri Alessandro Rocchi e Gaetano Iacobucci;

La Fit CISL, rappresentata dai Sig.ri Gaetano Riccio e Michele Castellano;

La UGL Trasporti, rappresentata dai Sig.ri Umberto Nespoli e Sandro Vacata;

La Salpas Orsa Trasporti, rappresentata dai Sig.ri Claudio Fiorenza e Simone Magno;

La Fast Ferrovie rappresentata dai Sig.ri Vincenzo Notarnicola e Sabrina Mancini;

### Premesso che:

La Dussmann Service S.r.l. è risultata aggiudicataria dell'appalto "Alta Velocità" per la gestione di servizi di pulizia del materiale rotabile comprese le carrozze ristorante, presso i siti ferroviari di Bolzano, Udine, Venezia Santa Lucia, Mestre IMC, Milano Martesana, Milano Tettoia, Torino Smistamento, Torino Porta Nuova, Firenze Santa Maria Novella, Firenze Osmannoro, Roma Termini, Roma San Lorenzo, Roma Prenestina, Napoli, Surbo (Le), Reggio Calabria IMC e Pulitori Viaggianti;

La Dussmann Service S.r.l. dichiara che con il termine dell'affidamento temporaneo e l'aggiudicazione della gara di appalto per la gestione integrale delle attività dei servizi di pulizie del materiale rotabile per "Alta Velocità", dalla data del 4 luglio 2013, l'appalto è considerato come unica realtà a prescindere da differenti collocazioni territoriali delle attività e decorrenza originaria del loro inizio per la Dussmann Service S.r.l.;

In data odierna viene ripreso quanto tutto già discusso e verbalizzato nell'accordo in sede nazionale del 12 Aprile 2013 al seguito del quale sono stati sottoscritti verbali di accordo territoriale che in questa sede si intende ricondurre a livello nazionale.

In particolare ci si riferisce ai verbali di accordo di Venezia, Udine, Bolzano, Torino, Milano, Firenze, Napoli, Lecce, Reggio Calabria e per i quali è stato definito accordo di solidarietà su Venezia, Udine, Bolzano, Torino, Lecce e Reggio Calabria

Dussmann Service S.r.l. precisa che sul territorio Laziale non è stato, prima d'ora, raggiunto alcun accordo e si è al contrario proceduto alla apertura di una procedura di mobilità che si è poi conclusa il 4 ottobre 2013 presso la Regione Lazio con il mancato accordo ed un esubero pari a 47 FTE.

Dussmann Service S.r.l. precisa altresì che l'attuale situazione di criticità sull'appalto non permette l'effettuazione di nuove assunzioni pur legate al perimetro delle attività del Lotto AV e nello specifico riferite alla sanificazione delle carrozze ristorante e del relativo personale coinvolto su Milano, Roma e Napoli, per le quali è tuttora in corso una verifica con la committenza sul mantenimento o meno di dette attività nell'ambito del perimetro del lotto. Dussmann Service S.r.l. conferma che, a seguito del presente accordo ed in esito

1

alla predetta verifica, procederà all'effettuazione di dette assunzioni qualora tali attività risultano confermate nell'ambito del perimetro del lotto in questione.

Le Organizzazioni Sindacali chiedono che la Dussmann Service Srl possa ritirare la procedura di mobilità avviata su Roma e rinunciare ai licenziamenti previsti dal mancato accordo riconducendo l'esubero dei 47 FTE ad un accordo di solidarietà di tipo difensivo.

Dussmann Service S.r.l si dichiara disponibile alla sottoscrizione di apposito verbale di solidarietà che possa risolvere la situazione riferita agli impianti di Roma.

Dussmann Service S.r.l. segnala inoltre che nelle giornate del 4, 7,8,9,10,11,12,13,14,15 e 16 dicembre i lavoratori di Roma San Lorenzo non hanno effettuato attività e pertanto comunica che, in mancanza di attività lavorativa, le giornate non verranno retribuite.

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali le parti convengono che tali giornate, su richiesta dei singoli lavoratori, siano considerate come giornate di Ferie.

Dussmann Service S.r.l. evidenzia che attualmente su Roma sono stati avviati numerosi procedimenti disciplinari che hanno condotto in 24 casi a licenziamenti individuali.

Le Organizzazioni Sindacali chiedono che Dussmann Service S.r.l. possa riconsiderare tali licenziamenti, in un'ottica di distensione, attraverso conciliazioni individuali che riconducano i provvedimenti espulsivi a provvedimenti conservativi.

Dussmann Service S.r.l, si dichiara disponibile, per il tramite di conciliazioni individuali, a tramutare i licenziamenti in sospensioni pari a giorni 1.

Tutto ciò premesso

le Parti, dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dai rappresentanti dell'azienda stessa, concordano quanto segue:

- le Parti condividono che vi sono opportunità affinché l'esubero su Roma, possa essere ridimensionato sulla base dell'eventuale incremento delle attività da verificare in base a parametri oggettivi da individuare congiuntamente. Allo stato, il ricorso alla solidarietà viene identificato in un 8% sull'impianto di San Lorenzo, 12% su Termini e 20% su Prenestino.
- Resta inteso che il personale attualmente fruitore del Ticket a seguito dell'applicazione del contratto di solidarietà continuerà ad averne titolo.
- Le parti condividono la necessità di effettuare un incontro di verifica della situazione così per come prospettata entro il mese di gennaio 2014.
- Le parti condividono la volontà di ridurre in generale i provvedimenti disciplinari conservativi assunti e già comunicati nei confronti del personale. In particolare, ridurre le sanzioni di 10 giorni a mezza giornata, quelle di 5 giorni a 4 ore di multa e quelle di 3 giorni a 2 ore di multa, ciò a fronte della rinuncia individuale all'impugnazione delle sanzioni così come determinate, presso gli organismi preposti. La riduzione così come identificata si intende per la sanzione più elevata e ingloba quelle complessivamente comunicate

AS SOG

2

@

AL FH SR

al singolo lavoratore. Ciò esclusivamente per quanto riguarda le contestazioni elevate nel periodo 1 ottobre – 16 dicembre 2013 e nessuna ulteriore sanzione verrà elevata per tale periodo.

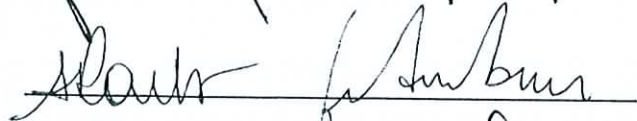
Tale accordo ha validità ed efficacia solo a fronte della ripresa immediata delle attività lavorative su tutti gli impianti di Roma.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da quattro pagine e allegato elenco)

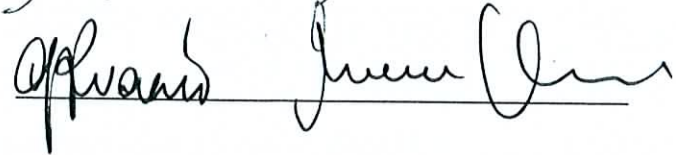
Per la Dussmann Service S.r.l.



Per la Filt CGIL



Per la Fit CISL




~~Per la UGL Trasporti~~



Per la UGL Trasporti



Per la Salpas Orsa Trasporti



Per la Fast Ferrovie



In particolare, in relazione alla forza lavoro funzionale all'espletamento delle attività stabilite nei Piani predisposti dal Committente Trenitalia, sono stati riscontrati, alternativamente, siti di lavoro con esuberi di personale con picchi massimi del 20% e siti ove, attualmente, l'esubero di personale è più limitato .

Si evidenzia che tale situazione potrà subire modifiche correlate alle variazioni dell'offerta commerciale della stessa committente Trenitalia;

in conseguenza di quanto sopra esposto:

la società, alla luce di una attenta analisi dei propri indicatori economico-finanziari, conferma l'esubero del personale individuato, e al fine di assicurare la continuità occupazionale di tutti i lavoratori attualmente presenti nell'appalto, così come richiesto dalle Organizzazioni Sindacali., evidenzia la necessità di interventi strutturali, nei confronti di n. 253 unità, addette alle attività affidate dal Committente, finalizzati a ricondurre, progressivamente, il servizio ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti.

Per quanto sopra la società ha richiesto un incontro alle Organizzazioni Sindacali per discutere ed analizzare le possibili soluzioni finalizzate alla gestione dell'esubero del personale sopra evidenziato e la relativa situazione aziendale, incontro che si è tenuto oggi.

Tutto ciò premesso e considerato

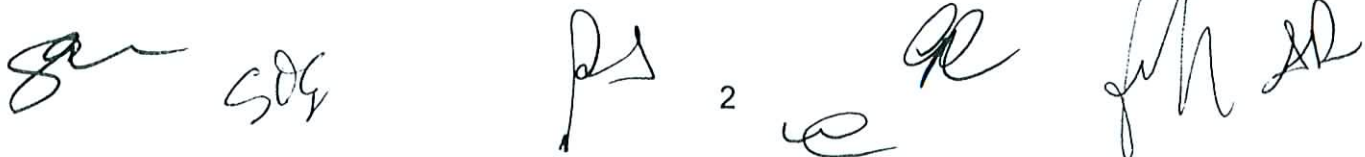


le Parti, dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale riferito all'appalto in questione e sulla base delle motivazioni espresse dai rappresentanti dell'azienda stessa, concordano quanto segue:

1. l'esubero complessivo dichiarato dall'azienda risulta essere pari a n. 25 lavoratori in funzione di tutto quanto in premessa;
2. il ricorso ad un Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 Legge 863/84 e dell'art. 5 commi 1/2/3/4/10/12 del D.L. 148/93 e s.m.i., per il periodo di un anno che va dal 20 dicembre 2013 al 19 dicembre 2014, al fine di evitare il licenziamento dei lavoratori in esubero non ricollocabili presso altri impianti e in altre attività.

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

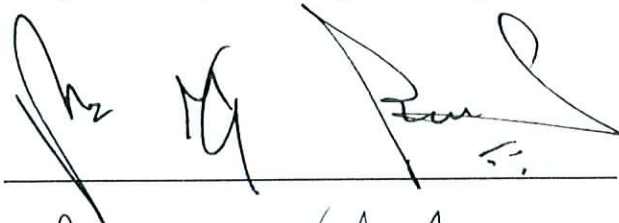
- il C.C.N.L. applicato è quello della Mobilità AF del 20 luglio 2012;
- l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00;
- La riduzione dell'orario di lavoro è definita nella misura media mensile del 11 % e, in particolare, il 20% per l'impianto "Prenestino", il 12% per l'impianto "Termini" e l'8% per l'impianto "San Lorenzo";
- La solidarietà viene definita per tutti i lavoratori con orario settimanale pari o superiore alle 30 ore;



- i motivi che hanno determinato l'esubero di personale sono quelli riportati in premessa;
- la durata del contratto di solidarietà è di 12 mesi, rinnovabili, che vanno dal 20 Dicembre 2013 al 19 Dicembre 2014, e la riduzione dell'orario di lavoro interessa n° 253 lavoratori interessati all'appalto Alta Velocità, sull'impianto di Roma come nell'elenco allegato al presente accordo, che è parte integrante del presente verbale di accordo;
- le Parti, ai sensi dell'art. 5, comma 10 L.236/93, convengono che al verificarsi di incrementi temporanei di attività l'Azienda, previa comunicazione alle Rsa d'appalto, potrà aumentare, nei limiti del normale orario di lavoro, le prestazioni dei lavoratori con la conseguente diminuzione dell'orario ridotto stabilito dal Contratto di Solidarietà;
- Con la sottoscrizione del presente verbale inoltre, le parti convengono altresì che nel periodo di vigenza del Contratto di Solidarietà, si svolgano, con cadenza trimestrale, incontri di verifica nell'ottica del costante monitoraggio dei risultati conseguiti dal presente accordo, dell'andamento aziendale, dei dati occupazionali e della corretta gestione dell'istituto della Solidarietà.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da quattro pagine e allegato elenco)

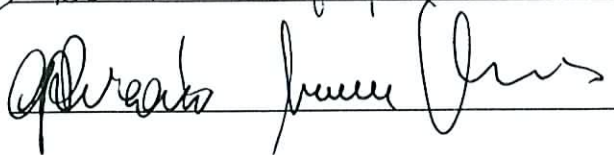
Per la Dussmann Service S.r.l.



Per la Filt CGIL



Per la Fit CISL



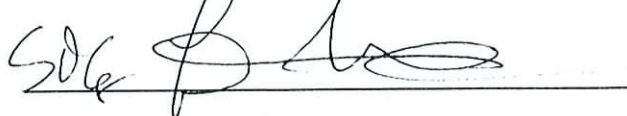
~~Per la UGL Trasporti~~

---

Per la UGL Trasporti

---

Per la Salpas Orsa Trasporti



Per la Fast Ferrovie

