

VERBALE DI CAMBIO APPALTO

- Il giorno 28 febbraio 2018 in Roma – Sono presenti le sottosegnati parti:
- Per l'Azienda/Società/Consorzio Coopservice s.c.p.a. rappresentata da Marco Cozzolino in qualità di responsabile del personale per la linea pulizie civili e industriali
- La/e Società Uscente/i convocate e non presenti: La Carovana soc coop, CPB 1952 soc. coop, Compass Group Italia S.p.A

Per le OO.SS. di Categoria:

- Per la FILT CGIL Nazionale - il Sig. Gaetano Iacobucci
- Per la FILT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione
- Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti
- Per la UGL TAF Nazionale – il Sig. Sandro Vacata
- Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig. Claudio Fiorenza
- Per la FAST Mobilità – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini

Oggetto: Cambio Appalto per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e impianti fissi Lotto DPR 23 Trentalia Veneto e Trentino Alto Adige

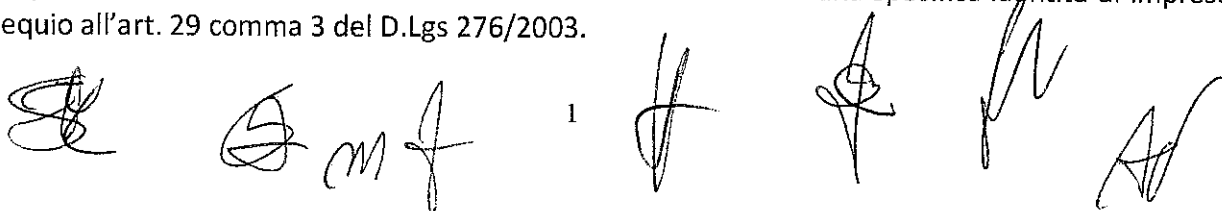
Premesso che:

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo al servizio di

- ✓ La società Coopservice s.c.p.a. risulta aggiudicataria da parte di La Carovana soc. coop., CPB 1952 soc. coop e Compass Group Italia Spa con decorrenza 1/03/2018.
- ✓ Le Società uscenti hanno trasmesso alla Società Coopservice s.c.p.a. gli elenchi del personale (come da elenco allegato) che presta servizio di pulizia del materiale rotabile e impianti fissi Lotto DPR 23 Trentalia Veneto e Trentino Alto Adige

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Le premesse e l'allegato sono parte integranti del presente verbale.
2. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato), nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti sull'appalto, la società Coopservice s.c.p.a. applicherà il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 (di seguito CCNL applicato) e ss.mm.ii..
3. La società Coopservice s.c.p.a. assumerà tutti i lavoratori senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato aventi diritto, con decorrenza 1/03/2018, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova, alle medesime condizioni in essere, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga dalla data dell'emissione del bando di Gara.
4. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
5. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.



6. I nominativi dei lavoratori, livelli d'inquadramento, parametri contrattuali e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dalla società uscente, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
7. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla società Coopservice s.c.p.a., alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
8. Ai lavoratori/trici a tempo determinato la società subentrante effettuerà un'offerta lavorativa della durata di 1 mese, con scadenza prevista al 31/03/2018, al fine di misurare effettivamente la congruità della forza lavoro dei singoli impianti in funzione delle reali necessità produttive e successivamente valuterà le ulteriori soluzioni praticabili.
9. Immediatamente dopo il passaggio in oggetto la società si incontrerà a livello territoriale al fine di affrontare le tematiche inerenti l'organizzazione del lavoro
10. Per quanto concerne le imprese "uscenti", non presenti alla riunione odierna, le OO.SS. Nazionali dichiarano che le stesse dovranno provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 28/02/2018, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13^a e 14^a mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, una tantum, differenze retributive e/o contributive, nonché il pagamento degli importi economici accantonati a copertura delle competenze a titolo di vacanza contrattuale così come previsto dall'art. 16 e qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta.
Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque non oltre i 60 giorni dal 28/02/2018, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.
11. Le parti si incontreranno entro 3 mesi o su richiesta di una delle parti al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative.

Allegati: n. 3 elenchi del personale

Per la Società subentrante Coopservice s.c.p.a.:

le OO.SS. Nazionali : FILT CGIL

FILT CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI

SALPAS ORSA

FAST MOBILITA

Handwritten signatures of representatives from various unions and the company, each on a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to: Coopservice s.c.p.a., FILT CGIL, FILT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTI, SALPAS ORSA, and FAST MOBILITA.