

VERBALE DI CAMBIO APPALTO

Addì 12 aprile 2013, presso le sale dell'Hotel dei Congressi in Roma, presenti le sottosegnate Parti:

- La Dussmann Service S.r.l. rappresentata dal Sig.; Orazio Cuozzo, Paolo De Bernardi;
- La Filt CGIL, rappresentata dal Sig. Gaetano Iacobucci, dalla Sig.ra Chiara Grillo e dalla Sig.ra Maria Ippolito;
- La Fit CISL, rappresentata dal Sig. Michele Castellano e dal Sig. Maurizio Magistri;
- La UILTRASPORTI-UIL rappresentata dal Sig. Marco Verzari e il Sig. Alberto Spoleto;
- La UGL Trasporti, rappresentata dal Sig. Sandro Vacata;
- La Fast Ferrovie, rappresentata dai Sig.ri Vincenzo Notarnicola, Ivano Giubilei e Carmine Esposito;
- La Salpas Orsa Trasporti, rappresentata dal Sig. Claudio Fiorenza, Simone Magno;
- Alcune Rsa d'appalto;
- La Compass Group Spa Spa Ivano Palladino;
- La Boni Spa rappresentata dal Sig. Fabio Cascio;
- La Domino Multiservice S.c.r.l. rappresentata dalla Sig.ra Katia Sandretti e dal Sig. Davide Botton
- La Nord Servizi Srl, rappresentata dal Sig. Paolo Prevedello;
- Gierre Srl, rappresentata dal Sig. Agostino Cascella.

Premesso che:

- la Dussmann Service S.r.l. attiverà, con decorrenza dal 6 maggio 2013, la gestione di servizi di pulizia del materiale rotabile per l'"Alta Velocità" presso i siti ferroviari di Bolzano, Udine, Venezia Santa Lucia, Mestre IMC, Milano Martesana, Milano Tettoia, Torino Smistamento, Torino Porta Nuova, Firenze Santa Maria Novella, Firenze Osmannoro, Roma Termini, Roma San Lorenzo, Roma Prenestina, Napoli, Surbo (Le), Reggio Calabria IMC e Pulitori Viaggianti;
- la Dussmann Service S.r.l. ha inviato alle Aziende uscenti dai sopracitati servizi la richiesta, e relativi solleciti, degli elenchi del personale facenti parte dell'appalto succitato;
- le Aziende uscenti hanno progressivamente fatto pervenire alla Dussmann Service S.r.l. tutti gli elenchi utili all'effettuazione del passaggio di personale;
- con il presente atto si vuole definire il cambio di appalto nel rispetto del CCNL Mobilità/AF;
- La Dussmann Service S.r.l. conferma di aver inviato alle OOSS Nazionali copia degli elenchi pervenuti dalle Aziende uscenti dal servizio unitamente agli elenchi del personale già in forza presso gli appalti dell'"Alta Velocità" ad oggi in gestione in regime di affidamento temporaneo.

- La Dussmann Service S.r.l. dichiara che con il termine dell'affidamento temporaneo e l'aggiudicazione della gara di appalto per la gestione integrale delle attività dei servizi di pulizie del materiale rotabile per l'"Alta Velocità", dalla data del 6 maggio 2013, l'appalto sarà considerato come unica realtà a prescindere da differenti collocazioni territoriali delle attività e decorrenza originaria del loro inizio per la Dussmann Service S.r.l.;
- La Dussmann Service S.r.l. dichiara l'esistenza di una sostanziale situazione di criticità rispetto a quanto riportato nell'ambito del progetto di gara. Per tale motivo la Dussmann Service S.r.l. ritiene necessaria ed opportuna l'immediata attivazione di un percorso di stretto confronto sindacale congiunto con le OOSS Regionali rispetto alle singole realtà locali presso le quali viene svolta l'attività lavorativa, e alla verifica dell'elenco del personale trasmesso dalle aziende uscenti ed aventi diritto;
- Le OOSS in merito al punto precedente evidenziano che detti confronti dovranno riguardare singole e distinte realtà territoriali e pertanto dovranno avvenire nell'ambito degli incontri previsti a tale livello. Le OOSS ribadiscono che il confronto di cui sopra non potrà pregiudicare la continuità di tutti i lavoratori interessati al cambio di appalto e dovrà essere coerente con quanto disposto dal vigente CCNL anche sulla base dei dati forniti dal committente;
- La Dussmann, avendo rilevato che le aziende cedenti non hanno fornito tangibile documentazione probante l'effettivo impiego nell'appalto di appartenenza, in mancanza di ciò, la Dussmann Service S.r.l. assumerà il personale di cui al precedente punto solo ed esclusivamente previa consegna da parte dello stesso, anche contestuale all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, della copia della lettera di assunzione con le aziende cedenti e delle copie dei cedolini paga, anno 2012-2013 che comprovino il diritto all'assunzione anche in relazione all'art. 16 bis, rilasciati da parte delle Società uscenti. Tale ultima documentazione dovrà essere fornita anche ai fini del riconoscimento del valore economico corrispondente agli scatti di anzianità, nonché per rendere possibile la verifica di effettiva corrispondenza rispetto a quanto riportato nell'elenco del personale, relativamente a livelli contrattuali e parametri orari settimanali lavorativi.

Tutto ciò premesso:

- 1) Le premesse fanno parte integrante del presente verbale;
- 2) La Dussmann Service S.r.l., con decorrenza dal 6 maggio 2013, assumerà tutto il personale avente diritto ed inserito negli elenchi del personale già trasmessi dalle aziende cedenti e inviati alle OOSS Nazionali a mezzo e-mail, fatte salve tutte le modifiche/integrazioni che si determineranno attraverso le verifiche che saranno effettuate con le OOSS territoriali delle organizzazioni stipulanti il presente accordo. Le assunzioni avverranno sulla base dei diritti individuali così come previsto dal ccnl e previa dimostrazione documentale come sopra specificato.
- 3) A tutti i lavoratori sarà applicato il Ccnl della Mobilità area contrattuale "Attività Ferroviarie" del 20 luglio 2012 come da adesione Uniferr del 3 aprile 2013.

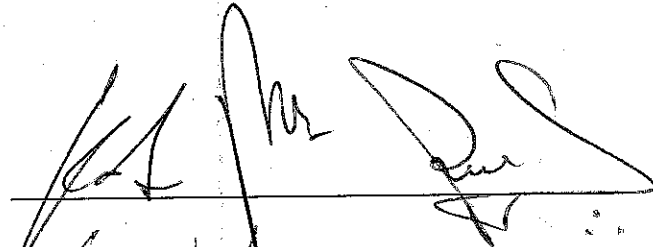
- 4) A tutti i lavoratori saranno mantenuti il profilo di appartenenza ed il relativo inquadramento professionale nonché la sede lavorativa come prevista dal CCNL.
- 5) Le assunzioni avverranno nel rispetto degli orari individuali contrattuali dei lavoratori, mantenendo i trattamenti economici e normativi sulla base delle verifiche effettuate e le anzianità maturate e maturande all'atto del passaggio e previsti dal CCNL applicato.
- 6) Il personale che alla data del 6 maggio 2013 risulti assente dal lavoro ma con diritto alla conservazione del posto (aspettativa, malattia, congedo parentale, infortunio o maternità) verrà assunto dalla Dussmann Service S.r.l. al termine delle condizioni impeditive e/o del periodo di tutela di legge.
- 7) Il personale in forza alle aziende cedenti assunto con contratto a termine verrà inserito dalla Dussmann Service S.r.l. con le stesse caratteristiche e, pertanto, l'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro avverrà alla scadenza dell'originario tempo determinato. A tal fine tale personale, al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro, dovrà fornire copia della lettera di assunzione a riprova dell'attuale tipologia di rapporto di lavoro.
- 8) La Dussmann Service S.r.l. conferma che l'assunzione del personale extracomunitario potrà avvenire solamente ed esclusivamente se lo stesso è in possesso di tutti i requisiti previsti dalle vigenti norme di Legge, in particolare modo relativamente alla documentazione utile alla stipula dei Contratti di Soggiorno individuali.
Qualora i suddetti lavoratori non fossero in tali condizioni, gli stessi avranno il termine, perentorio, di 30 giorni di calendario dalla decorrenza di inizio dell'appalto, per provvedere alla propria regolarizzazione e la data di assunzione alle dipendenze della Dussmann Service S.r.l. avrà decorrenza dal momento della consegna della prescritta documentazione.
Qualora la sopracitata documentazione non venga consegnata nei termini definiti, la Dussmann Service S.r.l. non avrà alcun obbligo di rispetto del presente accordo, per tali lavoratori, ma opererà le eventuali assunzioni del personale interessato in modo diretto e nominativo.
- 9) Le società cedenti liquideranno direttamente al personale che transiterà alle dipendenze della società subentrante il trattamento di fine rapporto nonché quanto maturato all'atto del passaggio a titolo di ratei di ferie, rol, 13esima, 14esima mensilità e tutto quant'altro maturato a titolo di retribuzione alle dipendenze delle società cedenti e non diversamente corrisposte.
- 10) In considerazione del fatto che il fondo di previdenza complementare del settore è il fondo EUROFER, le parti confermano la continuità della contribuzione al citato fondo per i lavoratori che vi hanno a suo tempo aderito e che vi aderiranno.
- 11) Alla luce di quanto disposto dal presente accordo, le parti concordano di incontrarsi a livello territoriale nella settimana tra il giorno 15 e il 20 aprile 2013 per verificare la corretta corrispondenza degli elenchi, l'organizzazione del lavoro, ed il corrispondente reale fabbisogno di personale connesso all'avvio delle nuove attività.
- 12) Per gli effetti della circolare del Ministero dell'Interno datata 9 settembre 2010 riguardante la Legge n. 136 del 13 agosto 2010 recante il "Piano straordinario contro le mafie" art. 3 relativo alla tracciabilità finanziaria, la Dussmann Service S.r.l. conferma effettuerà il pagamento delle retribuzioni ai lavoratori solo ed esclusivamente tramite

bonifico bancario; all'uopo i lavoratori dovranno fornire celermente i propri dati relativi alle coordinate bancarie o postali di riferimento.

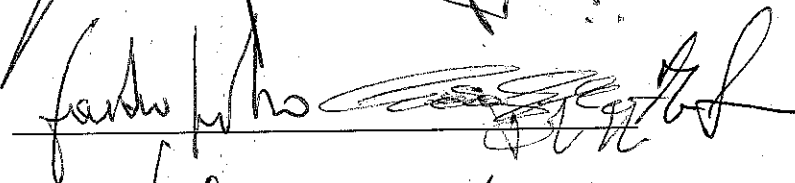
13) Le parti si ritroveranno il giorno 22 aprile alle ore 15 per verificare le esigenze e le criticità che verranno evidenziate.

Letto, confermato e sottoscritto.

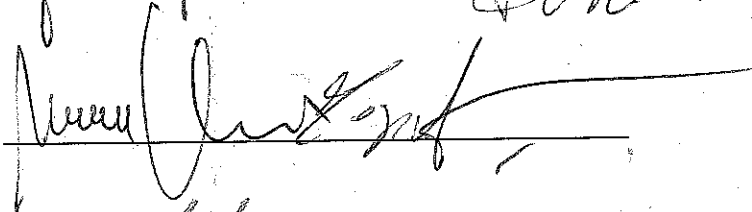
Per la Dussmann Service S.r.l.



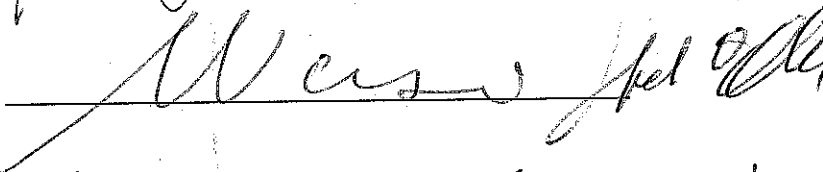
Per la Filt CGIL



Per la Fit CISL



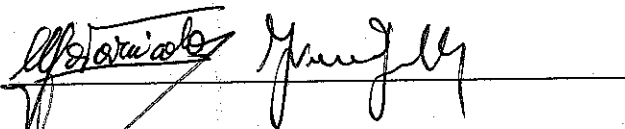
Per la Uiltrasporti



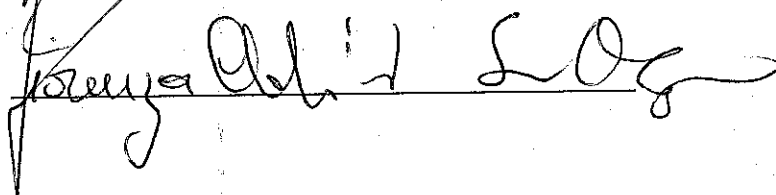
Per la UGL Trasporti



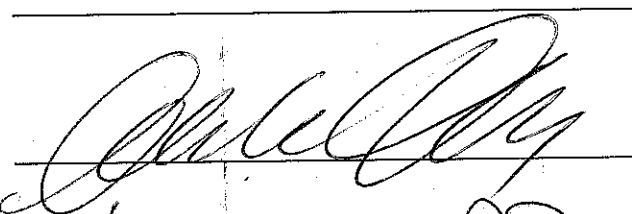
Per la Fast Ferrovie



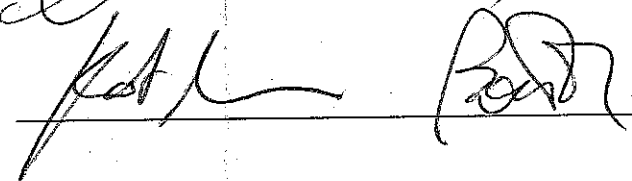
Per la Salpas Orsa Trasporti



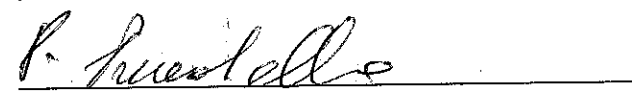
Per la Compass Group Spa



Per la Boni Spa



Per la Domino Multiservice S.c.r.l.



Per la Nord Servizi Srl

