

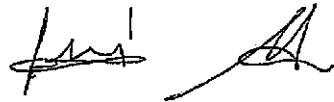
## Verbale di Cambio Appalto

In data 21 giugno 2017 presso la sede di Legacoop Servizi sita in via Guattani 9 Roma si sono incontrati:

per la Società Coopservice S.C.P.A., avente sede legale in Reggio Emilia Via Rochdale 5, il sig. Marco Cozzolino in qualità di Responsabile delle Risorse Umane della Linea Pulizia Civili e Industriali;

per le OO.SS. Nazionali di categoria i Sigg.:

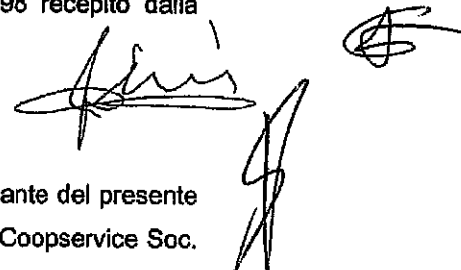
- Gaetano Iacobucci per la Filt CGIL Nazionale
- Giorgio Ghiglione per la Fit CISL Nazionale
- Massimo Ferretti per la Ultrasporti Nazionale
- Sandro Vacata per la UGL AF Nazionale
- Claudio Fiorenza per la Salpas Or.s.a. Nazionale
- Alberto Mennella per la FAST Mobilità Nazionale;



presenti alcune rappresentanze regionali della Lombardia, Piemonte ed Emilia Romagna

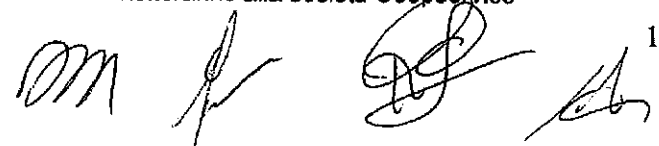
Premesso che:

- a. la Società Coopservice Soc. coop p a., decorrere dal 1/7/2017, risulta affidataria da parte di Grandi Stazioni Rail s.p.a. del servizi di pulizia presso gli Impianti ferroviari delle stazioni rientranti nel Lotto 1: Bologna Centrale, Venezia Santa Lucia, Venezia Mestre, Verona Porta Nuova, Milano Centrale, Torino Porta Nuova, Genova Porta Principe, Genova Brignole, e pertanto, con pari decorrenza, dovrà assumere n° 247 lavoratori così come da elenchi allegati inviati dalle società uscenti a Coopservice e che la società ha prodotto;
- b. i lavoratori di cui sopra pertanto a far data dal 01/07/2017 passeranno alle dipendenze della Società Coopservice SCPA senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti del messaggio INPS n° 148 del 07 luglio 1998 recepito dalla circolare INPS n° 30 del 02/03/2012.



Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

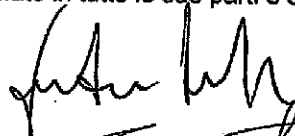

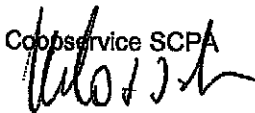
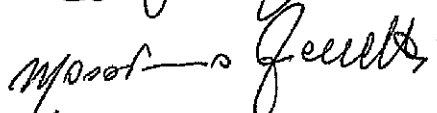
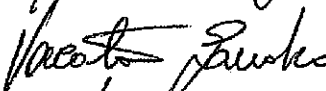

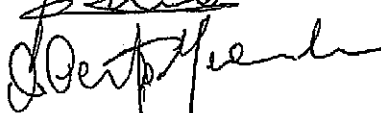
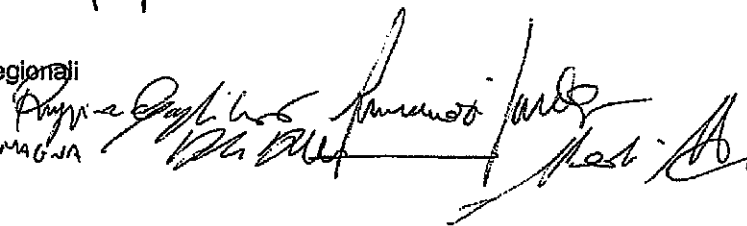
- 1) I lavoratori come da allegati elenchi, che s'intendono parte integrante del presente verbale, saranno assunti a far data dal 01/07/2017 dalla Società Coopservice Soc. coop p a. agli stessi patti e condizioni *in essere*
- 2) I lavoratori interessati alle procedure di cambio appalto di cui all'allegato elenco, ~~non~~ saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con esclusione del periodo di prova, mantenendo i complessivi trattamenti economici e normativi in essere, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga.
- 3) Nominativi dei lavoratori e lavoratrici, livelli di inquadramento, parametri contrattuali e le condizioni contrattuali riportate negli allegati elenchi, saranno oggetto di verifica localmente all'atto dell'assunzione, al fine di garantire il pieno rispetto delle disposizioni contrattuali e di quanto sopra riportato.
- 4) Coloro che risulteranno assenti al momento del cambio appalto a causa di eventi di malattia, infortunio, maternità e/o aspettativa transiteranno alla società Coopservice



s.c.p.a. allo scadere dell'evento sospensivo in atto, previa comunicazione scritta della data di rientro inviata da parte della società uscente interessata.

- 5) Le Società uscenti liquideranno direttamente ai singoli lavoratori l'importo maturato all'atto del passaggio a titolo di TFR e procederanno al pagamento dei ratei di 13 ^ e 14 ^ mensilità maturate, ferie maturate e non godute, ex festività ai lavoratori a seguito della cessazione del rapporto di lavoro
- 6) La Società Coopservice s.c.p.a come da elenchi allegati applicherà per il personale oggetto del presente passaggio d'appalto il C.C.N.L. Mobilità attività ferroviarie del 16/12/2016
- 7) La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore, è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 D.Lgs 276/2003.
- 8) Le parti si rincontreranno entro il 20 luglio 2017 al fine di monitorare l'avvenuto passaggio e valutare, a seguito di incontri territoriali, le migliori soluzioni per l'organizzazione del lavoro.

Del che è verbale, letto confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

|                                    |  |  |
|------------------------------------|--|--|
| Filt CGIL Nazionale                |    | Coopservice SCPA   |
| Fil CISL Nazionale                 |   |  |
| Ultrasporti Nazionale              |   |  |
| UGL AF Nazionale                   |   |  |
| Salpas Or.s.a. Nazionale           |   |  |
| FAST Mobilità Nazionale            |   |  |
| Rappresentanze sindacali Regionali |  |  |
| FILT CGIL LOMBARDIA                |  |  |
| FILT CGIL EMILIA-RO MAGNA          |  |  |

All.: Elenchi del personale