

VERBALE DI ACCORDO

Addi 03 ottobre 2017, in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

Per la Società

CON. FOR. SERVICE rappresentata da Caramiello Fortunato assistito da Veneruso Daniele

Per le OO.SS.

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci ;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata da Giorgio Ghiglione;

La Ultrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;

La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;

La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto Grandistazioni LOTTO 2

Premesso che:

Il consorzio Manital risulta aggiudicataria dell'appalto relativo ai servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali – Committente Grandistazioni S.p.A. – Lotto 2 Regione Campania - Napoli .
le Parti, in data 27 giugno 2017, si sono incontrate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti –Grandistazioni -LOTTO 2;

nell'incontro di cui sopra, il consorzio ha fatto presente le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, ha altresì evidenziato che, dalla valorizzazione della programmazione delle attività dell'appalto è emerso uno scostamento negativo tra le ore ereditate e le ore di prestazioni generando riflessi negativi sul risultato operativo;

l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopraindicati relativamente alla stazione di Napoli è stata affidata alla CON. FOR. SERVICE;

in data 28 giugno 2017 le parti hanno sottoscritto un contratto di solidarietà; gli esuberanti che avevano generato l'accordo di cui sopra sono ancora presente;

per quanto sopra la società ha incontrato le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione di n 5 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 04/10/2017 al 15/01/2018 , onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

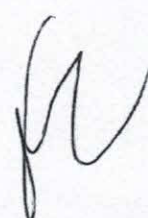
l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 30 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 4 ottobre 2017 fino al 15 gennaio 2018;



1



Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

Unità produttiva stazione Napoli Centrale riduzione media del 14.70%;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2017 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

Resta inteso che la Società si incontrerà a livello territoriale al fine di confrontarsi per la puntuale applicazione delle misure concordate a livello Nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la Con.For. Service srl

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Uiltrasporti UIL

Per la Salpas Orsa

La UGL AF

Per la Fast Mobilita'

Allegata NOTA A VERBALI

UIL TRASPORTI

mon... J...
m... J...

Rome 03/10/2014