



SETTORE METROPOLITANA: TEMPO DI PAGELLE

Siamo ad aprile e come accade ogni anno gli addetti metro vengono convocati dall'ufficio movimento per conoscere la propria valutazione e conseguentemente l'ammontare del premio.

Quest'anno i tempi di comunicazione sono stati sbagliati, il personale metro appartenente al movimento ha saputo dal cedolino presente sullo sportello del personale, prima che l'azienda, l'entità del premio.

Ma fosse solo questo, tutto sommato non ci saremmo preoccupati, invece abbiamo assistito a forti incongruenze tra la valutazione del singolo e la cifra erogata.

Non vorremmo che alcune valutazioni siano dettate più dai rapporti personali tra valutati e valutatori, che dà un'oggettiva valutazione della professionalità dei singoli.

Il premio istituito da un accordo discutibile da noi sempre criticato, è legato ad una valutazione soggettiva delle prestazioni. Noi vogliamo invece vincolarlo il più possibile a criteri oggettivi ed a obiettivi di settore comuni a tutti gli addetti dello stesso. In poche parole se il funzionario raggiunge l'obiettivo non dovrà poi essere possibile affermare che alcuni lavoratori metro non l'abbiano raggiunto.

Senza questo cambiamento invece di essere un incentivo il premio rischia di trasformarsi in un ulteriore elemento di conflitto, con il rischio di demotivare le persone.

Cara GTT i voti li diamo anche noi ed oggi ti rimandiamo....

Solo con un cambiamento radicale la metro potrà avere un futuro, il benessere produttivo è un fine da perseguire, il clima che si respira in metro va migliorato senza se e senza ma.

Noi della FAST-Confisal siamo sempre più convinti che è questa la strada da perseguire

Come sempre la nostra O.S è pronta al dialogo costruttivo così come al conflitto.

FAST-CONFSAL come sempre dalla parte di chi lavora!

Ci puoi trovare anche sul BLOG FAST all'indirizzo www.sindacatofast.wordpress.com