

VERBALE DI ACCORDO

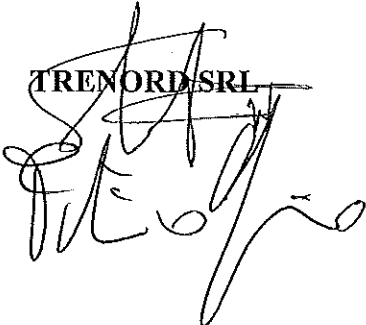
In data 7 Agosto 2014 la Società Trenord Srl e le Segreterie Regionali della FIT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, UGL FERROVIE, FAST FERROVIE e FAISA CISAL stipulanti il contratto aziendale di Trenord si sono incontrate per avviare il percorso relativo agli istituti della Competitività e Premialità in attuazione di quanto pattuito all'art. 64.8 del Contratto Aziendale di Trenord e nel verbale di accordo del 13 dicembre 2013.


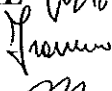

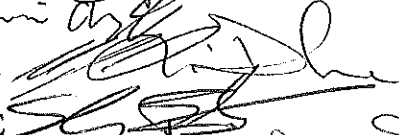


Le parti hanno avviato le necessarie attività di analisi e confronto per la definizione degli obiettivi e dei meccanismi di funzionamento del sistema premiante che caratterizzano ciascun settore produttivo di riferimento ed in tal senso fissano alla data del 18 settembre p.v. la riunione per la prosecuzione dei lavori, definendo al contempo gli interventi correttivi sulle anomalie riscontrate in alcuni valori erogati a titolo di Patto di Competitività.

Premesso quanto sopra, le Parti convengono, in attesa di definizione del sistema premiante, di prorogare in via transitoria sino alla data del 31 Dicembre 2014, gli attuali importi del c.d. "Patto di Competitività" di cui all'art. 64.8 del contratto Aziendale di Trenord così come individuati nel Verbale di Accordo del 13 Dicembre 2013.

Le parti inoltre fissano per il 22 settembre 2014 un incontro specifico relativo alle attività di controlleria del personale di scorta.

Milano, 7 Agosto 2014

TRENORD SRL



FILT CGIL

FIT CISL

UILT UIL

UGL FERROVIE

FAST FERROVIE

FAISA CISAL
