

VERBALE DI INCONTRO

Voghera, 28 settembre '17

Tra

Trenitalia S.p.A. – Direzione Tecnica – OMC Carrozze Voghera

le Segreterie Regionali Lombardia FILT, FIT, UILT, FAST Mobilità, UGL, ORSA Ferrovie e RSU 71 - Collegio OMC Voghera.

Le Parti si sono incontrate in data odierna per la prosecuzione del confronto -ambito OMC Carrozze Voghera- seguito incontro del 15 giugno u.s.

In premessa, vengono riproposti gli approfondimenti già forniti nel corso dell'incontro precedente aggiornati al 30.09.

L'Azienda conferma che, in funzione del completamento del Progetto Face Lift Carrozze Media Distanza e delle conseguenti modifiche di tipologie di prodotto previsto in manutenzione ciclica presso OMC Voghera, si rende necessario procedere con l'aggiornamento e l'armonizzazione con le nuove esigenze organizzative e professionali degli attuali centri di lavoro.

Inoltre, in relazione all'aumento del volume di attività determinato dalla nuova realtà multiclienti, si ritiene necessario potenziare il presidio delle attività di reparto, nonché il coordinamento delle fasi di ingresso e di collaudo dei treni Vivalto.

In linea a quanto sopra, l'Azienda ha già attivato percorsi di qualificazione delle risorse coerenti con l'evoluzione dei piani di attività, dei volumi produttivi e dell'organizzazione del lavoro, con l'emanazione, in data 23 giugno u.s., di una manifestazione di interesse per:

- n. 3 posizioni da Tecnico della Manutenzione Rotabili -livello C2 vigente CCNL- in ambito Linea Manutenzione Ciclica Carrozze
- n. 3 posizioni da Tecnico della Manutenzione Rotabili -livello C2 vigente CCNL- in ambito Linea Manutenzione Ciclica Componenti

Inoltre, saranno attivati ulteriori percorsi per l'individuazione di:

- n. 1 posizione da Capo Tecnico Rotabili -livello B3 vigente CCNL- in ambito Spoglio Collaudo e Delibera

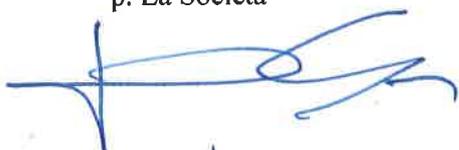
L'Azienda sottolinea che le modifiche illustrate relativamente ai processi produttivi d'impianto, necessitano di un contributo efficace, finalizzato al consolidamento dell'OdL, al fine di evitare flessioni in termini di volumi produttivi, tempi, qualità del servizio. A tal fine, si anticipa che potrebbe rendersi necessario ricorrere ad aperture al sabato fino ad un numero massimo di 4 giornate fino a fine 2017 e 8 nel 2018, con un presidio minimo utile a garantire l'attivazione di tutte le Linee di Prodotto.

Le Parti condividono quanto sopra indicato e concordano sulla programmazione di appositi incontri di verifica relativi al budget attività 2017 e di confronto sui processi; in occasione degli esiti di tali verifiche, l'Azienda renderà noti i risultati di performance degli impianti (volumi produttivi, resa oraria, qualità dei prodotti) ed, in funzione dei riscontri positivi di tali verifiche, delle esigenze organizzative alla base dei risultati raggiunti, nonché del turn over del personale consuntivato, saranno valutati eventuali ulteriori percorsi di professionalizzazione interni all'officina per tecnici, fino ad un massimo di 9 in relazione al raggiungimento degli obiettivi 2017, nonché di eventuali ulteriori 5, in funzione dello sviluppo delle attività 2018, da valutarsi in occasione di un ulteriore momento di verifica degli obiettivi per il I sem 2018.

Le Parti condividono di rivedersi entro il mese di gennaio 2018.

Inoltre, per i consueti approfondimenti su temi tecnici/logistici segnalati dalle RSU competenti, l'Azienda comunica che continueranno gli incontri periodici con gli stessi.

p. La Società



Donatelli
Gianni

p. le RSU

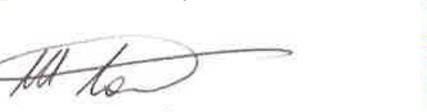


F.A. P.
Ma R.
M. G. Alessandri

p. le OOSS

FILT 

FIT 

UILT 

FAST Mobilità 

UGL 

ORSA Ferrovie