



Direzione Risorse Umane e Organizzazione  
Relazioni Industriali, Costo Lavoro  
e Gestione del Personale  
RU Nord Ovest  
Il Responsabile

**Oggetto: Manifestazione d'interesse.**

**Procedura sindacale di cui al Progetto aziendale presentato alla RSU 77 e 92 e alle OO.SS. Regionali Lombardia -FILT -FIT - UILT - FAST - UGL -ORSA con nota prot. n. 31924 del 27/06/2010, per risoluzione del rapporto di lavoro ed accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FSI di cui agli Accordi nazionali del 15 maggio 2009 recepiti con DM del 23 giugno 2009 del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti e successive modifiche ed integrazioni (d'ora in avanti Fondo).**

In relazione alla procedura di cui all'oggetto, si trasmette la "Manifestazione d'interesse" per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo. Della stessa verrà data diffusione a tutto il personale di Trenitalia S.p.A. presso Unità Produttiva Divisione Cargo - Lombardia attraverso affissione nelle bacheche d'Impianto e presso le Segreterie Amministrative d'Impianto e/o presso la Direzione Risorse Umane e Organizzazione territorialmente competente.

La presente manifestazione di interesse è rivolta:

al personale in servizio a tempo indeterminato nella Società Trenitalia S.p.A presso l'Unità Produttiva Divisione Cargo - Lombardia, inquadrato in tutte le figure professionali dei livelli previsti dal vigente CCNL, che maturerà i requisiti previsti per l'erogazione della prestazione pensionistica obbligatoria (età e/o contributi) nel periodo compreso tra il 1° agosto 2012 ed il 1° febbraio 2017  
Il personale interessato potrà formulare, **entro e non oltre il 22 luglio 2012**, la domanda di accesso alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo e di risoluzione del proprio rapporto di lavoro alle decorrenze indicate dall'azienda nel progetto



aziendale sopra richiamato o definite in coerenza con l'accordo raggiunto al termine della procedura sindacale in oggetto.

La domanda di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo dovrà essere presentata utilizzando l'apposito modulo allegato (all. 1) che sarà disponibile presso la Segreteria Amministrativa dell'Impianto di appartenenza e/o presso le strutture di Direzione di Risorse Umane e Organizzazione RU Nord Ovest di Milano.

La domanda dovrà essere consegnata alla struttura ricevente indicata da Druo Nord Ovest Milano, che rilascerà copia della medesima protocollata per ricevuta.

Non verranno prese in considerazione, ai fini della predisposizione della graduatoria di cui al punto successivo, le domande:

- ricevute oltre il termine indicato;
- ricevute con modalità difformi da quanto previsto ai punti precedenti;
- non corredate dalla documentazione richiesta.

Alle domande di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- la eventuale delega all'azienda per la richiesta all'INPS dell'estratto conto contributivo (all. 2) ovvero impegno a produrre idonea certificazione contributiva entro il **22 luglio 2012**;
- la dichiarazione (autocertificazione) dei carichi di famiglia (all. 3).

Decorso il termine utile per la presentazione delle domande 22 luglio 2012, sarà redatta la graduatoria dei lavoratori che potrebbero avere accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo, che verrà stilata secondo i criteri definiti al punto 9.2 dell'Accordo di procedura del 15.5.2009, che si riportano di seguito:

- maggiore anzianità contributiva posseduta;
- a parità di condizioni si terrà conto della maggiore prossimità al raggiungimento del primo tra i requisiti previsti per ottenere l'erogazione della prestazione pensionistica obbligatoria (età e/o contributi);
- in caso di ulteriore parità si terrà conto dei minori carichi di famiglia sulla base dell'autocertificazione prodotta.

Ai fini dell'effettivo accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo si terrà conto di quanto definito nell'Accordo complessivo sottoscritto a livello territoriale con le strutture sindacali interessate, ai sensi del punto 4 del paragrafo "Confronto sindacale" dell'Accordo di procedura del 15.5.2009.



I lavoratori ammessi a fruire delle prestazioni straordinarie del Fondo, individuati secondo i criteri sopra riportati, saranno chiamati successivamente a sottoscrivere accordi individuali di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in sede sindacale con contestuale rinuncia al periodo di preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva e con i quali dovrà, peraltro, intendersi tacitata ogni eventuale pretesa e risolta qualsiasi controversia con la Società di appartenenza.

La preventiva sottoscrizione del verbale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro costituisce condizione essenziale per l'accesso su base volontaria alle prestazioni straordinarie del Fondo.

### **Informativa Prestazioni Straordinarie del Fondo**

#### ***Valore dell'assegno e modalità di corresponsione***

Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 10 "Prestazioni straordinarie: criteri e misure" dell'Accordo

Istitutivo del 15.5.09, il Fondo eroga un assegno straordinario di sostegno al reddito il cui valore è pari a:

- a) Per i lavoratori che possono conseguire la pensione anticipata prima di quella di vecchiaia, alla somma dei seguenti importi:
  - 1) l'importo netto del trattamento pensionistico spettante nei regimi previdenziali obbligatori di riferimento, con la maggiorazione dell'anzianità contributiva mancante per il diritto alla pensione anticipata;
  - 2) l'importo delle ritenute di legge sull'assegno straordinario.
- b) Per i lavoratori che possono conseguire la pensione di vecchiaia prima di quella anticipata, alla somma dei seguenti importi:
  - 1) l'importo netto del trattamento pensionistico spettante, nei regimi previdenziali obbligatori di riferimento, con la maggiorazione dell'anzianità contributiva mancante per il diritto alla pensione di vecchiaia;
  - 2) l'importo delle ritenute di legge sull'assegno straordinario.

Gli importi annui dell'assegno straordinario verranno suddivisi e corrisposti per **13** mensilità, fino al mese antecedente a quello di decorrenza del trattamento pensionistico, e non sono rivalutabili.

Qualora il lavoratore lo richieda, l'assegno sarà corrisposto in un'unica soluzione, con un importo corrispondente al 60% del valore attuale di quanto sarebbe spettato se





Perogazione fosse avvenuta in forma rateale, calcolato secondo il tasso ufficiale di riferimento vigente alla data del 15.5.2009.

### ***Contribuzione correlata***

Il versamento della contribuzione correlata è effettuato per il periodo compreso tra il primo giorno del mese successivo alla cessazione del rapporto di lavoro e la maturazione dei requisiti richiesti, dalle norme di legge vigenti, per conseguire il trattamento pensionistico.

La contribuzione correlata è calcolata, come stabilito dall'art. 9 comma 11 dell'Accordo istitutivo del Fondo, dividendo per 12 la retribuzione annua lorda convenzionale percepita dall'interessato nei 12 mesi precedenti l'avvio della procedura al netto del compenso per lavoro straordinario, degli importi erogati in caso di trasferta ai sensi dell'art. 72, punto 1 del CCNL AF del 16.4.2003, del Premio di risultato, dell'indennità di trasferimento e delle erogazioni una tantum a qualsiasi titolo.

Le somme occorrenti alla copertura della contribuzione correlata per i periodi di erogazione dell'assegno straordinario sono versate a carico del Fondo.

Nei casi di corresponsione dell'assegno in un'unica soluzione la contribuzione correlata, quindi, non sarà versata in quanto non dovuta.

### ***Cumulabilità della prestazione straordinaria***

Durante il periodo di permanenza nel Fondo per prestazioni straordinarie è possibile instaurare rapporti di lavoro dipendente ed autonomo, purché il lavoratore ne dia tempestiva comunicazione all'ex datore di lavoro e al Fondo e sempreché l'attività lavorativa (dipendente o autonoma) non sia prestata a favore di aziende in concorrenza con l'ex datore di lavoro.

La violazione delle suddette prescrizioni comporta la decadenza dal diritto alla prestazione, con obbligo di restituzione delle somme indebitamente percepite, oltre gli interessi e la rivalutazione capitale, nonché la cancellazione della contribuzione correlata.

Infatti, ai sensi dell'articolo 12 "*Cumulabilità della prestazione straordinaria*" dell'Accordo Istitutivo del 15.5.09, gli assegni straordinari di sostegno al reddito sono incompatibili con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, eventualmente acquisiti durante il periodo di fruizione degli assegni medesimi, derivanti da attività lavorativa prestata a favore di aziende che svolgono attività in concorrenza con il datore di lavoro presso cui prestava servizio l'interessato.



Gli assegni straordinari di sostegno al reddito sono cumulabili entro il limite massimo dell'ultima retribuzione mensile, ragguagliata ad anno, percepita dall'interessato, con i redditi da lavoro dipendente, eventualmente acquisiti durante il periodo di fruizione degli assegni medesimi, derivanti da attività lavorativa prestata a favore di soggetti diversi da quelli di cui al precedente capoverso.

Qualora il cumulo tra detti redditi e l'assegno straordinario dovesse superare il predetto limite, si procede ad una corrispondente riduzione dell'assegno medesimo.

I predetti assegni sono cumulabili con i redditi da lavoro autonomo, derivanti da attività prestata a favore di soggetti diversi da quelli di cui al primo capoverso, compresi quelli derivanti da rapporti avviati, su autorizzazione del datore di lavoro, in costanza di lavoro, nell'importo corrispondente a quello, tempo per tempo, previsto per i trattamenti di pensione erogabili dal Fondo di previdenza obbligatoria di appartenenza dell'interessato.

La base retributiva imponibile, considerata ai fini della contribuzione correlata nei casi di cui sopra, è ridotta in misura pari all'importo dei redditi da lavoro dipendente, con corrispondente riduzione dei relativi versamenti; è altresì ridotta nei casi di redditi da lavoro autonomo, in misura tale da non determinare variazioni alla contribuzione complessiva annuale a favore dell'interessato.

Come già evidenziato, l'art. 12 citato precisa che è fatto obbligo al lavoratore che percepisce l'assegno straordinario di sostegno al reddito, all'atto dell'anticipata risoluzione del rapporto di lavoro e durante il periodo di erogazione dell'assegno medesimo, di dare tempestiva comunicazione all'ex datore di lavoro e al Comitato Amministratore del Fondo, dell'instaurazione di successivi rapporti di lavoro dipendenti o autonomi, con specifica indicazione del nuovo datore di lavoro, ai fini della revoca totale o parziale dell'assegno stesso e della contribuzione correlata.

In caso di inadempimento dell'obbligo previsto dal comma 8 dell'art. 12 dell'Accordo Istitutivo del 15.5.09 il lavoratore decade dal diritto alla prestazione, con ripetizione delle somme indebitamente percepite, oltre agli interessi e alla rivalutazione capitale, nonché alla cancellazione della contribuzione correlata di cui all'art. 2, comma 28, della L. n. 662/1996.

### ***Contributi sindacali***

Ai sensi dell'articolo 13 "*Contributi sindacali*" dell'Accordo Istitutivo del 15.5.09, i lavoratori che fruiscono delle prestazioni straordinarie del Fondo, potranno richiedere di proseguire il versamento dei contributi sindacali in favore dell'organizzazione





sindacale cui aderiscono, barrando l'apposita clausola inserita nella domanda di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo con contestuale delega all'INPS ad effettuare la relativa trattenuta.

### ***Informativa privacy ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003***

Ad integrazione dell'informativa generale ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs 30.6.2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", la Società Trenitalia S.p.A La informa di quanto segue:

#### *Finalità del trattamento*

I dati personali da Lei forniti, ivi compresi i dati sensibili necessari e quelli acquisiti dal competente Ente previdenziale, sono finalizzati all'attuazione ed alla gestione delle procedure di accesso alle prestazioni del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS di cui agli Accordi Nazionali del 15 maggio 2009 recepiti con DM 510 del 23 giugno 2009 del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti e successive modifiche ed integrazioni.

#### *Modalità di trattamento*

Le operazioni di trattamento saranno effettuate mediante modalità cartacee ovvero con l'ausilio di strumenti elettronici o comunque autorizzati idonei a garantire la sicurezza necessaria in relazione alla natura dei dati trattati.

I suoi dati personali saranno trattati da soggetti interni ed esterni nominati Responsabili dalla Società Trenitalia S.p.A e dagli incaricati nominati dai rispettivi Responsabili.

#### *Comunicazione*

I Suoi dati saranno comunicati alle competenti strutture centrali e territoriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali / Enti locali coinvolti nella procedura di accesso alle prestazioni del Fondo in esame, nonché all'INPS per le funzioni di sua competenza nella gestione della citata procedura.

Gli stessi saranno inoltre comunicati alle competenti Organizzazioni di rappresentanza datoriale ai fini della formalizzazione dell'accordo individuale di risoluzione consensuale del Suo rapporto di lavoro.

La informiamo, inoltre, che la graduatoria finale dei lavoratori che potranno avere accesso alle prestazioni del Fondo sarà accessibile a tutti gli interessati presso la Direzione Risorse Umane ed Organizzazione RU Nord Ovest di Milano

La graduatoria stessa sarà comunicata alle Organizzazioni sindacali firmatarie dell'Accordo sopra citato e al Comitato Amministratore del Fondo citato.



*Titolare e Responsabile*

Il Titolare dei trattamenti sopra descritti è Trenitalia S.p.A

Il Responsabile del trattamento dei dati personali cui potrà rivolgersi per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del Codice è Trenitalia S.p.A – Direzione Risorse Umane e Organizzazione RU N/O

Manuela Rossi



*Domanda di risoluzione consensuale del rapporto  
e accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo*

**Spett.le**  
**Trenitalia S.p.A**  
Direzione Risorse Umane e  
Organizzazione  
RU Nord Ovest  
Milano

**Oggetto:** Procedura sindacale di cui al Progetto aziendale presentato alla RSU 77 e 92 e alle OO.SS. Regionali Lombardia FILT – FIT – UILT – FAST – UGL - ORSA con nota prot. n. 31924 del 27 /06/2012, per l'attivazione delle prestazioni straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e all'occupazione delle Società del Gruppo FS di cui agli Accordi Nazionali del 15 maggio 2009 recepiti con DM 510 del 23 giugno 2009 del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti e successive modifiche ed integrazioni (d'ora in avanti Fondo).

- Domanda di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e accesso alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo.**

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_ nat\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ in servizio nella Società Trenitalia SpA Divisione Cargo UP Lombardia CID \_\_\_\_\_, inquadrato al livello \_\_\_\_\_, figura professionale \_\_\_\_\_ ed impiegato presso la struttura di \_\_\_\_\_

**PRESO ATTO**

- degli Accordi nazionali del 15.5.2009 e del D.M. 510/2009 e successive modifiche ed integrazioni sul “Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione delle Società del Gruppo FS”;
- dell'apertura della procedura di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo e della conseguente emanazione della manifestazione di interesse del 09/07/2012, prot. n.34101

**ATTESO CHE**





in base alla vigenti disposizioni di legge, maturerà i requisiti per il diritto a pensione anticipata / di vecchiaia presso l'I.N.P.S. o altra forma di previdenza obbligatoria di base con diritto a percepire il trattamento pensionistico entro e non oltre i termini previsti dalla suddetta manifestazione d'interesse del 09/07/2012;

### **ACCETTA**

L'offerta, formulata dalla Società nel Progetto aziendale sopra richiamato, di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro alle decorrenze stabilite dalla procedura sindacale di cui alla manifestazione di interesse sopra indicata, per poter accedere alle prestazioni straordinarie del Fondo, consapevole che, con la ricezione da parte della Società dell'adesione alla manifestazione di interesse indicata in premessa, non sarà più possibile modificare e/o revocare il consenso prestato dal sottoscritto, sempreché risultino i requisiti necessari per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo ed entro i quantitativi del personale eccedentario definiti al termine della procedura sindacale avviata il giorno 04/07/2012.

### **IL SOTTOSCRITTO INOLTRE:**

- **ACCETTA** tutto quanto stabilito dalla manifestazione di interesse del 09/07/2012 , prot. n. 34101 e dagli accordi del 15 maggio 2009 e successive modifiche ed integrazioni;
  - **ALLEGA** autocertificazione relativa ai carichi di famiglia;
  - **DICHIARA** di non essere titolare di assegno ordinario o pensione di invalidità;
  - **DICHIARA** di rinunciare al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva all'atto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro;
  - **ESERCITA** la seguente opzione (*barrare la/e opzione/i prescelta/e*):
- richiede** la liquidazione dell'assegno straordinario in forma rateale ai sensi del comma 1 art. 10 dell'Accordo Istitutivo del 15.5.2009  
*ovvero*
- richiede** la liquidazione dell'assegno straordinario in unica soluzione ai sensi del comma 2, art. 10, dell'Accordo Istitutivo del 15.5.2009;



- dichiara** di voler proseguire nel versamento dei contributi sindacali.

A tutti i fini di cui alla presente richiesta, il sottoscritto (1)

- SI IMPEGNA** a presentare alla struttura ricevente, direttamente o tramite strutture di Patronato regolarmente accreditate presso l'INPS, entro **il 22 luglio 2012**, l'estratto conto contributivo rilasciato dalla sede INPS competente per territorio (sede Polo),  
*ovvero;*
- DELEGA** la Società Ferservizi S.p.A , attraverso il modulo allegato, ad acquisire presso l'INPS la certificazione della propria posizione contributiva;

(1) *barrare la casella interessata.*

inoltre,

**DICHIARA** di accettare come corretti i dati contenuti nell'estratto conto contributivo e si impegna a segnalare eventuali errori, omissioni ovvero periodi utili in esso non ricompresi.

Il sottoscritto, infine,

- prende atto che, nel caso rientri tra i destinatari delle prestazioni straordinarie del Fondo, il rapporto di lavoro si risolverà consensualmente alla data stabilita dalla Società, tramite la sottoscrizione di un accordo individuale di risoluzione del rapporto di lavoro in sede sindacale presso le Associazioni territoriali di Confindustria o presso la DPL territorialmente competente, con il quale dovrà, peraltro, ritenersi tacitata ogni eventuale pretesa e risolta qualsiasi controversia con la Società di appartenenza;
- **SI IMPEGNA** a comunicare tempestivamente alla Società ed al Comitato amministratore del "Fondo di sostegno al reddito ed all'occupazione" l'eventuale instaurazione – nel corso del periodo di erogazione delle prestazioni straordinarie – di un rapporto di lavoro dipendente, con specifica indicazione del



datore di lavoro, ovvero di lavoro autonomo, ai sensi del comma 8 dell'art. 12 dell'Accordo Istitutivo del 15.5.2009.

Data

Firma

---

---





*Delega richiesta estratto conto contributivo*

All. 2

Spett.le  
Direzione Risorse Umane e Organizzazione  
RU Nord Ovest  
Sede

Il/La sottoscritt\_ \_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_, il  
\_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, in servizio nella Società  
\_\_\_\_\_, CID \_\_\_\_\_, inquadrato al livello \_\_\_\_\_,  
figura professionale \_\_\_\_\_, ed impiegato/a presso la Struttura di  
\_\_\_\_\_

PRESO ATTO

degli Accordi nazionali del 15.5.2009 e del D.M. 510/2009 e successive modifiche ed integrazioni sul "Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione delle Società del Gruppo FS" e dell'apertura della procedura di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo e della conseguente emanazione della manifestazione di interesse del 09/07/2012 prot. n. 34101. che prevede la possibilità di accesso volontario alle prestazioni straordinarie del Fondo

DELEGA

la Società **FERSERVIZI** a richiedere ed acquisire presso la competente Sede INPS – sulla base di quanto previsto all'art. 4, comma 1, della Convenzione per la gestione del citato Fondo, definita tra il Gruppo FS e INPS il 25 giugno 2010, approvata con determinazione del Presidente INPS n. 18/2010 - l'estratto della propria posizione contributiva, necessario ai fini del perfezionamento delle procedure di accesso alle prestazioni straordinarie.

A tal fine, allego copia del documento di identità<sup>1</sup> in corso di validità **controfirmato in originale**.  
Esprime, con riferimento a tutto quanto sopra esposto, il pieno consenso al conseguente relativo trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

Data

Firma

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



All. 3

### Autocertificazione relativa ai carichi di famiglia

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, in servizio nella Società Trenitalia S.p.A Divisione Cargo UP Lombardia, CID \_\_\_\_\_, inquadrato al livello \_\_\_\_\_, figura professionale \_\_\_\_\_, ed impiegato presso la struttura di \_\_\_\_\_, in relazione alla domanda di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS di cui alla manifestazione di interesse del 09/07/2012, prot. n. 34101

DICHIARA

sotto la propria responsabilità che il proprio nucleo familiare è composto come segue:

Parentela	Nominativo	Data di nascita	Fiscalmente a carico *

\* Si/No

Si autorizza il trattamento dei dati personali in conformità alle disposizioni del D.Lgs n. 196/2003 "Codice in materia di trattamento dei dati personali".

DATA

FIRMA

<sup>1</sup> Ai sensi del D.P.R. 445/2000, si qualificano come documento di identità, la carta di identità ed ogni altro documento munito di fotografia rilasciato, su supporto cartaceo, magnetico o informatico, dall'amministrazione competente dello Stato italiano o di altri Stati, con la finalità prevalente di dimostrare l'identità personale del suo titolare