

Zona Adriatica

Il Responsabile

Segreterie Territoriali Marche
Segreterie Territoriali Umbria
Segreterie Territoriali Abruzzo

Filt Cgil
Fit Cisl
Uiltrasporti
Ugl Trasporti
Fast Ferrovie
Orsa Ferrovie

RSU 83

p.c. Segreterie Nazionali:

Filt/Cgil
Fit/Cisl
Uiltrasporti
Ugl Trasporti
Fast Ferrovie
Orsa Ferrovie

**p.c. Comitato Amministratore del Fondo di cui al D.I.
n. 86984/2015 presso PINPS**

p.c. CPO

Oggetto: Attivazione procedura di accesso alle prestazioni del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS, di cui al Decreto Interministeriale del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze 9 gennaio 2015, n. 86984, come adeguato dal D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 148.

Trasmissione progetto aziendale e convocazione incontro

Allegati: 1

A seguito dell'accordo nazionale del 28 febbraio 2017 e del verbale d'incontro sottoscritto in pari data tra Ferservizi S.p.A. e le Segreterie Nazionali FILT-FIT-UILT-UGL Trasporti-FAST Ferrovie-ORSA Ferrovie, con i quali sono stati individuati su base nazionale i quantitativi dei lavoratori interessati all'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS (di seguito Fondo) e con riferimento al Regolamento del Fondo, di cui al D.I. 9 gennaio 2015, n. 86984, come adeguato dal D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 148, si comunica la formale attivazione della procedura di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo.

Via Marconi, 52 - 00125 Ancona

Ferservizi S.p.A. - Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane
Società con socio unico, soggetta alla direzione e coordinamento di
Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.

Sede Legale: Piazza della Croce Rossa, 1 - 00197 Roma

Sede Amministrativa: Via Tuscolana, 30 - 00199 Roma

Cap. Soc. Euro. 8.170.000,00

Ist. n. 097192 - R.G. I.V.A. Roma n. 74996

C.F. n. 01100000911

UNI EN ISO 9001:2008
UNI EN ISO 14001:2004
BS OHSAS 18001:2007



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI



La procedura si intenderà riferita al personale di tutte le strutture della Società Ferservizi S.p.a., ubicate nella **Zona Adriatica, Sede di Ancona**, come individuato nel relativo Progetto aziendale, che si allega alla presente comunicazione, completo delle indicazioni in materia, previste dall'Accordo di Procedura del 28 luglio 2016.

Con riferimento alla suddetta procedura, le strutture sindacali Regionali e le RSU in indirizzo sono convocate il giorno **Mercoledì 29 marzo 2017 alle ore 10:30** presso sala riunioni Ferservizi c/o retro Ferrotel in via G. Bruno n. 8 ad Ancona per l'apertura della fase di confronto sindacale ai sensi di quanto previsto al punto 2 del paragrafo "Comunicazione" dell'Accordo di Procedura del 28.07.2016.

Distinti saluti

Il Responsabile

(Giuseppe Ripoli)



**Progetto aziendale
di efficientamento produttivo
di Ferservizi S.p.A.
- Sede Ancona -**

*Allegato al Verbale di Incontro con le Segreterie Regionali OO.SS
FILT – FIT – UILT - UGL Tr. – FAST F. – ORSA F. ed RSU n. 83
del __/__/____*

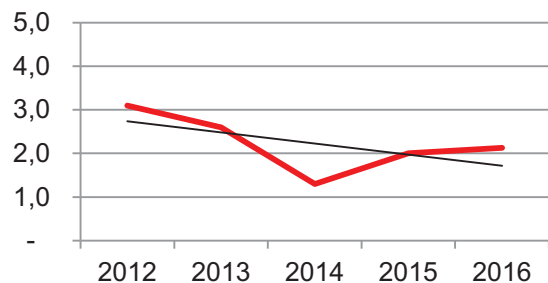
I PRESUPPOSTI

Gli obiettivi di politica industriale del Gruppo FS fissati dal Piano Industriale di Gruppo e Societario, caratterizzati da importanti elementi di **innovazione tecnologica e di processo**, comportano per **Ferservizi S.p.A.** la necessità di consolidare **l'introduzione di nuove tecnologie**, tramite il progressivo sviluppo dei propri sistemi informativi, nonché di favorire la **reingegnerizzazione** dei principali processi aziendali in un'ottica di miglioramento continuo.

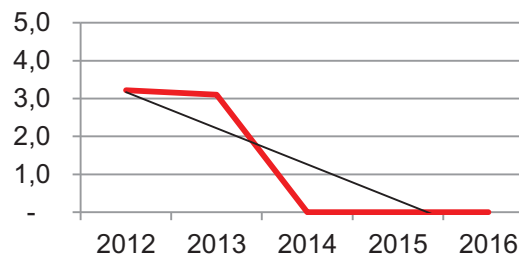
La costante **ottimizzazione ed automazione dei flussi di attività** rendono necessaria la **razionalizzazione e la riorganizzazione produttiva** delle strutture della Società, anche al fine di contribuire alla rapida ed efficiente realizzazione del Piano Industriale migliorando gli attuali standard di qualità del servizio.

VOLUMI DI ATTIVITÀ 2012 - 2016

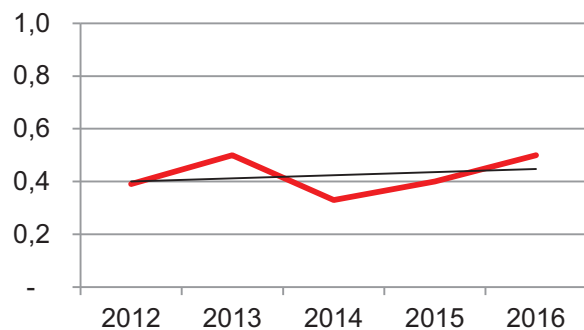
Fatture passive (migl.)



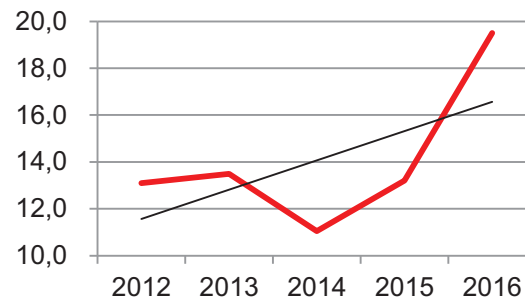
Personale amministrato (migl.)



Titoli di Ristorazione (mln)



Copie normalizzate (mln)

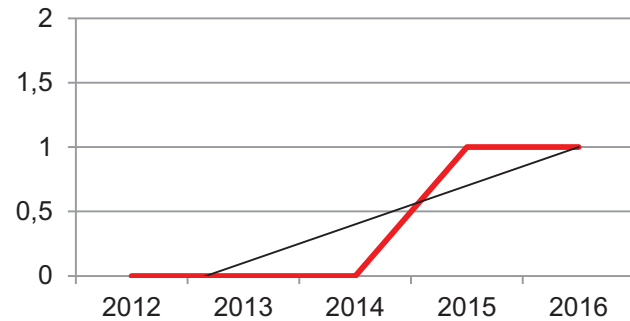


SEGUE..

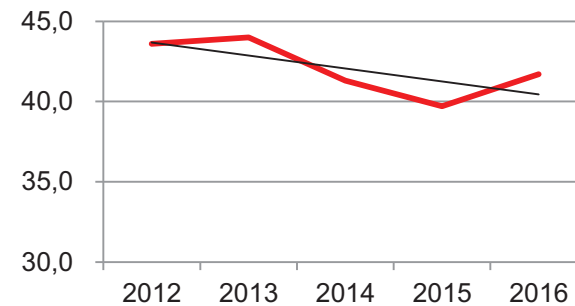


VOLUMI DI ATTIVITÀ 2012 - 2016

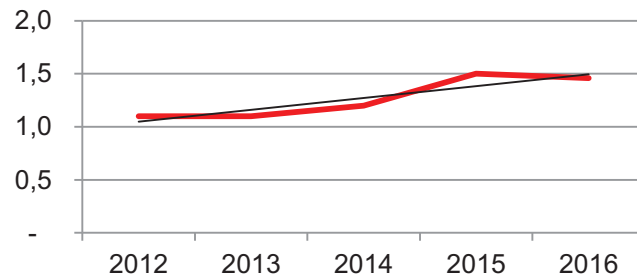
**N. ferrotel
(finale al 31/12)**



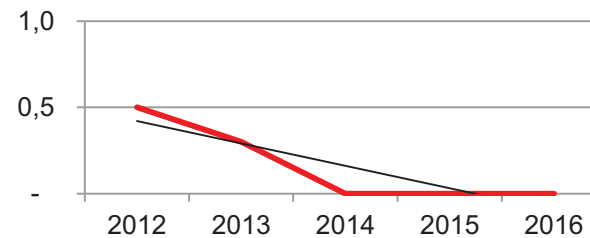
**Pernottamenti totali
(migl.)**



**Contratti gestiti
(migl.)**



**Valore immobili
venduti
(mln €)**



MOTIVAZIONI E OBIETTIVI

Motivi tecnici:

- ✓ **sviluppo dei sistemi informativi a supporto del business** (p.e. nuovo sistema di rendicontazione di Trenitalia (BRIM), nuovo sistema di fatturazione intercompany (WF); Gestione informatica Progetto di vendita; Portale Clienti Immobiliari - Pagamenti on line.)
- ✓ **diffusione di tecnologie informatiche introdotte dalla nuova normativa e/o da Enti Esterni** (p.e. fatturazione elettronica, certificazione unica, INPS, INAIL, etc.)

Motivi organizzativi:

- ✓ **reingegnerizzazione dei processi produttivi e dematerializzazione**
- ✓ **adozione di modelli di benchmark interno e migliori pratiche**
- ✓ **razionalizzazione strutture**

Motivi produttivi:

- ✓ **riduzione contratti di locazione gestiti**
- ✓ **riduzione volumi di personale amministrato**
- ✓ **riduzione volumi di vendita immobiliare**

RICADUTE OCCUPAZIONALI E STRUMENTI DI GESTIONE

Le motivazioni evidenziate nella slide precedente determinano la necessità di **riequilibrare qualitativamente** le risorse impiegate.

Questo determina una **eccedenza di personale** per la cui gestione si propone di utilizzare le prestazioni straordinarie del Fondo bilaterale di sostegno al reddito, con i criteri e le modalità definite nell'Accordo di procedura del 28 luglio 2016.

Nella tabella seguente viene indicato il numero di risorse che risultano in eccedenza.

RICADUTE OCCUPAZIONALI E STRUMENTI DI GESTIONE

SEDE	CONSISTENZE AL 17/03/2017	ACCESSI AL FONDO
ANCONA	49	3

A titolo indicativo, il personale che potrebbe avere i requisiti per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo bilaterale di sostegno al reddito, elaborati sulla base dei dati contributivi presenti nel sistema informativo aziendale, risulta essere pari a **unità 21**.