

## ACCORDO PREMIO DI RISULTATO 2016-2017

Il giorno 20 Gennaio 2017, presso la sede di Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p. A (di seguito "NTV" o la "Società") con sede legale in Viale del Policlinico, n. 149 b, sono presenti:

GIANBATTISTA LA ROCCA - Direttore Generale  
ROSARIO IZZO - Direttore per il Personale  
VALENTINA ERCOLANI - Responsabile Relazioni Industriali

e

le OO.SS. Nazionali di categoria i Sigg.:

in rappresentanza della FILT-CGIL LAURA ANDREI/RSA MARCO D'ALEO - STEFANO SALAFIA - MARCO ABBATE  
in rappresentanza della FIT-CISL GAETANO RICCIO/ RSA EMILIANO GIUDIZIOSO - GIOVANNI ERRICHELLO  
in rappresentanza della UILT-UIL VALERIO TOTA  
in rappresentanza della UGL-TAF ERNESTO FRACASSI/RSA ADRIANA BRUTTAPASTA  
in rappresentanza della FAST MOBILITA' PIETRO SERBASSI/RSA STEFANO CARESTIA

congiuntamente anche le "Parti".

Premesso che

- le Parti, nella consapevolezza dell'importanza del ruolo delle relazioni del lavoro, si danno reciprocamente atto di voler proseguire nello sviluppo di un sistema di relazioni sindacali fondato sul reciproco riconoscimento dei ruoli e sul rispetto delle distinte prerogative e caratterizzato da sistematicità di rapporti sugli specifici temi previsti dal Contratto Collettivo di Lavoro NTV siglato in data 25 luglio 2011 (nel seguito CCL NTV);
- coerentemente con quanto previsto nel CCL NTV ed in particolare ai sensi dell'art. 2 dell'Allegato 3A al verbale di accordo del 25 luglio 2011, le parti hanno discusso sui criteri di attribuzione del premio di risultato per l'anno 2016 e 2017 nonché i parametri e i meccanismi utili e funzionali alla sua erogazione;
- coerentemente con quanto comunicato da NTV con lettera del 26 novembre 2015, le parti hanno discusso sui criteri di attribuzione ed erogazione del premio di risultato relativo all'anno 2014.

A seguito dell'ipotesi di accordo del 27 dicembre 2016, Le parti convengono quanto segue:

1. Il presente accordo definisce i criteri di attribuzione del premio di risultato per gli anni 2016-2017;
2. I valori del Premio di Risultato (PDR), sono definiti nell'articolo 2 dell'Allegato 3A del CCL NTV e la sua erogazione è specificatamente collegata all'andamento economico dell'azienda e ai suoi risultati (EBITDA);
3. Il Premio di risultato da erogare, di natura variabile, sarà riconosciuto a fronte del raggiungimento dell'obiettivo economico di EBITDA stabilito per l'anno di riferimento;
4. Il Premio verrà riconosciuto a tutti i lavoratori, anche in regime di somministrazione, che nel corso dell'anno di riferimento abbiano prestato servizio per almeno 6 mesi e che risultino in forza alla data di erogazione.

Per il personale a tempo parziale, il premio sarà riproporzionato in rapporto alla prestazione resa.

5. In caso di nuova assunzione in corso di anno, l'importo del PDR sarà riconosciuto/liquidato con il criterio del pro-quota in base ai mesi di servizio effettivamente prestati, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni e comunque solo nel caso in cui il lavoratore abbia operato in azienda per almeno 6 mesi dell'anno e risulti in forza alla data di erogazione del Premio per ciascun anno di riferimento;
6. L'erogazione del Premio si baserà sulla combinazione di 3 fattori:
  - A. PRODUTTIVITA' AZIENDALE
  - B. PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE
  - C. PRODUTTIVITA' LEGATA ALLA PRESENZA E CONTINUITA' NELLA PRESTAZIONE

#### A. PRODUTTIVITA' AZIENDALE

L'obiettivo aziendale che costituisce il prerequisito generale necessario per l'erogazione del Premio, è costituito per l'anno 2016, dal raggiungimento di un valore di EBITDA (al netto delle contribuzioni straordinarie) superiore del 10% rispetto al valore di EBITDA raggiunto nel 2015 (al netto delle contribuzioni straordinarie) come certificato dai bilanci aziendali.

Tale obiettivo, oltre ad essere l'indicatore generale senza il raggiungimento del quale non verrà erogato alcun premio, determina la maturazione anche del 20% dell'importo totale definito nell'art. 2 dell'allegato 3A del CCL NTV.

#### B. PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

La produttività individuale, determina la maturazione del 80% dell'importo del PDR definito nell'art. 2 dell'allegato 3A del CCL NTV, sarà soggetta alla valutazione del miglioramento delle competenze e delle performance individuali oggettivamente misurabili e consuntivabili il cui peso è definito in base alla figura professionale/livello di Inquadramento ricoperto come da allegato 1. I responsabili effettueranno una valutazione intermedia (giugno/luglio) con comunicazione formale scritta dell'esito della stessa al lavoratore.

La valutazione finale dell'anno di competenza avverrà entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento con consegna della scheda di valutazione al lavoratore.

Le parti convengono di individuare per l'anno 2017 dei criteri di misurazione quantitativa per il personale di stazione (es. test per il mantenimento delle competenze tecnico/commerciali).

#### C. PRODUTTIVITA' LEGATA ALLA PRESENZA E CONTINUITA' NELLA PRESTAZIONE

L'importo ottenuto dalla somma della valutazione della produttività individuale e aziendale, è commisurato, infine, alla presenza al lavoro che le parti riconoscono congiuntamente quale ulteriore indicatore di produttività, pertanto esso verrà riproporzionato in base al numero di giornate di assenza dal servizio (ad esclusione di astensione obbligatoria per maternità, astensione anticipata e facoltativa, allattamento, congedi parentali, visite specialistiche per maternità, infortuni sul lavoro, permessi per lutto, legge 104 e congedi straordinari, donazione sangue, permessi studio, congedo matrimoniale, permessi sindacali, ferie e permessi) e in funzione del numero di eventi di malattia (ciascun periodo continuativo di malattia costituisce un evento),



nell'ottica di differenziare tra assenze brevi e ripetute e periodi di malattia prolungata, tenuto conto del diverso impatto degli stessi sull'organizzazione del lavoro come di seguito specificato:

dal 5° evento -10%  
Da 6 a 7 eventi -20%  
Da 8 a 9 eventi -30%  
Da 10 a 11 eventi -50%  
12 eventi -80%  
Da 13 eventi -100%

7. Il PDR ha natura di retribuzione variabile e ricomprende gli istituti retributivi diretti, indiretti e differiti e la sua eventuale erogazione è sempre legata all'andamento economico aziendale;
8. Nel rispetto di quanto previsto dalla Legge in vigore, il Premio spettante potrà essere destinato per scelta del lavoratore, ad una delle seguenti forme di welfare:
  - a) al Fondo Pensione Complementare, in aggiunta alla quota annuale già versata;
  - b) agli ulteriori servizi welfare presenti sul portale NTV.

Ciascun lavoratore potrà esercitare tale facoltà di destinazione della quota del premio entro il 31 Marzo 2017 con le modalità procedurali che saranno definite dall'Azienda.

Qualora il lavoratore non eserciti detta facoltà, il saldo del premio, o parte di esso, verrà erogato con la busta paga di Aprile 2017;

9. Relativamente al PDR dell'anno 2014, le parti concordano che l'anticipo dello stesso, nella misura del 50% del PDR 2014 verrà corrisposto unitamente al PDR 2016, secondo le modalità definite al punto 8, applicando all'importo teorico spettante il criterio del "tasso di presenza e continuità della prestazione" dell'anno di riferimento (2014) riconosciuto come indicatore di produttività, riproporzionando sia le giornate di assenza del servizio che il numero di eventi di malattia. Il saldo del PDR 2014, verrà corrisposto unitamente al PDR 2017 (Aprile 2018) riproporzionato già del criterio del "tasso di presenza e continuità della prestazione".
10. Il PDR 2014 sarà riconosciuto ai lavoratori che nel corso dell'anno di riferimento (2014) abbiano prestato servizio per almeno 6 mesi dell'anno e che risultino in forza alla data del 01 gennaio dell'anno di erogazione;
11. Per quanto riguarda il PDR per l'anno 2017, Le Parti concordano di incontrarsi entro il 31 Marzo 2017 per definire, fermo restando i fattori individuati al punto 5 e i parametri generali, il target di EBIDTA del 2017 (il cui raggiungimento è la condizione necessaria per l'erogazione del premio), le competenze e gli obiettivi quantitativi per figura professionale nonché la modalità di erogazione (busta paga, welfare);
12. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di settembre 2017 per effettuare una verifica complessiva dell'andamento dell'accordo e delle valutazioni intermedie con specifico riferimento ai test e alle eventuali negatività in agenda degli istruttori/tutor. Le negatività dovranno essere notificate al lavoratore entro 48 ore dalla cognizione dell'evento;
13. L'azienda provvederà nei tempi corretti al deposito del presente accordo ai sensi degli articoli 6 e 7 del D.Lgs. del 25 marzo 2016 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 112 del 14 maggio 2016;



### ESEMPIO 1

Figura Professionale: MACCHINISTA

Valore PDR CCL NTV: € 2.300,00

N° assenze nell'anno	5,0	Tasso di presenza	$(252 - 5)/252 = 0,98$
N° eventi malattia	5,0	continuità nella prestazione	-10%

Produttività Aziendale (EBITDA)	Raggiunto	% PdR	20%
---------------------------------	-----------	-------	-----

Esito test annuali mantenimento delle competenze tecniche	N°1 test negativo	valore di riferimento	$(0,8 * 0,9) = 0,72$
N° negatività in agenda istruttore	0,0	valore di riferimento	$(0,2 * 0,6) = 0,12$
Produttività Individuale	3,5		

$$PDR_{AZIENDALE} = PDR_{CONTRATTUALE} * 20\% = 2.300,00 * 20\% = 460,00 \text{ €}$$

$$PDR_{INDIVIDUALE} = (PDR_{CONTRATTUALE} * 80\%) * (\delta_{OBIETTIVI\ QUANTITATIVI} + \phi_{OBIETTIVI\ QUALITATIVI}) =$$
$$(2.300,00 * 80\%) * (0,72 + 0,12) = 1.545,60 \text{ €}$$

$$PDR_{PRESTAZIONE} = (PDR_{AZIENDALE} + PDR_{INDIVIDUALE}) * (TASSO\ PRESENZA) * (1 - \% \text{ CONTINUITA' NELLA PRESTAZIONE}) =$$
$$(460,00 + 1.545,60) * 0,98 * (1 - 0,1) = 1.768,94 \text{ €}$$

**ESEMPIO 2**

Figura Professionale: TRAIN MANAGER

Valore PDR CCL NTV: € 1.800,00

N° assenze nell'anno	7,0	Tasso di presenza	$(252 - 7)/252 = 0,97$
N° eventi malattia	4,0	continuità nella prestazione	-

Produttività Aziendale (EBITDA)	Raggiunto	% PdR	<b>20%</b>
---------------------------------	-----------	-------	------------

Esito test annuali mantenimento delle competenze tecniche	N°2 test negativo	valore di riferimento	$(0,8 * 0,4) = 0,32$
N° negatività in agenda istruttore	0,0	valore di riferimento	$(0,2 * 0,6) = 0,12$
Produttività Individuale	3,0		

$$PDR_{AZIENDALE} = PDR_{CONTRATTUALE} * 20\% = 1.800,00 * 20\% = 360,00 \text{ €}$$

$$PDR_{INDIVIDUALE} = (PDR_{CONTRATTUALE} * 80\%) * (\delta_{OBIETTIVI QUANTITATIVI} + \phi_{OBIETTIVI QUALITATIVI}) = (1.800,00 * 80\%) * (0,32 + 0,12) = 633,60 \text{ €}$$

$$PDR_{PRESTAZIONE} = (PDR_{AZIENDALE} + PDR_{INDIVIDUALE}) * (TASSO PRESENZA) * (1 - \% CONTINUITA' NELLA PRESTAZIONE) = (360,00 + 633,60) * 0,97 * (1 - 0) = 963,79 \text{ €}$$

NTV S.P.A.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

OO.SS.

FILT CGIL

*[Handwritten signature]*

FIT CISL

*[Handwritten signature]*

UILT UIL

*[Handwritten signature]*

UGL

*[Handwritten signature]*

FAST MOBILITA'

*[Handwritten signature]*

RSA

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*