

VERBALE DI CAMBIO APPALTO

Il giorno 30 gennaio 2017 presso la sede Salpas Orsa Roma Termini si sono incontrate le parti come di seguito costituite :

BONI spa rappresentata dal legale rappresentante Sig. Fabio Valerio Cascio con l'assistenza del dott. Maurizio De Fazio

Le aziende uscenti :

Gruppo Gesafin Spa rappresentata dal sig. Paolo Prevedello;

Compass Group Spa rappresentata dal sig. Marco Gabrielli;

Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali :

Filt/Cgil rappresentata dal sig. Michele Cafagna

Fit/Cisl rappresentata dal sig. Giorgio Ghiglione;

Ultrasporti/Uil rappresentata dal sig. Massimo Ferretti;

Ugl Trasporti rappresentata dal sig. Sandro Vacata;

Salpas/Orsa rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza;

Fast/^{Mobilità}~~Ferrovie~~ rappresentata dal sig. Sabrina Mancini ;

Presenti Le Segreterie Regionali Marche Abruzzo e Puglia

Le RSA d'appalto

PREMESSA

In data odierna le parti come sopra costituite si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall' art. 16 CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie 16.12.2016, per le attività di pulizia del materiale rotabile e impianti industriali di TRENITALIA Lotto DPLH Freccia Bianca Adriatica.

Il bando di gara è stato pubblicato 27/02/2016 e la consistenza del personale dei precedenti appaltatori è stata allegata tra gli atti di gara ed indicata per data di nascita, livello, ore settimanali e cantiere di lavoro.

Le società uscenti sono Gruppo Gesafin Spa per i Cantieri di Ancona e Pescara e Compass Group Italia spa per il cantiere di Lecce Surbo ed hanno trasmesso l'elenco del personale impiegato negli impianti interessati.

Nel Cantiere di Lecce le parti prendono atto che alcuni lavoratori, non presenti nell'elenco di gara, non hanno i requisiti previsti dall'art. 16 CCNL citato ed in particolare n. 7 lavoratori inizialmente assunti a tempo determinato, successivamente confermati n. 3 lavoratori confermati in tempi recenti e non inclusi nell'elenco inviato a Trenitalia 1

assunto a novembre 2015 e due assunti nel novembre 2016): ciò modifica sensibilmente il bacino dei lavoratori interessati. L'azienda dichiara inoltre che dalla verifica dei piani di attività delle lavorazioni il medesimo cantiere di Lecce Surbo subisce delle riduzioni di attività significative a seguito della migrazione di alcune lavorazioni prevista dal PLG fino al 30 marzo 2017 (PP 03 PP04 P010) presso altri perimetri di appalto non assegnati alla presente azienda.

La Società fa inoltre presente che non soltanto persistono le criticità sugli impianti di Ancona e Pescara in quanto i volumi di lavoro accertati su tali impianti, precedentemente in gestione al Gruppo Gesafin, risultano non congruenti con il significativo numero di personale assegnato, ma sono ulteriormente depotenziati di attività periodiche. Tali cantieri erano già interessati da strumenti atti a fronteggiare le eccedenze e l'insaturazione dei lavoratori.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

Le premesse e gli allegati costituiscono parte integrante del presente verbale.

1. A tutti i lavoratori del comparto diretti di cui all'allegato n. 1 interessati dal cambio dal appalto, sarà applicato il CCNL Mobilità – Area Attività Ferroviarie 16.12.2016.

I dipendenti delle società uscenti, di cui all'elenco di gara sopra citato, operanti tutt'ora nelle attività e servizi oggetto al bando di gara transiteranno con passaggio diretto, senza soluzione di continuità, a presentazioni delle ultime 9 buste paga antecedenti il 27/02/2016, alle dipendenze della Società subentrante, e con contratto di lavoro subordinato, con decorrenza 01 febbraio 2017 mantenendo i trattamenti normativi, economici e retributivi per il loro livello di appartenenza, comprese le anzianità di settore maturate e maturande. I lavoratori di cui sopra passeranno alle dipendenze della Società Boni Spa senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti della circolare INPS n. 148 del 7 luglio 1998 recepita dalla Circolare INPS n. 30 del 2/3/2012.

La presente acquisizione del personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di Azienda, in quanto il nuovo appaltatore è soggetto già presente ed operante nel settore, è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa in ossequio all'art. 29 comma 3 D.lgs. 276/2003.

La Boni spa non riconosce condizioni individuali di miglior favore, eventuali superminimi di merito e assegni ad personam concessi, premi, erogazioni liberali e bonus eventualmente goduti

La società si impegna prioritariamente ad assumere, ex novo e a tempo determinato dal 02.02.2017 al 30.03.2017, i 10 lavoratori non aventi diritto a fine di impiegare nelle lavorazioni di PP03 e PP04 assegnate nel cantiere di Lecce come da allegato 2.

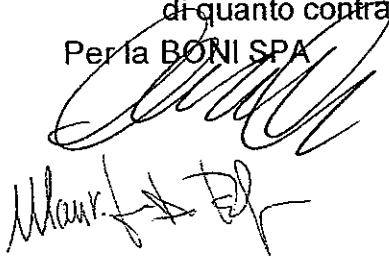
- 2 Le parti concordano che al personale rientrante nel cambio appalto di cui al presente verbale e quindi operante nell'ambito del Lotto Dph Freccia Bianca

Adriatica verrà mantenuta la normativa prevista dall'art. 18 legge 20 maggio 1970 n. 300 previgente a quella di cui al DLgs. 23/2015 convenendosi altresì che, qualora si rendesse necessario applicare le procedure di cui alla legge 223/91 (licenziamenti collettivi) la selezione verrà effettuata esclusivamente nell'ambito delle Unità Produttive della Regione interessata di cui al predetto Lotto DPLH Freccia Bianca utilizzando i criteri previsti dalla detta legge succitata.

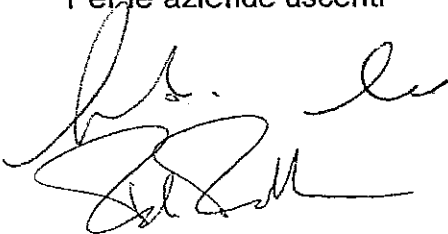
- 3 La Boni spa dichiara che procederà ad una verifica puntuale dei livelli dei lavoratori interessati compatibile con le mansioni assegnate.
- 4 Le parti si danno atto che le società uscenti GesafinCompass Group Italia liquideranno direttamente al personale che transiterà alle dipendenze della subentrante Boni spa tutte le competenze di fine rapporto maturate alla data del 31 gennaio 2017 (es. : ratei di 13° e 14° mensilità, ferie, ex festività, TFR nonché la relativa quota maturata di Una Tantum) secondo quanto previsto dal CCNL Mobilità AF del 16.12.2016 e tutto quant'altro maturato a titolo di retribuzione alle dipendenze delle società cedenti e non diversamente corrisposto.
- 5 I lavoratori assenti al momento del cambio appalto con diritto alla conservazione del posto di lavoro, per malattia, infortunio, maternità, transiteranno alle dipendenze delle Società subentranti allo scadere dell'evento sospensivo in atto. I dipendenti ricompresi nelle liste allegate, avviati ai sensi di quanto previsto dalla L68/99, transiteranno alle dipendenze delle società subentranti conservando il medesimo avviamento.
- 6 In considerazione del fatto che il fondo di previdenza complementare del settore è il fondo EUROFER le parti confermano la continuità della contribuzione al citato fondo per i lavoratori che vi hanno a suo tempo aderito e che vi aderiranno.
- 7 Le OO.ss. provvederanno a trasmettere le relative deleghe dei propri iscritti al fine di quanto contrattualmente previsto.

Per la BONI SPA

per le OO.SS. Nazionali

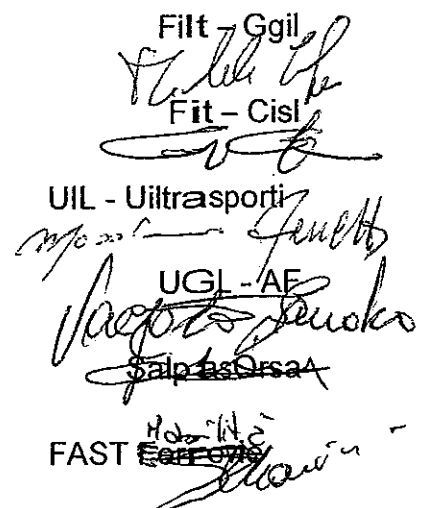


Per le aziende uscenti

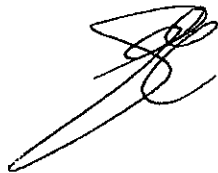


NOTA A VERBALE

Filt - Ggil
Filt - Cisl
UIL - Uiltrasporti
UGI - AF
Salpa - AsOrsa
FAST



La Compass Group Italia S.p.A., relativamente ai 10 lavoratori assunti a tempo indeterminato con contratto a tutele crescenti di cui all'allegato 2, in caso di mancata assunzione da parte dell'aditta subentrante, si riserva di porre in essere le azioni previste dal CCNL/normative vigenti.



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 gennaio 2017 presso al Sede Salpas Orsa di Roma Termini si sono incontrate le parti come di seguito costituite :

BONI spa rappresentata dal Sig. Fabio Valerio Cascio e assistita dal dott. Maurizio De Fazio

Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali :

Fil/Cgil rappresentata dal sig. Michele Cafagna

Fit/Cisl rappresentata dal sig. Giorgio Ghiglione

Uiltrasporti/Uil rappresentata dal sig. Massimo Ferretti;

Ugl Trasporti rappresentata dal sig. Sandro Vacata;

Salpas/Orsa rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza;

Fast/~~Ferrovie~~^{Mobilità} rappresentata dal sig. Sabrina Mancini e Alberto Mennella ;

Presenti Le Segreterie Regionali Marche Abruzzo e Puglia

Le RSA d'appalto

PREMESSA

In data odierna le parti come sopra costituite si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall' art. 16 CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie 16.12.2016 , per le attività di pulizia del materiale rotabile e impianti industriali di TRENITALIA Lotto DPLH Freccia Bianca Adriatica.

La Boni spa avvierà il servizio dalle 00.01 del 01 FEBBRAIO 2017.

La Boni ha comunicato che si rendono necessari interventi e misure strutturali sul personale diretti a ricondurre ad un appropriato rapporto le attività produttive e il numero degli addetti, avendo rilevato che sussiste un significativo esubero di addetti determinate dal fatto che nel tempo si assiste ad un progressiva riduzione dei volumi delle attività assegnate dal Committente.

La Boni spa ha precisato quindi che permangono e si accentuano significative criticità a causa di una eccedenza di personale nei Cantieri di Ancona, Pescara , rispetto ai volumi di attività ulteriormente depotenziati , e già le aziende uscenti facevano ricorso allo strumento del contratto di Solidarietà, per gestire nel modo meno traumatico , con gravi ricadute sul personale, le eccedenze sopra denunciate.

L'azienda e le OO.ss. di cui in premessa hanno proceduto ad un approfondito esame congiunto per discutere ed analizzare l'esubero del personale dichiarato dall'azienda.

Tutto ciò premesso le parti concordano :

di gestire la problematica dei lavoratori in esubero mediante il ricorso all'Istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera C e comma 5 D.Lg. 148/2015 e successive modifiche ed integrazioni a valere per il periodo 01 febbraio 2017 31 gennaio 2018 , onde scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.

A tal fine si precisa:

- 1 **AMBITO DI APPLICAZIONE** : il contratto di solidarietà riguarderà i dipendenti degli Impianti siti nel Lotto Dph Freccia Bianca Adriatica – Unità produttive di Ancona n. 36 lavoratori (Provincia di Ancona) Pescara n. 20 lavoratori (Provincia di Pescara) .
- 2 **DECORRENZA E DURATA**: il Contratto di Solidarietà avrà la durata di 12 mesi e avrà decorrenza dal 01 febbraio 2017. Le Parti, prima della scadenza, si incontreranno per verificare la situazione aziendale, restando convenuto che, se persisteranno le motivazioni rilevate, si farà ricorso alla solidarietà per tutto il periodo consentito dalle leggi in materia:
- 3 **RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO** Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come da CCNL Mobilità AF 16.12.2016 , pertanto l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati dal CDS sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 D.lgs 148/2015 della percentuale media del :

ANCONA	45% medio
PESCARA	60% medio

L'articolazione delle riduzione degli orari di lavoro sarà di tipo "verticale" e si esprimerà in giornate intere di sospensione dell'attività lavorativa e/o di tipo "orizzontale" con riduzione giornaliera dell'orario di lavoro , attuata su base mensile/settimanale.

- 4 La BONI anticiperà le indennità di integrazione salariale per evitare criticità economiche ai lavoratori.
- 5 **DEROGHE ALL'ORARIO CONCORDATO** : Le Parti convengono che l'azienda , previa comunicazione alle OO.SS. , per soddisfare esigenze temporanee di maggior lavoro , può modificare in aumento , entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto con corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

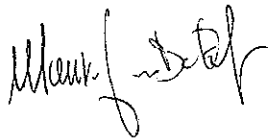
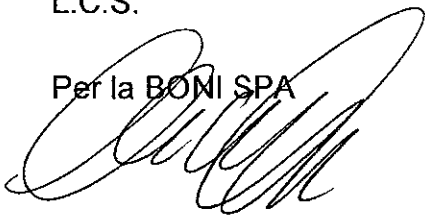
6 INTERVENTI AZIENDALI PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE : le misure che la società intende intraprendere , nel periodo 2017/2018 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:

- una razionalizzazione dell'impiego della forza lavoro che realizzi un abbattimento dei costi fissi;
- nonché una razionalizzazione delle strutture e dei macchinari.
- Iniziative ad attività collaterali al fine di valorizzare le risorse per dare loro nuove opportunità occupazionali.
- incrementare la ricerca di nuove commesse.

La società e le OO.ss. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni bimestre o su istanza della Parti.

L.C.S.

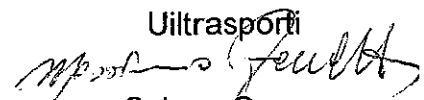
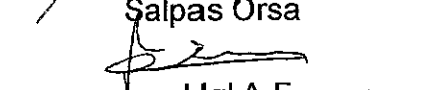
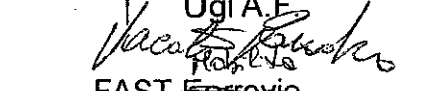
Per la BOMI SPA



per le OO.SS. Nazionali

Filt - Cgil

Fit - CISL


Uiltrasporti

Salpas Orsa

Ugl A.E.

FAST Ferrovie
