

Roma, 12 maggio 2016

# **Formazione Specialistica, Tecnica, per il Ruolo e Sicurezza**

Piano Formativo Aziendale Multiregionale ID156585  
a valere sul conto formazione Fondimpresa  
Fondo interprofessionale per la formazione continua

# Piano Formativo Aziendale Multiregionale ID 156585

**Titolo Piano: Formazione Specialistica, Tecnica, per il Ruolo e Sicurezza**

**Area tematica: formazione specialistica, tecnica, per l'esercizio del ruolo e per la sicurezza sul lavoro**

**Finalità: aggiornamento competenze e professionale**

Modulo	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
Percorso formativo gestionale per CT OMC Foggia	Aula	13	13
Percorso formativo gestionale per CT OMC Foggia	Coaching	13	
utilizzo del defibrillatore	Aula	6	6
Apprendistato - MODULO 9 - Impianti ed apparecchiature di sicurezza	Aula	17	17
"Innalza il Livello di Sfida" (edizione coaching individuale)	Coaching	62	62
Economics Base	Aula	15	15
Economics Avanzato	Aula	15	
MV7-Mantenimento competenze manutenzione Impianto Pneumatico e Freno	Aula	34	34
Aggiornamento competenze manutenzione Porte - nuove disposizioni - nuovi Treni	Aula	36	36
Percorso formativo per Apprendisti - Area Manutenzione - Modulo 7 – Comportamenti relazionali	Aula	8	8
Tutti per il Cliente	Aula	20	20
Programmazione e organizzazione delle attività	Aula	8	8
Corso specialistico gestione rifiuti	Aula	26	26
Corso individuale di lingua tedesca	Aula	1	1
Corso individuale di lingua Inglese	Aula	3	3

# Piano Formativo Aziendale Multiregionale ID 156585

**Titolo Piano: Formazione Specialistica, Tecnica, per il Ruolo e Sicurezza**

**Area tematica: formazione specialistica, tecnica, per l'esercizio del ruolo e per la sicurezza sul lavoro**

**Finalità: aggiornamento competenze e professionale**

Modulo	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
Modulo C per RSPP	Aula	8	8
Aggiornamento Modulo B per RSPP (Ateco 4) - 20h	Aula	22	22
Aggiornamento Modulo B per ASPP	Aula	16	16
Comunicazione in Condotta	Aula	45	45
Eccellenza negli Acquisti - Follow Up	Aula	17	17
Team Building - Follow Up	Aula	23	23
Verso il Cliente	Aula	153	153
Gestori di Contratti LAVORI	Aula	50	50
CORSO BASE SUL FUNZIONAMENTO DEGLI ELETTROTRENI	Aula	7	7
ICT Governance e Management	Aula	28	28
ENTERPRISE RISK MANAGEMENT	Voucher	1	1
INTRODUZIONE ALLA PROGETTAZIONE DI IMPIANTI TERMICI	Voucher	2	2
ISO 9001:2015 UPDATE VALIDO PER AGGIORNAMENTO AUDITOR	Voucher	3	3
CERTIFICAZIONE EGE	Voucher	1	1
APPALTI E CONCESSIONI NEI SETTORI SPECIALI	Voucher	2	2

## Allegati

- Modalità di erogazione della formazione
- Criteri di selezione dei partecipanti
- Elementi di costo

# Modalità di erogazione della formazione

Di seguito si indicano, per ciascun modulo formativo, la modalità di erogazione della formazione in termini di N° di edizioni, giornate e ore di formazione

Modulo	N Edizioni	N. gg x ediz	Totale GG	Totale ore
Percorso formativo gestionale per CT OMC Foggia	1	5,00	5,00	35,0
Percorso formativo gestionale per CT OMC Foggia	1	1,00	1,00	7,0
utilizzo del defibrillatore	1	1,00	1,00	5,0
Apprendistato - MODULO 9 - Impianti ed apparecchiature di sicurezza	1	5,00	5,00	35,0
"Innalza il Livello di Sfida" (edizione coaching individuale)	6	0,13	0,75	6,0
Economics Base	1	2,00	2,00	14,0
Economics Avanzato	1	2,00	2,00	14,0
MV7-Mantenimento competenze manutenzione Impianto Pneumatico e Freno	5	0,50	2,50	17,5
Aggiornamento competenze manutenzione Porte - nuove disposizioni - nuovi Treni	5	0,50	2,50	17,5
Percorso formativo per Apprendisti - Area Manutenzione - Modulo 7 – Comportamenti relazionali	1	2,00	2,00	14,0
Tutti per il Cliente	2	2,00	4,00	28,0
Programmazione e organizzazione delle attività	1	2,00	2,00	14,0
Corso specialistico gestione rifiuti	2	2,00	4,00	28,0
Corso individuale di lingua tedesca	1	30,00	30,00	30,0
Corso individuale di lingua Inglese	3	30,00	90,00	90,0

# Modalità di erogazione della formazione

Di seguito si indicano, per ciascun modulo formativo, la modalità di erogazione della formazione in termini di N° di edizioni, giornate e ore di formazione

Modulo	N Edizioni	N. gg x ediz	Totale GG	Totale ore
Modulo C per RSPP	1	3,00	3,00	24,0
Aggiornamento Modulo B per RSPP (Ateco 4) - 20h	1	2,50	2,50	20,0
Aggiornamento Modulo B per ASPP	1	4,00	4,00	32,0
Comunicazione in Condotta	5	1,00	5,00	35,0
Eccellenza negli Acquisti - Follow Up	1	1,00	1,00	7,0
Team Building - Follow Up	1	1,00	1,00	7,0
Verso il Cliente	13	1,00	13,00	91,0
Gestori di Contratti LAVORI	3	1,00	3,00	21,0
CORSO BASE SUL FUNZIONAMENTO DEGLI ELETTROTRENI	1	1,00	1,00	7,0
ICT Governance e Management	3	3,00	9,00	63,0
ENTERPRISE RISK MANAGEMENT	1	4,0	4,00	32,0
INTRODUZIONE ALLA PROGETTAZIONE DI IMPIANTI TERMICI	2	3,0	6,00	48,0
ISO 9001:2015 UPDATE VALIDO PER AGGIORNAMENTO AUDITOR	3	1,0	3,00	24,0
CERTIFICAZIONE EGE	1	5,0	5,00	40,0
APPALTI E CONCESSIONI NEI SETTORI SPECIALI	2	2,0	4,00	32,0
Totale	71		218,25	838,0

# Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Modulo	Obiettivi Formativi	Destinatari
Percorso formativo gestionale per CT OMC Foggia	Consolidare la consapevolezza e la strumentazione necessarie al ruolo di Capo Tecnico.	13 RISORSE DT
Percorso formativo gestionale per CT OMC Foggia - coaching		
Utilizzo del defibrillatore	Conoscere il defibrillatore e il suo utilizzo per i casi di emergenza negli impianti.	6 RISORSE DT
Apprendistato - MODULO 9 - Impianti ed apparecchiature di sicurezza	Formazione obbligatoria apprendisti come previsto dal CCNL.	17 RISORSE DT
"Innalza il Livello di Sfida" (edizione coaching individuale)	Fornire indicazioni utili per comunicare decisioni, adottare diversi stili comunicativi su la base dei contesti di riferimento.	62 RISORSE DPR TOSCANA
Economics Base	Conoscere le principali dimensioni per l'analisi e la valutazione delle performance economico-finanziarie di un impresa.	15 RISORSE TRI
Economics Avanzato	Conoscere le principali dimensioni per l'analisi e la valutazione delle performance economico-finanziarie di un impresa. Livello avanzato	15 RISORSE TRI
MV7-Mantenimento competenze manutenzione Impianto Pneumatico e Freno	Mantenimento delle competenze manutenzione Impianto Pneumatico e Freno .	34 RISORSE DPR ABRUZZO
Aggiornamento competenze manutenzione Porte - nuove disposizioni - nuovi Treni	Mantenimento delle competenze manutenzione Porte.	36 RISORSE DPR ABRUZZO
Percorso formativo per Apprendisti - Area Manutenzione - Modulo 7 – Comportamenti relazionali	Sviluppare le competenze di base per essere più efficaci nelle relazioni sia verso il cliente interno sia verso il cliente esterno.	8 RISORSE DPLH
Tutti per il Cliente	Sviluppare un processo di consapevolezza personale tra i vari attori del processo , per migliorare il servizio offerto al cliente.	20 RISORSE DPLH
Programmazione e organizzazione delle attività	Riconoscere i vantaggi personali e organizzativi di una migliore gestione del tempo, per migliorare la propria attività lavorativa. Saper pianificare.	8 RISORSE DPLH
Corso specialistico gestione rifiuti	Conoscere metodi e tecniche per la migliore gestione dei rifiuti prodotti dall'Azienda.	26 RISORSE TRI

# Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Modulo	Obiettivi Formativi	Destinatari
Corso individuale di lingua tedesca	Sviluppare le competenze linguistiche.	1 RISORSA TRI
Corso individuale di lingua Inglese	Sviluppare le competenze linguistiche.	3 RISORSE TRI
Modulo C per RSPP	Modulo C per RSPP , con argomenti contenuti nell'Accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006.	8 RISORSE TRI
Aggiornamento Modulo B per RSPP (Ateco 4) - 20h	Aggiornamento Modulo B per RSPP (Ateco 4) - 20h, con argomenti nell'Accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006.	22 RISORSE DPLH DPR DC
Aggiornamento Modulo B per ASPP	Conoscere i principali obblighi di legge in materia di sicurezza. Sensibilizzazione e conoscenza del proprio ruolo nell'organizzazione della sicurezza.	16 RISORSE DPLH DPR DC
Comunicazione in Condotta	Saper comunicare in caso di criticità con i diversi interlocutori dell'esercizio ferroviario.	45 RISORSE DPR CAMPANIA
Eccellenza negli Acquisti - Follow Up	Illustrare i principali strumenti di miglioramento dei processi di Acquisto e accrescere le competenze dei buyers.	17 RISORSE DLI
Team Building - Follow Up	Il corso si propone di verificare lo "stato avanzamento lavori" degli impegni presi e definiti nel precedente corso Teambuilding dedicato alla DLI.	23 RISORSE DLI
Verso il Cliente	Fornire utili strumenti per migliorare la propria attività lavorativa per garantire al cliente un servizio di eccellenza.	153 RISORSE DPR
Gestori di Contratti LAVORI	Consolidare le conoscenze necessarie per una efficace e corretta gestione dei contratti di appalto e sub appalto.	50 RISORSE TRI
CORSO BASE SUL FUNZIONAMENTO DEGLI ELETTROTRENI	Formare le risorse buyer di Ingegneria e servizi ai rotabili DACQ, sul funzionamento degli elettrotreni e degli impianti di bordo più importanti.	7 RISORSE DACQ
ICT Governance e Management	Comprendere i principi ed i modelli operativi di progettazione e di realizzazione e di gestione di governo dei sistemi ICT, Application Management, Facility Management.	28 RISORSE DSI



# Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Modulo	Obiettivi Formativi	Destinatari
ENTERPRISE RISK MANAGEMENT	Saper individuare le principali fonti del rischio in azienda, misurazione del rischio, prevenzione ed elaborazione di un Codice di autodisciplina.	1 RISORSA AUDIT
INTRODUZIONE ALLA PROGETTAZIONE DI IMPIANTI TERMICI	Conoscere i principali strumenti teorici e pratici per la progettazione e manutenzione degli impianti termici ad uso civile.	2 RISORSE DT
ISO 9001:2015 UPDATE VALIDO PER AGGIORNAMENTO AUDITOR	Aggiornare le risorse che svolgono audit su le norme e i requisiti fondamentali della ISO 9001 2015, controlli e valutazioni qualità in azienda.	3 RISORSE AUDIT
CERTIFICAZIONE EGE	Conoscere gli elementi base per la certificazione energetica, contenimento dei consumi, normativa nazionale e internazionale di riferimento, meccanismi di intervento e miglioramento.	1 RISORSA DPS
APPALTI E CONCESSIONI NEI SETTORI SPECIALI	Conoscere il nuovo Codice degli Appalti di recente pubblicazione. Approfondimenti su i settori speciali, quesiti di interesse generale.	2 RISORSA DALS

	Totale Piano	Di cui finanziato Fondimpresa
ID 156585	€ 337.355,00	€ 165.000,00