

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 14 febbraio 2017 si sono incontrate presso la sede aziendale di ATAC S.p.A. di Via Prenestina 45

Azienda rappresentata da: Alberto Giraudi, Alessandro Mancini, Mariarosaria De Santis Bruno

E

Fast Mobilità rappresentata da: Paolo Ventura, Giuliano Parmiani

Premesso che:

con riferimento al verbale di accordo del 20 dicembre 2016 ed agli accordi di produttività sottoscritti a partire dal 17 luglio 2015, le Parti si sono incontrate in data odierna con l'impegno di proseguire il confronto sui tavoli tecnici al fine di individuare soluzioni sui sotto riportati temi:

1. confronto tecnico sulle notturne;
2. trasferimento del personale operativo metro ferro e superficie;
3. analisi organizzazione del lavoro del personale di stazione;
4. analisi delle attività dell'intero settore manutentivo.

Per quanto sopra premesso le Parti hanno convenuto quanto segue:

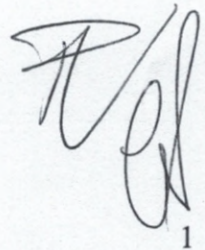
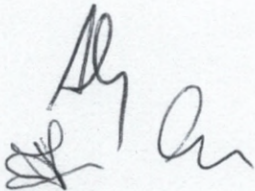
1 – Turni notturni superficie

Le Parti si sono confrontate sull'andamento dell'analisi di fattibilità sulla modifica del sistema tecnologico di pianificazione dei turni di superficie. L'Azienda ha ribadito la complessità di tale operazione, che richiederebbe tempi ed investimenti non trascurabili. Dopo ampio confronto le Parti hanno convenuto nell'adozione, nelle more della conclusione della verifiche, di una gestione "off-line" dei soli turni notturni di superficie. L'Azienda si riserva di effettuare entro 15 giorni i controlli sulla nuova procedura che sarà successivamente comunicata all'Organizzazione Sindacale.

Ciò posto, le Parti si danno atto che la gestione temporanea al di fuori dell'insieme dei sistemi tecnologici, riducendo il supporto dei sistemi informatizzati, potrà determinare alcuni disallineamenti che saranno eventualmente gestiti e recuperati entro il trimestre successivo.

2 – Trasferimento del personale operativo metro ferro

Le Parti confermano che per i trasferimenti di Linea dei macchinisti saranno garantite le priorità al personale con maggiore anzianità nella qualifica e già in graduatoria rispetto, così come previsto dagli accordi sottoscritti. In tale ambito i nuovi ingressi saranno utili a definire i saldi finali e favorire i trasferimenti nel rispetto delle esigenze di equilibrio forza turni.


1

Data la complessità dell'organizzazione e svolgimento dei corsi di pluriabilitazione per le Linee richieste, qualora necessario sarà prorogata la scadenza dell'attuale graduatoria fino ad esaurimento della stessa. Tale provvedimento consentirà sia di efficientare i tempi del percorso di mobilità interna sia per massimizzare il beneficio organizzativo-economico attivato per la definizione della graduatorie. L'Azienda ha confermato che entro il mese di maggio pv sarà attivato un corso di formazione tram, mediante selezione, propedeutico all'invio a formazione dei tranvieri attualmente in graduatoria per le selezioni a macchinista.

3 – Analisi organizzazione del lavoro del personale di stazione

Al fine di risolvere la criticità emersa sul tema in oggetto, le Parti hanno convenuto di provvedere a stretto giro, e comunque entro marzo, all'attribuzione del personale ODS attualmente impiegato nella c.d. tratta bianca mediante il ricorso ai medesimi criteri adottati per la composizione della graduatoria per i trasferimenti dei macchinisti.

4 – analisi delle attività dell'intero settore manutentivo

Nelle more della definizione complessiva della materia riguardante la riorganizzazione dei settori manutentivi, le Parti convengono l'opportunità di formalizzare l'assegnazione a mansioni superiori di natura temporanea per le posizioni strettamente necessarie al corretto svolgimento delle attività manutentive direttamente connesse all'erogazione del servizio.

Tali assegnazioni non avranno alcuna valenza né determineranno priorità nell'ambito dei futuri Job posting.

p. ATAC SpA



p. OO.SS.
