

# Verbale di accordo

Addì 5 aprile 2018, presso gli uffici della Manutencoop Facility Management Spa in Milano, presenti le sottosegnate Parti:

- La Manutencoop Facility Management Spa rappresentata dai Sigg.ri Riccardo Trofeo e Antonio Bottini;
- La Dussmann Service Spa rappresentata dal Sig. Alessandro Longo;
- La Filt CGIL Lombardia rappresentata dal Sig. Guglielmo Ruggiero;
- La Fit CISL Lombardia rappresentata dai Paolo Apuzzo;
- La Uiltrasporti Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Ettore Turiello e Maurizio Scuoppo;
- La Fast Ferrovie Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Federico Salomoni, Nicola Mungo e Pezzino Ferdinando;
- La Salpas Orsa Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Michele Maio, Martino Maio, Riccardo Carbone;
- La Ugl trasporti ferroviari Maurizio Tedesco;
- Le Rsa dell'appalto dei servizi di pulizie del materiale rotabile nell'ambito del "Lotto DPLH Servizio Universale 2" in Milano

## **Premesso:**

- Che le Parti, in data odierna, hanno determinato di effettuare un incontro per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16bis del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016 a seguito dell'affidamento a Manutencoop Facility Management Spa dell'appalto "Servizi di Pulizia del Materiale Rotabile e degli Impianti Industriali di Trenitalia S.p.A. – Lotto Servizio Universale 2- Segmento Freccia Bianca Milano" che avrà decorrenza 10.04.2018.

## **Dopo ampio confronto le parti dichiarano che:**

L'azienda subentrante Manutencoop Facility Management Spa, ha dichiarato che negli atti di gara l'elenco del personale – Allegato n.2 accordo quadro, è riportato un elenco con 21 lavoratori addetti al servizio di pulizia appartenenti all'appalto oggetto di cambio gestione. Inoltre nell'elenco del personale composto da 21 risorse, il Committente riporta che per tre lavoratori vi è una clausola di non gradimento facendo riferimento all'art.3 dell'Accordo Quadro, pertanto, l'azienda Manutencoop sarebbe impossibilitata ad assumere le stesse in quanto impedita ad assegnargli l'attività nell'appalto. In data odierna è pervenuta informalmente la comunicazione da parte del committente sulla rettifica del personale con clausola di non gradimento. Se tale comunicazione verrà confermata formalmente Manutencoop si rende disponibile ad assumere il personale per il quale verrà rimossa la clausola di non gradimento.

L'elenco – Allegato n.2 infine non riporta le ulteriori 3 risorse comunicate dall'azienda uscente, e le stesse non hanno i requisiti previsti dall'art.16 del CCNL Attività Ferroviarie del 16.12.16, essendo state assunte in data successiva.

L'azienda subentrante Manutencoop Facility Management Spa, quindi procederà all'assunzione per passaggio d'appalto con passaggio diretto, i lavoratori aventi diritto in base a quanto previsto dall'art. 16 bis CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie 2016 alle condizioni riportate nell'elenco allegato (All.1) che costituisce parte integrante del presente verbale e confermando gli elementi retributivi fissi riportati nella testata del cedolino paga

1

del mese di febbraio 2018 che il lavatore consegnerà in fase di assunzione, ivi compresa l'anzianità ad oggi maturata e maturanda. Ed applicherà il CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie 2016.

L'Azienda subentrante effettuerà quindi le assunzioni dei lavoratori aventi diritto alle condizioni di cui sopra, con decorrenza 10.04.2018, con contratto a tempo indeterminato senza periodo di prova, la qualifica di operaio e la mansione di addetto alle pulizie, comune di Milano, CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie, per il monte orario settimanale complessivo indicato in allegato.

L'Azienda, considerata la complessità dell'appalto e l'impossibilità di individuare in tempi utili la fascia oraria coerente con la nuova organizzazione del lavoro, ed anche sulla base di quanto previsto dal progetto di gara effettuerà quindi l'assunzione dei lavoratori part – time aventi diritto senza l'indicazione dell'effettiva distribuzione dello stesso (rif. D.Lgs 61/2000). La stessa saranno assegnate entro la data del 01.06.2018 o comunque entro 30 giorni dalla data di effettiva assunzione.

Eventuali assenti per malattia e maternità, o comunque cause che comportino il mantenimento del posto di lavoro, saranno assunti al termine dell'evento ostatico e sarà comunque cura dell'Azienda cedente comunicare con congruo anticipo la data di ripresa del servizio;

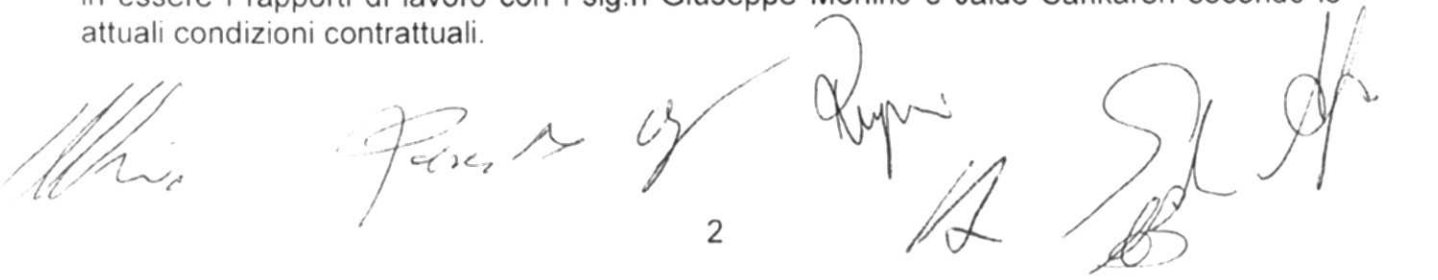
In considerazione del fatto che il fondo di previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito previa formale conferma di adesione all'azienda subentrante.

L'azienda uscente Dussmann Service S.r.l., dichiara di aver trasmesso in data 14.03.18 l'elenco del personale ai sensi dell'art.16 CCNL Attività Ferroviarie; l'elenco inviato è composto da 24 lavoratori. Alla luce di quanto dichiarato da Manutencoop Facility Management S.p.a., Dussmann Service S.r.l., in attesa dell'esito della comunicazione formale da parte di Trenitalia S.p.a. rispetto alla posizione dei tre lavoratori segnalati come indesiderati, prende atto della eventuale non gradibilità effettiva di un lavoratore, mentre conferma il pieno diritto di passaggio ai sensi dell'art. 16 del Ccnl di settore per quanto attiene i tre lavoratori citati da Manutencoop Facility Management S.p.a. come non aventi diritto in quanto effettivamente operanti nel contesto delle attività di pulizie del materiale rotabile facente riferimento al brand Freccia Bianca.

L'OO.SS alla luce di quanto sopra dichiarato dalle aziende chiedono ad entrambe di trovare una soluzione utile a garantire la piena occupazione di tutti e 24 lavoratori coinvolti.

Manutencoop, pur ribadendo quanto sopra descritto, al solo fine di garantire la piena occupazione e di trovare una soluzione ai problemi citati si rende disponibile ad assumere la risorsa Mohammad Hanif livello F1 38 ore settimanali pur se non presente nell'allegato di gara.

Dussmann pur ribadendo quanto sopra descritto, al solo fine di garantire la piena occupazione e di trovare una soluzione ai problemi citati si rende disponibile a mantenere in essere i rapporti di lavoro con i sig.ri Giuseppe Morlino e Jaide Sankareh secondo le attuali condizioni contrattuali.



Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine e l'allegato 1)

Per la Manutencoop Facility Management Spa 

Per la Dussmann Service ~~Spa~~ S.p.A. 

Per la Filt CGIL 

Per la Fit CISL 

Per la Uiltrasporti UIL 

Per la Fast <sup>MOBILITÀ</sup> ~~Ferrovie~~ 

Per la Salpas Orsa 

Le Rsa di appalto \_\_\_\_\_

PER LA UGL TRASPORTI 

