

VERBALE DI ACCORDO

In data 20 Maggio 2013 la Società Trenord Srl e le Segreterie Regionali della FIT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, UGL FERROVIE, FAST FERROVIE e FAISA CISAL stipulanti il contratto aziendale di Trenord a seguito di quanto statuito nel Verbale di Accordo del 10 Gennaio 2013 si sono incontrate per definire il prosieguo del percorso relazionale relativo al superamento delle criticità del mese di Dicembre u.s. e delle attività del Tavolo di Monitoraggio connesse al contratto aziendale di Trenord.

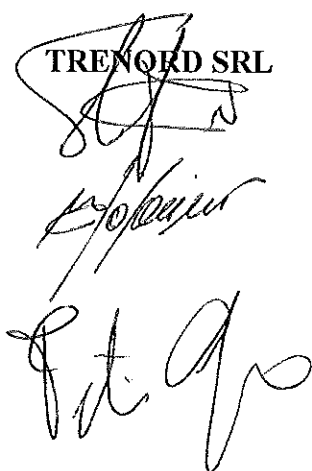
In particolare:



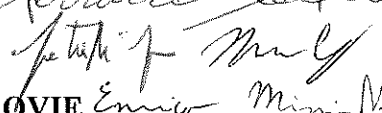
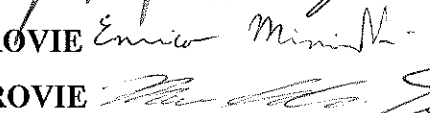

- 1) La società Trenord in ottemperanza al Verbale sopra richiamato conferma che a partire dal cedolino del 27 Maggio 2013 provvederà alla liquidazione del pagamento delle prestazioni comandate per il personale mobile effettuate nel mese di Aprile 2013 superando pertanto la fase transitoria;
- 2) Con il listino del mese di Maggio c.a. verrà distribuita a tutto il personale una lettera della Direzione Personale e Organizzazione con la quale verranno fornite indicazioni circa la possibilità per ciascun agente di acquisire ulteriori informazioni e chiarimenti relativi al proprio listino paga. In particolare, per il personale mobile dal mese di maggio sarà attivata una specifica struttura dedicata atta a fornire le necessarie spiegazioni sulle prestazioni comandate. Per il personale di terra rimangono confermate le modalità in vigore dal mese di Dicembre 2012.
- 3) In coerenza con quanto stabilito nel verbale del 10 Gennaio u.s. le Parti convengono, appena saranno consolidati tutti i dati di riferimento delle prestazioni relative al periodo transitorio Dicembre 2012/ Marzo 2013, di avviare una verifica congiunta da concludersi non oltre il prossimo 15 giugno 2013 in merito ai conguagli delle competenze accessorie/aggiuntive e alle relative modalità/ tempi di liquidazione;
- 4) Le Parti convengono sulla necessità di attivare nuovamente un tavolo di verifica congiunta dei turni del personale mobile al fine di ottimizzare, sulla base di quanto normativamente previsto, i dati di programmazione per l'avvio dei nuovi turni dal mese di Settembre pv. Successivamente, sempre nell'ottica di miglioramento dei turni del personale mobile e a completamento del processo di integrazione tra i due ex rami, verranno definiti i tempi accessori unici per tutto il personale mobile di Trenord.



- 5) preso atto del percorso congiunto compiuto fino ad oggi tra Azienda e OO.SS e finalizzato a realizzare il progressivo miglioramento dei turni del personale mobile, in attesa di completare il processo di cui al punto precedente, le parti convengono di definire, entro il 15 giugno p.v., dei correttivi retributivi transitori per le prime ore di condotta, al fine di sostenere gli incentivi per attività di condotta di cui all'art.54 del contratto Trenord con effetto dal 9 dicembre u.s.. Entro il 15 settembre 2013 le parti si incontreranno per verificare il livello raggiunto di ottimizzazione dei turni del personale mobile e la conseguente necessità di mantenimento dei suddetti correttivi.
- 6) le parti confermano altresì che entro la data del 15 Giugno 2013 dovranno definirsi l'importo e le modalità di liquidazione del premio straordinario al personale di Trenord interessato dai disagi dovuti ai disservizi organizzativi e gestionali del mese di Dicembre 2012;
- 7) Le Parti, superata l'attuale fase, e in attuazione del punto 8 del verbale di accordo del 20 maggio 2011 avvieranno un confronto per la definizione di un Protocollo di Relazioni Industriali di Trenord.

Milano, 20 Maggio 2013

TRENORD SRL


FILT CGIL 
FIT CISL 
UILT UIL 
UGL FERROVIE 
FAST FERROVIE 
FAISA CISAL 