

VERBALE DI ACCORDO

In data 24 Maggio 2012, presso la sede della RAIL TRACTION COMPANY SPA in via Sommacampagna, 61 – Verona si sono incontrate:

la RAIL TRACTION COMPANY SPA, rappresentata dal Sig. Giovanni Magrini

ed una delegazione Nazionale delle OO.SS. così rappresentata:

FILT-CGIL, rappresentata da:	Dal Bianco Tiziano	_____
FIT-CISL, rappresentata da:	Rosario Di Pietro Marco Merlin	_____ _____
FAST FERROVIE, rappresentata da:	Vincenzo Notarnicola Christian Castellan	_____ _____
UGL AF rappresentata da:	Ezio Favetta	_____

Le parti si sono incontrate per proseguire il tavolo di approfondimento contrattuale di cui all'Accordo del 27 febbraio 2012 – 06 Aprile 2012.

Il lavoro ha portato alla verifica e rettifica delle istanze di cui al Verbale di Incontro territoriale del 6 Aprile 2012.

In tal senso la discussione ha affrontato i seguenti istituti concordando sui punti di seguito esplicitati:

- **Abbandono Treno (gestione operativa)**

Nell' impossibilità di dar seguito agli obiettivi di cui all'Art.2.11.2 del Contratto Aziendale di Lavoro a causa dell' Indisponibilità del Gestore a soluzioni logistiche ottimali ad un utile allacciamento per la vettura di rientro, ovvero altro mezzo autorizzato.

Dovrà essere garantito il termine delle mansioni di esercizio entro i limiti di prestazione massima giornaliera di cui all' art. 2.11 del Contratto Aziendale, fermo restando il riconoscimento dei compensi orari per lavoro straordinario di cui all' Art.3 dell'Accordo Gestionale sui Macromodelli Organizzativi e Produttivi e comunque fino all'inizio del successivo periodo di riposo.

Ai suddetti limiti andranno aggiunti i tempi necessari per raggiungere la località di fruizione del riposo giornaliero o settimanale.

In tal senso si adatterà di intesa la soluzione gestionale più consona.

Viceversa la soluzione gestionale adottata sarà una delle seguenti, nel rispetto delle priorità elencate:

1. rientro in residenza con la prima vettura commerciale (se prevista entro le successive 4 ore)
2. il personale di Macchina opererà fra la fruizione di un riposo fuori residenza non programmato con successivo rientro in residenza in vettura, o il rientro in residenza con la prima vettura merci.

In ogni caso sarà garantita l'intera fruizione del riposo settimanale eventualmente previsto dal turno, qualora venisse intaccato dal prolungamento della prestazione, salvo diverse intese con il personale interessato e comunque nel rispetto dei limiti contrattualmente stabiliti.

- **Maggiorazione Indennità Lir (Lavoro in residenza)**

Anche in ragione della conferma del mansionario in essere di cui al sistema di acquisizione/mantenimento delle competenze; della certificata idoneità psicofisica alle specifiche mansioni nonché dell'attività tipica del lavoro in residenza, si concorda di fissare in €4,00 lordi l'indennità oraria Lir di cui all'Accordo del 6 Aprile 2012 per il personale componente l'equipaggio treno.

- **Assegno Ad Personam Pensionabile**

Al fine di salvaguardare eccedenze di retribuzione risultanti dal riassetto retributivo, si conviene di congelare in un assegno Ad Personam pensionabile non riassorbibile, non frazionabile, non rivalutabile, l'importo risultante dalla formula: (Ex minimo RTC - Minimo AF + EDR).

L'eventuale importo risultante andrà in concorrenza (lì dove presente) al solo Superminimo fino a completo assorbimento.

Lo stesso concorrerà alla determinazione della 13ma /14ma mensilità, nonché alla determinazione del trattamento di fine rapporto e della composizione della paga oraria.

- **Maggiorazione Coordinatori**

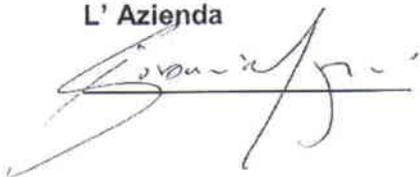
Si precisa che la maggiorazione di 75 euro dell'indennità di funzione di 87 euro riconosciuta nel livello c (anch'essa maggiorata di 43 euro rispetto a quanto previsto dall'Art. 66 punto 3 del CCNL AF per una compensazione di max. 2 ore di straordinario settimanale), è utile ad indennizzare in via forfettaria i tempi che risultassero necessari ad un corretto passaggio di consegne nel turno per un massimo di 2 ore settimanali, l'eventuale eccedenza sarà puntualmente valorizzata nel computo degli straordinari.

- **Accordo ex minimi e rinnovo**

Entro la data del prossimo Giugno 2012 sarà siglato un accordo in merito alle spettanze pregresse e maturate dal 2011, sotto forma di una tantum.

Ad ogni modo, dal 1 aprile 2012, il rinnovo dei Minimi contrattuali sarà demandato alla contrattazione del CCNL di riferimento.

L' Azienda



Le Oo.Ss.

FILT CGIL 

FIT CISL 

FAST CONFSAL 

UGLT. 