

**D.P.N/I. – INCONTRO DEL 21.01.2013  
... ANNO NUOVO ... VITA VECCHIA**

IN DATA 21 GENNAIO 2013 SI È SVOLTO L'ULTIMO ATTO DELLA MIRABOLANTE TRATTATIVA CHE HA VISTO COME PROTAGONISTI LA DIRIGENZA DELL'I.M.C.C. DI TORINO E LE OO.SS/RSU.

COM'ERA PREVEDIBILE, SI È TRATTATO DI UNA FARSA NEL SENSO STRETTO DEL TERMINE: LE OO.SS/RSU SI SONO TROVATE DAVANTI UN DIRIGENTE CHE HA RIPETUTO COME UN DISCO ROTTO QUEL POCO CHE, EVIDENTEMENTE, AVEVA MANDATO DI DIRE, DANDO L'IMPRESSIONE DI NON CAPIRE O DI NON VOLER CAPIRE QUANTO RAPPRESENTATO DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE .

DOPO LO SCANDALOSO INCONTRO DEL 5 DICEMBRE 2012, CI SI ASPETTAVA UN MINIMO DI SERIETÀ ED UNA DIRIGENZA CHE, RIFLETTENDO SULLE MOTIVAZIONI CHE AVEVANO MOSSO LE OO.SS/RSU A DICHIARARE LE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO, AVESSE INTERESSE A RICOMPORRE LA QUESTIONE.

**INVECE CI SIAMO SBAGLIATI!**

LA CONVOCAZIONE AVEVA IL SOLO OBIETTIVO DI INFORMARE IL FRONTE SINDACALE SU COME, UNILATERALMENTE, L'AZIENDA INTENDE PROCEDERE, DISCONOSCENDO A PRESCINDERE LE RICHIESTE DELLA CONTROPARTE E, COSA ANCORA PIU' GRAVE, L'ACCORDO DEL 2008 LA CUI VALIDITÀ, AL CONTRARIO, VENIVA DAL SINDACATO INVOCATA.

PER IL RESTO, SPETTACOLO PENOSO E GROTTESCO DI UNA DIRIGENZA APPARENTEMENTE SCONNESSA DALLA REALTÀ, FARFUGLIANTE ED INCAPACE DI RISPONDERE ALLE DIVERSE OBIEZIONI POSTE.

LA RISPOSTA NON DEVE TARDARE PERCHÈ COSÌ NON SI VA DA NESSUNA PARTE. LA NOSTRA AZIENDA HA BISOGNO DI DIRIGENTI AUTOREVOLI, NON AUTORITARI, CAPACI DI PROCURARE LAVORO E DI GESTIRE AL MEGLIO GLI UOMINI PER DIFENDERLO.

**È NOSTRO DOVERE PRETENDERLO.**

**È NOSTRO DOVERE BATTERCI PER QUESTO.**