

Direzione Personale e Organizzazione
Personale e Organizzazione Nord-Ovest
Il Responsabile

Segreterie Regionali
Piemonte e Valle d'Aosta

FILT-CGIL
FIT-CISL
UIL Trasporti
UGL Ferrovie
FAST Ferrovie
Or.SA Ferrovie

Loro Sedi

RSU N. 1 Torino Movimento

Torino, data del protocollo

Oggetto: Modifiche organizzative stazioni di Magliano e Lesegno.

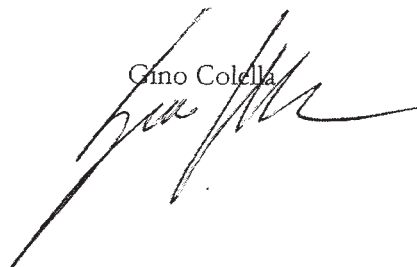
Allegati: n.1

Ai sensi dell'art. 2 punto 4.2.4 b) del Contratto Aziendale di Gruppo del 20.7.2012, le SS.LL. sono invitate a partecipare ad un incontro previsto per il giorno **9 luglio 2015** alle ore 10.00 presso la Sala Palmeri della Direzione Territoriale Produzione Torino, per la discussione degli effetti occupazionali scaturenti dalle innovazioni tecnologiche e dalle variazioni organizzative e produttive relative agli impianti in oggetto.

A tal fine si trasmette, in allegato, il progetto aziendale di modifica organizzativa degli impianti interessati.

Distinti saluti.

Gino Colella



Settore circolazione

Stazione di Magliano

Attivazione A e D luminosa

Stazione di Leseugno

Modifica orario di abilitazione e organizzazione del lavoro

Organizzazione del lavoro e gestione delle ricadute occupazionali

Premessa

In data **01/08/2013** la Società, a seguito dell'accordo nazionale del 30/07/2013, ha presentato un progetto aziendale di efficientamento produttivo di RFI e della Direzione Territoriale Produzione di Torino - settore circolazione - evidenziando la necessità di avviare le azioni per l'impresenziamento di determinati impianti a seguito di introduzione delle tecnologie che determineranno ricadute occupazionali (esuberanti).

Fra gli impresenziamenti previsti nel progetto era compresa anche la stazione di Magliano.

Attivazione A e D luminosa stazione di Magliano

Il 28/06/2015 è prevista, sui segnali di protezione e partenza della Stazione di Magliano, l'attivazione delle lettere luminose A e D che si illuminano nei periodi durante i quali nella località non è presente l'Agente di Guardia/guardablocco.

**Tale innovazione tecnologica determinerà
l'impresenziamento della stazione di Magliano**

Attivazione A e D luminosa stazione di Magliano

Organizzazione del Lavoro/Consistenza

Stazione	Figura Professionale	Organizzazione del Lavoro attuale (Risorse)	Nuova Organizzazione del Lavoro (Risorse)	Consistenza attuale	Esuberi
Magliano	Operatore Specializzato Circolazione	3	0	2	2

Effetti occupazionali: tutte le risorse verranno ricollocate su posizioni di lavoro congruenti con la figura professionale rivestita come ipotizzato nelle schede successive.

Modifica orario di abilitazione e organizzazione del lavoro stazione di Leseugno

Nell'ambito del progetto di razionalizzazione degli impianti, l'abilitazione della stazione di Leseugno da parte del Capo Stazione risulta funzionale ai soli fini del traffico merci diretto al Raccordo RIVA ACCIAIO. Tenuto conto dell'attuale offerta commerciale, tale situazione comporta la presenza del Dirigente Movimento il mattino, nelle giornate dal lunedì al venerdì escluso i festivi.

Nelle giornate del pomeriggio dal lunedì al venerdì e per l'intera giornata di sabato e domenica la stazione verrà presenziata da parte dell'Operatore Specializzato Circolazione con funzione di Agente di Guardia/gardablocco.

Modifica orario di abilitazione e organizzazione del lavoro stazione di Leseugno

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO ED ARTICOLAZIONE TURNI IN ATTO

Figura Professionale	Esigenze Orarie	Articolazione dei regimi di orario		Orario di servizio delle prestazioni			Ore giornaliere			Tipo presenziamento
		art.28 p. 1.5	art. 28 p. 1.6	M	P	N	M	P	N	
Capo Stazione	125,00	5 gg.	Tipo c) - in seconda	5.05 - 14.00	14.00 - 22.55		8.55	8.55		Domenica e Festivi Mattino 5.00-14.00; Pomeriggio 14.00-23.00)

FUTURA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO ED ARTICOLAZIONE TURNI

Figura Professionale	Esigenze Orarie	Articolazione dei regimi di orario		Orario di servizio delle prestazioni			Ore giornaliere			Tipo presenziamento
		art.28 p. 1.5	art. 28 p. 1.6	M	P	N	M	P	N	
Capo Stazione	44,35	5 gg.	Tipo d) – prestazione unica giornaliera	5.05 - 14.00			8.55			Dal lunedì al venerdì escluso i festivi

Modifica orario di abilitazione e organizzazione del lavoro stazione di Leseugno

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO ED ARTICOLAZIONE TURNI IN ATTO

Figura Professionale	Esigenze Orarie	Articolazione dei regimi di orario		Orario di servizio delle prestazioni			Ore giornaliere			Tipo presenziamento
		art.28 p. 1.5	art. 28 p. 1.6	M	P	N	M	P	N	
Operatore Specializzato Circolazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

FUTURA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO ED ARTICOLAZIONE TURNI

Figura Professionale	Esigenze Orarie	Articolazione dei regimi di orario		Orario di servizio delle prestazioni			Ore giornaliere			Tipo presenziamento
		art.28 p. 1.5	art. 28 p. 1.6	M	P	N	M	P	N	
Operatore Specializzato Circolazione	80,35	5 gg.	Tipo d) – prestazione unica giornaliera	-	14.00 – 22.55			8.55		Dal lunedì al venerdì solo Pomeriggio Sabato, Domenica e Festivi Mattino 5.00-14.00; Pomeriggio 14.00-23.00

Modifica orario di abilitazione e organizzazione del lavoro stazione di Leseugno

Organizzazione del Lavoro/Consistenza

Figura Professionale	Organizzazione del Lavoro attuale (hh. settimanali)	Organizzazione del Lavoro proposta (hh. settimanali)	Consistenza attuale	Esuberi
Capo Stazione	125,00	44,35	3	2

Figura Professionale	Organizzazione del Lavoro attuale (hh. settimanali)	Organizzazione del Lavoro proposta (hh. settimanali)	Consistenza attuale	Consistenza futura
Operatore Specializzato Circolazione	0	80,35	0	2

Effetti occupazionali: tutti gli esuberanti verranno ricollocati su posizioni di lavoro congruenti con la figura professionale rivestita come ipotizzato nelle schede successive.

La nuova organizzazione

SCHEMA DI SINTESI RELATIVO ALLE RISORSE UMANE CON EVIDENZA DI QUELLE IN ESUBERO NEGLI IMPIANTI DI CUI ALLE PRECEDENTI SCHEDE

Stazione	Figura Professionale	Organizzazione del Lavoro attuale (Risorse)	Nuova Organizzazione del Lavoro (Risorse)	Consistenza attuale	Esuberi
Magliano	Operatore Specializzato Circolazione	3	0	2	2
Lesegno	Capo Stazione	3	1	3	2
Lesegno	Operatore Specializzato Circolazione	0	2	0	-2
Numero Capi Stazione da ricollocare					2
Numero Operatori Specializzati Circolazione da ricollocare					2

Gli effetti occupazionali: ricollocazione degli esuberanti

Al personale in esubero sarà prospettato, l'opportunità di ricollocazione geografica e professionale, su posizioni di lavoro compatibili alla figura professionale rivestita previo accertamento dell'idoneità fisica ai sensi della Disposizione n. 55/2006.

I dipendenti interessati dalle modifiche organizzative e quindi in esubero dovranno inserire, nella Banca Dati Trasferimenti on line, le proprie preferenze ed avranno, nell'assegnazione delle località prescelte, la priorità rispetto alle domande di trasferimento volontario inserite nella stessa Banca Dati dal rimanente personale non interessato a modifiche organizzative.

Figura professionale Operatore Specializzato Circolazione – Impianti disponibili:

Leegno, Cuneo, Villastellone.

Figura professionale Capo Stazione – Impianti disponibili: Alba, Asti, Bra, Cuneo, Fossano, Mondovì, Racconigi, Savigliano, Ivrea, Novara Boschetto, Casale Monferrato, Mortara, Torreberetti, Vignale, Candiolo, Santhià, Torino Porta Nuova, Moncalieri Sangone.

Per stabilire le priorità di assegnazione dei perdenti posto, si terrà conto di una specifica graduatoria redatta sulla base dei criteri individuati dall'art. 45, punto 7, CCNL AF, e nell'ordine:

- 1) Maggiore anzianità maturata nella figura professionale rivestita;
- 2) Maggiore anzianità di servizio complessiva in azienda;
- 3) Maggiore età;
- 4) Figli minori a carico.

Gli effetti occupazionali: ricollocazione degli esuberanti

La gestione degli effetti occupazionali

Per la gestione delle ricadute occupazionali la Società fornirà tempestiva informativa al personale interessato ricercando una loro manifestazione d'interesse rispetto all'azione sopra evidenziata.

Sulla base dell'esito di quanto sopra indicato, qualora non tutti gli interessati aderissero all'interpellanza, la Società provvederà ad assegnare, tali risorse, in base ad una graduatoria redatta sulla base dei criteri individuati dall'art. 45, punto 5, CCNL AF e nell'ordine:

- 1) Minore anzianità maturata nella figura professionale rivestita;
- 2) Minore anzianità di servizio complessiva in azienda;
- 3) Minore età;
- 4) Figli minori a carico.

Tale informativa sarà partecipata agli interessati e conterrà le medesime informazioni contenute nel presente documento.