



R.F.I. S.p.A

Direzione Territoriale Produzione
Torino

P.O. TO-GE
Torino

Torino, 23.10.2012

Prot.

Oggetto: Relazioni industriali – Trattative e verbali

L’episodio che ha causato l’interruzione della trattativa del 12 ottobre u.s. e dei successivi incontri dal 12 al 18 ottobre u.s., spingono le scriventi OO.SS. unitamente alle R.S.U. a considerare “discutibile” il comportamento aziendale.

Tale comportamento non ha consentito il regolare svolgimento della riunione in quanto una organizzazione sindacale ha dichiarato, in apertura di riunione, che non avrebbe sottoscritto alcun verbale.

Pur non condividendo, nel merito e nel metodo, le problematiche esposte dalla Fit Cisl nella circostanza, non chiediamo alla Società di assumere il ruolo di arbitro o di scegliere da che parte stare, ma pretendiamo il rispetto delle procedure previste, soprattutto in caso di regolarità della rappresentanza dei lavoratori (RSU validamente costituita e rappresentata).

Ricordiamo alla Società che tale procedura consente legittimamente a qualunque Organizzazione Sindacale di non sottoscrivere il verbale, senza inibire il proseguo del confronto e l’eventuale intesa.

Le scriventi ritengono comunque doveroso che ogni incontro produca un verbale che documenti gli eventuali punti di accordo e/o disaccordo, i partecipanti alla riunione e le firme dei Rappresentanti della Società e dei lavoratori (OO.SS. e RSU).

Alla luce delle precisazioni, delle esigenze esposte e solamente se le stesse sono condivise chiediamo alla Società di fissare, a partire da martedì 30 ottobre 2012, un nuovo calendario di incontri per riprendere il confronto interrotto.

Cogliamo infine l’occasione per evidenziare che, l’esito della selezione del personale da utilizzare nella Control Room, ha prodotto critiche da parte di moltissimi lavoratori, come anche la mancata considerazione delle tutele previste dalla L.104., aspetti che dovranno essere chiariti nel corso del prossimo incontro.

Distinti saluti.

PER LE SEGRETERIE

F.I.L.T.

U.I.L.T.

F.A.S.T.FerroVie

U.G.L.