

Verbale di accordo

Addì 12 dicembre 2016, presso la sede del CNCP Via Salaria. 27 Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

- Per il Consorzio MANITAL Sig.ri Gianfranco Azais assistito dai sig.ri Vincenzo Del Signore e Leonardo Traino;
- Per Manitaidea spa Federico Ciolini
- Res Nova Spa Fabio ZOTTELE
- Per Confor Service srl Fortunaro Caramiello
- Per Il consorzio CNCP Arnaldo De Santis
- Per Coopservice scpa Marco Cozzolino

- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci ;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata da Marco Zappacosta;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
- La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
- La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Alberto Mennella;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza;

Oggetto : Cambio appalto per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali-CENTOSTAZIONI-LOTTO 3-.

Premesso che:

le Parti, in data odierna, si sono incontrate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 bis del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012 per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti - Centostazioni-LOTTO 3;

la data di avvio del servizio, a seguito della sottoscrizione dell'accordo quadro, è attualmente prevista per le ore 00:01 del giorno 16 dicembre 2016;

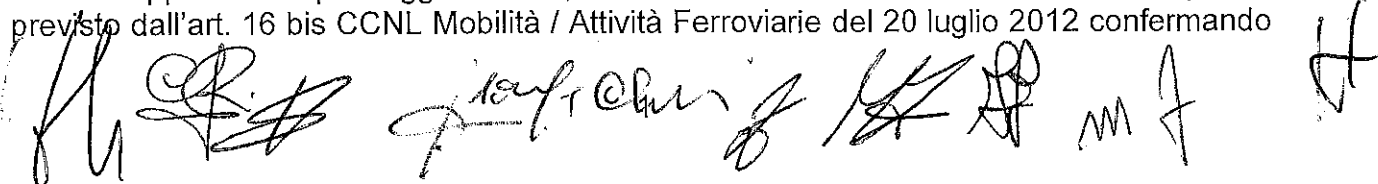
è pervenuto, da parte delle Società uscenti (CNCP e Coopservice) l'elenco del personale interessato al passaggio d'appalto pari a n. 165 lavoratori distribuiti, nei vari impianti coinvolti dal cambio appalto, nel seguente modo: Regione Emilia Romagna 30 Liguria 36, Toscana 49 , Piemonte 23 e Valle D'Aosta 3 per un numero complessivo di 147 teste a questi risultano n. 17 lavoratori che saranno oggetto di ulteriore approfondimento.

Il consorzio MANITAL fa presente che da una attenta analisi fatta degli indicatori economico - finanziari si evidenzia un andamento involutivo dovuto all'esubero del personale da assorbire, pertanto ribadiscono che non tralasciando gli obiettivi del raggiungimento di standard di qualità attesi dal committente, per garantire un durevole equilibrio economico necessitano interventi, tali da assestare la giusta riorganizzazione dell'apparato produttivo.

Le OO.SS. prendono atto delle dichiarazioni e delle stime relative agli interventi legati al ricorso degli Ammortizzatori Sociali e si riservano di effettuare le verifiche del caso.

Dopo ampio confronto le parti convengono che:

il Consorzio Manital affiderà rispettivamente, i servizi oggetto del presente appalto, alle Società Manitalidea Spa, Res Nova e Confor Service che assumeranno, a seguito di cambio appalto con passaggio diretto, tutti i lavoratori aventi diritto in base a quanto previsto dall'art. 16 bis CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012 confermando



i trattamenti normativi, economici e retributivi acquisiti alla data del passaggio ivi comprese le anzianità di settore maturate e maturande come disciplinato dal CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012 secondo la tabella allegata che forma parte integrante del presente verbale.

I dipendenti di cui all'elenco allegato al presente accordo transiteranno quindi alle dirette dipendenze dell'affidatarie con passaggio diretto, senza soluzioni di continuità e con contratto di lavoro subordinato, mantenendo i profili d'appartenenza e il relativo inquadramento professionale in atto al momento del passaggio;

L'aziende assumeranno i lavoratori fatta salva la verifica individuale e puntuale dei requisiti contrattualmente necessari; tale verifica verrà svolta anche attraverso l'esame delle buste paga degli ultimi 9 mesi che i dipendenti dovranno presentare prima dell'assunzione.

Tenuto conto quindi che formalmente la partenza dell'appalto è prevista per le ore 00.01 del 16 dicembre p.v. l'azienda procederà, a convocare i lavoratori oggetto di cambio appalto nelle mese di dicembre p.v. presso le strutture che verranno meglio specificate nelle comunicazioni che riceveranno direttamente i lavoratori.

L'Aziende subentranti effettueranno quindi le assunzioni con decorrenza 16 dicembre 2016, con contratto a tempo indeterminato, senza periodo di prova e presso l'impianto indicato in elenco allegato.

Eventuali assenti per malattia e maternità, o comunque cause che comportino il mantenimento del posto di lavoro, saranno assunti al termine dell'evento ostativo e sarà comunque cura dell' Azienda cedente comunicare con congruo anticipo la data di ripresa del servizio;

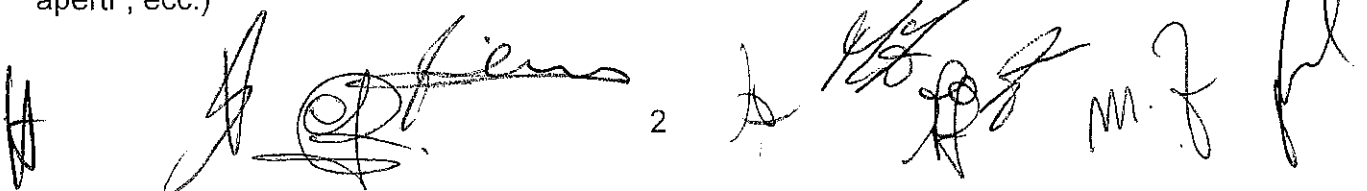
le Aziende e le OO.SS. concordano che al personale rientrante nei cambi d'appalto oggetto del presente verbale di accordo verrà mantenuta la normativa prevista dall'art. 18 legge 20 maggio n. 300 previgente a quella di cui al d. lgs. n. 23/2015 convenendosi altresì che qualora si rendesse necessario applicare le procedura di cui alla legge 223/91 (licenziamenti collettivi) la selezione verrà effettuata esclusivamente nel perimetro di attività di cui al lotto 3 Centosatzioni utilizzando i seguenti criteri per l'individuazione dei lavoratori interessati dal provvedimento:

- carichi di famiglia (ovverosia l'impatto che un eventuale licenziamento può avere in relazione alla presenza di un coniuge a carico e del numero dei figli);
- anzianità del lavoratore (tenendo conto del principio per il quale un lavoratore molto anziano trova maggiori difficoltà a reinserirsi nel mondo del lavoro);
- esigenze tecnico produttive organizzative dell'impresa.

In considerazione del fatto che il fondo di previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito previa formale conferma di adesione all'azienda subentrante .

Le OO.SS provvederanno a trasmettere le relative deleghe dei propri iscritti al fine di quanto contrattualmente previsto.

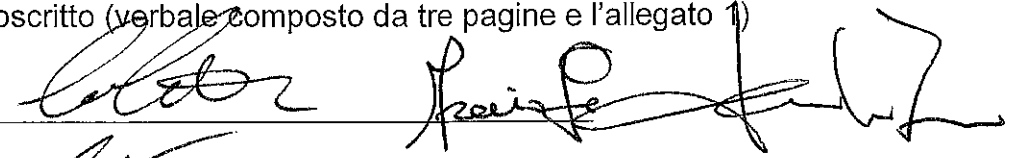
Le società uscenti procederanno con la liquidazione delle competenze di fine rapporto maturate al 15 dicembre 2016 (es.: ratei di 13ma, ratei di 14ma, ferie, ex festività, TFR se non destinato al Fondo Eurofer o ad altri fondi di previdenza complementare cosiddetti "aperti"; ecc.)

 The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a small 'H', a large signature, a signature with a circled 'R', a signature with a circled 'A', a signature with 'M.F.' written below it, and another signature. A small number '2' is written between the signature with the circled 'R' and the signature with the circled 'A'.

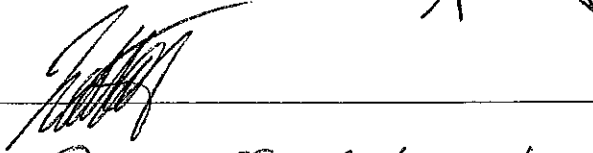
La presente acquisizione del personale già impiegato sul lotto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva ed operativa e pertanto sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa in ossequio all'art. 29 comma 3 decreto legislativo 276/93.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine e l'allegato 1)

Per la Manital idea Spa



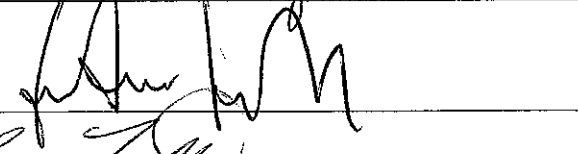
Per la Res Nova SpA



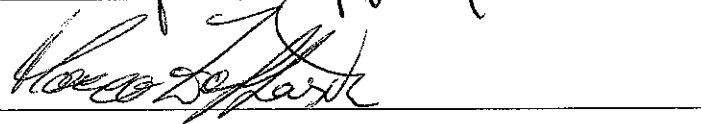
Per la Conf Service srl



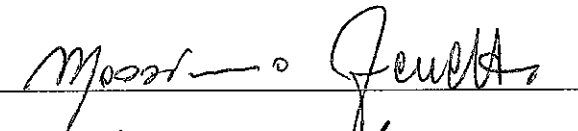
Per la Filt CGIL



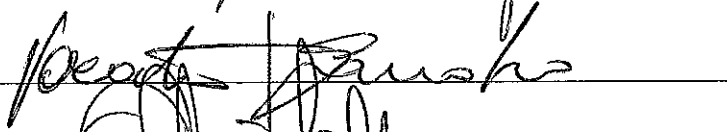
Per la Fit CISL



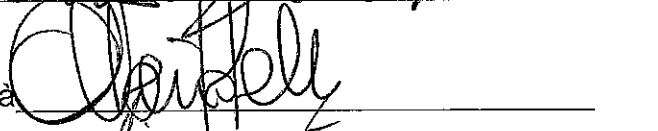
Per la Uiltrasporti UIL



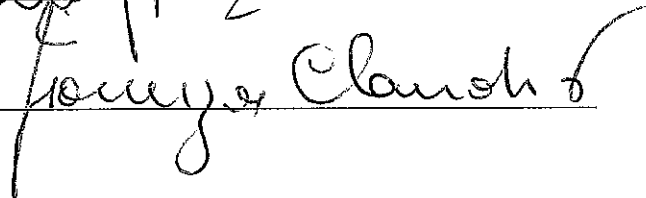
La UGLTAF



Per la Fast Mobilità



Per la Salpas Orsa



Le Rsa di appalto



COOPSERVICE

