VERBALE DI INCONTRO

In data 13 gennaio 2010 a Cagliari si sono incontrate la Divisione Passeggeri Regionale – Direzione Regionale Sardegna e le OOSS Regionali Sardegna FILT-FIT-FAST e UGL unitamente alla RSU n.75 Collegio condotta in relazione alle problematiche gestionali connesse alla utilizzazione del personale di macchina.

In via preliminare, la Società informa sulla situazione ad oggi degli invii in missione del personale di macchina, suddiviso per impianto, in altre Direzioni Regionali, e consegna il prospetto informativo allegato.

La Società conferma che continuerà, per esigenze di servizio connesse alla utilizzazione del personale, in via temporanea e fino al perdurare della situazione di squilibrio tra le esigenze di produzione e il personale disponibile, ad inviare in trasferta il personale di macchina della Direzione Regionale Sardegna non utilizzato proficuamente, nelle quantità per impianto di seguito specificato, nel rispetto delle graduatorie di impianto, verso glii impianti del macchina di altre Direzioni Regionali/Provinciali, per un totale ad oggi di 31 risorse.

Impianti	Utili ai treni	Da inviare in missione
Cagliari	68	9
Oristano	22	4
Macomer	12	-
Olbia	26	7
Sassari	25	11

La Società comunica che per l'invio in trasferta continueranno ad essere accolte prioritariamente le domande di trasferta volontaria, e che in considerazione del mutare delle esigenze produttive procederà a ridefinire i quantitativi del personale di macchina da inviare in missione in altre Direzioni Regionali.

La Filt-Cgil e la Fit-Cisl, diffidano l'azienda dal mandare in vigore turni con un unico agente di condotta in quanto non è stato istituito il servizio di soccorso in linea previsto dal DLgs 81/08 e dagli accordi Nazionali.
La Filt-Cgil e la Fit-Cisl, poiché l'azienda non ha dato risposta esaustiva in merito all'avvenuta formazione del personale relativamente agli anni 2008/2009 ed alla formazione programmata per l'anno 2010, allo smaltimento delle ferie ed alla quantità di straordinario a cui si è fatto ricorso dall'invio in missione del personale, chiedono che prima di ogni eventuale modifica delle condizioni di utilizzazione del personale di macchina, vengano rispettati tutti gli obblighi contrattuali previsti in capo all'azienda.

La R.S.U. 75, alla luce dell'informativa aziendale ritiene che lo strumento della trasferta debba essere utilizzato esclusivamente su base volontaria.
Fatto salvo questo principio devono essere salvaguardate le esigenze sociali e familiari del personale, in questo senso devono essere recepite tutte le iniziative del personale stesso atte a gestire questo strumento col minor impatto possibile, con tempi certi e definiti.
Per quanto riguarda i numeri prospettati ritiene che non siano coerenti con le reali esigenze produttive e gestionali regionali, anche in considerazione dell'utilizzo del P.d.M. in altre mansioni e della difficoltà aziendale a garantire, nonostante i numeri, una corretta pianificazione delle ferie e un regolare aggiornamento professionale, dei quali si chiede che l'azienda fornisca i dati aggiornati.

La FAST e l'UGL dichiarano che il numero delle risorse indicato nel delta del prospetto allegato non è coerente con le reali esigenze di utilizzazione del P.d.M. nel territorio, considerato che la Società non tiene conto dei servizi straordinari, delle giornate di formazione per adeguamento tecnologico e modifiche regolamentari. Alla luce di quanto suesposto, considerato che la Società non ha programmi per la gestione delle risorse a medio e lungo termine, FAST e UGL affermano che l'invio del personale in trasferta potrà avvenire solo su base volontaria.

Per la Società

per le OOSS

FILT

FIT

FAST

UGL

RSU

SITUAZIONE PdM AL 1 gennaio 2010

SEDI	DISP PER MISS	MISS VOL	MISS AZ	TOT.MISS	DELTA
	01-gen-00				(f-i)
CA	9	5		5	4
OR	4	3		3	1
MC	0			0	0
OL	7	2		2	5
SS	11	7	3	10	1
TOT.	31	17	3	20	11