

**Roma, 06 luglio 2011**

# **Formazione SIGSAL Trenitalia**

**a valere sul conto formazione Fondimpresa  
Fondo interprofessionale per la formazione continua**

# Motivazione e obiettivi Piano Formativo

## Premessa:

- I Documenti di Valutazione dei Rischi (DVR) e i Documenti di Analisi Ambientale (DAA), elaborati da tutte le Unità Produttive di Trenitalia, contengono un'analisi delle attività/situazioni a rischio e le azioni atte a prevenirle;
- Allo stato attuale solo alcune Unità produttive hanno adottato un Sistema di Gestione per presidiare in modo puntuale e integrato la sicurezza dell'ambiente e del lavoro

## Obiettivo aziendale:

- Dotare tutte le Unità Produttive di Trenitalia di un Sistema di Gestione Integrato Ambiente e Sicurezza del Lavoro “certificato” in modo da assicurare il **sistematico adempimento delle leggi** ed il perseguimento degli specifici **obiettivi di miglioramento individuati nei Documenti DVR e DAA**, in coerenza alle politiche attive emanate in materia dalla Capogruppo (DdG 113AD/118 sicurezza)

## Obiettivo formativo:

- Individuare e formare un **nucleo di esperti** di sistemi di gestione, appartenenti alle diverse Divisioni/Direzioni di Trenitalia, in grado di **progettare e implementare un Sistema di Gestione Sicurezza Ambiente e un Sistema di Gestione Sicurezza del Lavoro** che, in ottemperanza alle norme internazionali ISO 14001/2004 e OHSAS 18001/2007, possano essere certificati e integrati in un unico Sistema (Integrato) di Gestione Ambiente e Sicurezza Lavoro Trenitalia.

# Progetto SIGSAL edizioni 5 e 6 – Piano 4

Titolo: **Sistema Integrato Gestione Sicurezza Ambiente e Lavoro (SIGSAL)**

Il piano si articola in 4 azioni

- 1 **Modulo “ambiente”**: erogato in 2 edizioni di 15 risorse ciascuna
- 2 **Modulo “sicurezza lavoro”**: erogato in 2 edizioni di 15 risorse ciascuna
- 3 **Project Work**: le **30** risorse del Piano 4, effettueranno da novembre l'implementazione del modello appreso in aula (training on the job) che comprende anche una **Formazione a Distanza (FAD)** con la possibilità di contattare telefonicamente il docente / tutor
- 4 **Follow up**: previsti due incontri il 6 dicembre, uno per edizione, per valutare i risultati del Project work

**Numero totale gg di aula: 64** giorni (da ottobre a dicembre 2011) comprensivi di Project Work, FAD e Follow up

# Il Piano Formativo (PdF) Edizioni 5 e 6 : Azione 1- 2

## Azione 1: Modulo 1 Ambiente (ISO 14001/04)

- **Obiettivo:** Formazione sul **Sistema di gestione Ambiente**: progettazione ed erogazione Modulo
- **Partecipanti:** 30 dipendenti divisi in 5° e 6° edizione
- **Modalità:** formazione in aula di tipo “tradizionale”. Testimonianza process-owner
- **Erogazione:** 2 edizioni di 5 gg a cura di una Società Esterna.
- **Durata Azione 1:** 10 giorni c.a

## Azione 2: Modulo 2 Sicurezza del Lavoro (OHSAS18001/07)

- **Obiettivo:** Formazione sul **Sistema di gestione Sicurezza** del Lavoro: progettazione ed erogazione Modulo
  - **Partecipanti:** 30 dipendenti divisi in 5° e 6° edizione
  - **Modalità:** formazione in aula di tipo “tradizionale”. Testimonianza process-owner
  - **Erogazione:** 2 edizioni di 5 gg a cura di una Società Esterna
  - **Durata Azione 3:** 10 giorni c.a

# Il Piano Formativo (PdF) Edizioni 5 e 6 : Azione 3

---

## Azione 3: **Project Work** (PW) con **Formazione a Distanza** (FAD)

- **Obiettivo:** Implementare, negli impianti di appartenenza dei partecipanti, il modello integrato dei sistemi di gestione dell'ambiente e della sicurezza del lavoro.
- **Partecipanti:** 30 dipendenti divisi in sei gruppi di studio in base alla vicinanza territoriale
- **Modalità:** per il **PW** l'impegno previsto è di c.a una giornata lavorativa a settimana in aula con docente / tutor per ciascun gruppo di studio. per la **FAD** la formazione è da svolgere "in impianto" durante la ordinaria attività lavorativa, l'impegno previsto è di 30 ore per l'intero percorso, distribuite nell'arco di 15 giorni (circa 2 ore al giorno di media).
- **Erogazione:** Tutoraggio, a cura della società esterna, dei 6 gruppi di studio-gds (5 partecipanti a gds) per 5 settimane circa (durata complessiva del PW comprensivo di FAD)
- **Durata Azione 3:** si svolge nell'arco di 42 giornate c.a

# Il Piano Formativo (PdF) Edizioni 5 e 6 : Azione 4

---

## Azione 4: **Follow UP**

- **Obiettivo:** Presentare ed esaminare in aula i progetti di integrazione dei sistemi di gestione Ambiente e Sicurezza del Lavoro elaborati dai 6 gruppi di studio durante il PW.
- **Partecipanti:** 30 dipendenti divisi in 5° e 6° edizione
- **Modalità:** formazione in aula di tipo “tradizionale”. Testimonianza process owner
- **Erogazione:** 2 edizioni di 1 gg a cura di una Società Esterna e del process owner S/AL.
- **Durata Azione 4:** 2 giorni