

FILT-CGIL FIT-CISL UILTRASPORTI UGL Trasporti FAST Mobilità Segreterie Nazionali

Roma, 8 febbraio 2018

AD Gruppo FSI S.p.A.
Ing. Renato MAZZONCINI

Dott. M. Ghilardi
DRUO FSI S.p.A.

Commissione di Garanzia Legge 146/90
Osservatorio sui conflitti nei trasporti

Prot. n. 46/2018/SU/AF_fs/ar

Oggetto: Procedure di raffreddamento

L'ultimo incontro fra le scriventi e codesto Gruppo risale a ottobre 2017. Nel frattempo, quasi quotidianamente, assistiamo a violazioni contrattuali che sono ormai diventate insostenibili oltre che intollerabili.

Ci riferiamo alla mancata informazione sulle strategie del Gruppo FSI, al mancato perfezionamento della Sede di Partecipazione, al reiterato e continuato ricorso a consulenze esterne evitando il riconoscimento e la valorizzazione delle risorse interne, alle numerose assunzioni nell'ambito della struttura di Holding effettuate e non comunicate a fronte di accordi che hanno determinato l'accesso di personale di codesto Gruppo al Fondo di sostegno al reddito.

Per non parlare della costituzione/acquisizione di nuove società di cui non sono note missioni e finalità o delle discutibili - sia sotto il profilo delle figure professionali che delle modalità di reclutamento - assunzioni effettuate dalla società Italferr.

Le scriventi evidenziano, altresì, che non sono state comunicate le variazioni al Piano Industriale decennale presentato nel novembre 2016 e sottolineano le incongruenze della Società Trenitalia, in particolare per le azioni messe in campo nel settore della manutenzione rotabili, dove da un lato si dichiara la volontà di voler internalizzare le attività e dall'altro si continua con esternalizzazioni di lavorazioni "core" e richieste di riduzione del reticolo manutentivo.

Le scriventi Segreterie Nazionali evidenziano, inoltre, la mancanza di chiarezza e di prospettiva del piano industriale della società sulla manutenzione dei nuovi mezzi "pop" e "rock" e ribadiscono la richiesta che tali lavorazioni vengano fatte all'interno delle officine di Trenitalia.

Infine rilevano che la mancata definizione, dopo vari incontri, del Premio di Risultato per i lavoratori del Gruppo FSI per il 2017 ha determinato la perdita della decontribuzione prevista dalla legislazione vigente, oltre il mancato accordo per il prossimo triennio, che insieme rappresentano l'ennesima violazione degli affidamenti e degli accordi in materia.

Per tali ragioni, le scriventi Segreterie Nazionali attivano formalmente le procedure di raffreddamento, così come previsto dalla legge 146/90 e s.m.i.

FILT-CGIL M. De Rose	FIT-CISL S. Pellecchia	ULTRAESPORTE N. Sestivo	UGL Trasporti L. Maffei	FAST Mobilità A. D'Ambrosio
				

