VERBALE D' INCONTRO

In data 08/11/2010 si sono incontrati presso la sede Sindacale di Milano:

per la FAST	Grosso Carmine, Grieco Gennaro, Mungo Nicola, Ascia Giacomo
per la UGL AF	Morelli Cosimo
per la FILT CGIL	Barosselli Emanuele, Grande Pantaleo, Llajaruna William
per la FIT CISL	Rossagno Enrico.
per la UIL	Bonfiglio Stefania
per la ORSA	Maio Michele
per la Dussmann	Morrone Stefano, Aloi Giovanni

L'odierno incontro si è reso necessario al fine di discutere alcune problematiche inerenti il Servizio dei Pulitori Viaggianti.

Le OOSS rilevano che per il servizio in questione vengono espletate diverse ore di straordinario e considerando che nell'attuale organico operano diverse persone che hanno il contratto Part-Time, chiedono che venga riparametrato tale contratto portandolo a Full-Time.

La Dussmann Service, conferma la propria disponibilità a rivedere i parametri del personale Part-Time, riservandosi una valutazione da effettuarsi sulle persone che in questo periodo hanno avuto una condotta in linea con le aspettative dell'Azienda. Fatta salva la disponibilità dichiarata, la decorrenza ed il monte ore contrattuale decorreranno dal 01 gennaio 2011. Questo si rende necessario, per una corretta valutazione sia del monte ore che la Dussmann può proporre che di teste utili all'espletamento del Servizio, in quanto ad oggi le ore di straordinario vengono effettuate principalmente da personale inquadrato Full-Time in funzione delle tratte ricoperte che sono quelle a più lungo raggio. Al fine di consentire una riparametrazione, si rende pertanto necessaria una riorganizzazione Aziendale che veda coinvolti anche il personale Full-Time da impiegarsi su tratte a breve raggio.
Le OOSS chiedo pertanto il rispetto integrale del CCNL delle Attività Ferroviarie, del 16-04-2003, con accordo di confluenza del 19-11-2005, pieno rispetto dell'art. 72 punto 2.1 assenza della residenza. Riconoscimento economico per i Pulitori Viaggianti che hanno delle lettere di merito per il lavoro svolto.
Chiedono che ai lavoratori in possesso di specifiche abilitazioni venga riconosciuto l' inquadramento
e livello G come da C.C.N.L. A.F. per le OO. SS.
La Dussmann dichiara che, fermo restando il rispetto del CCNL, non persistono al momento le condizioni per il riconoscimento economico di cui al punto precedente.
Letto confermato e sottoscritto

Milano 08-11-2010

Le OO. SS. Dussmann. Service.