

VERBALE DI ACCORDO

In data 13 Dicembre 2013 la Società Trenord Srl e le Segreterie Regionali della FIT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, UGL FERROVIE, FAST FERROVIE e FAISA CISAL stipulanti il contratto aziendale di Trenord si sono incontrate per condividere il percorso relativo agli istituti della Competitività e Premialità avviato secondo le modalità statuite all'art. 64.8 del Contratto Aziendale di Trenord.

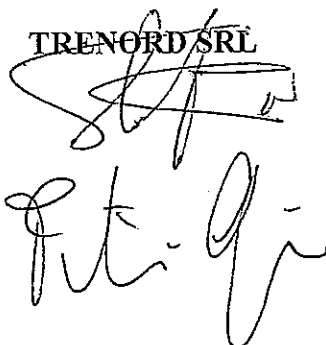
Le Parti con riferimento alle criticità organizzative e di processo che si sono verificate all'avvio del nuovo sistema operativo di programmazione e gestione dei turni del materiale rotabile e del personale mobile dello scorso mese di Dicembre 2012, prendono atto della impossibilità di definire il sistema di premialità con riferimento al mese di Dicembre 2012.


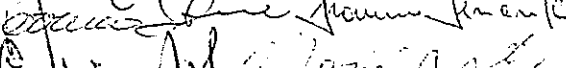
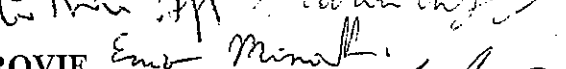


Premesso quanto sopra, le Parti convengono di prorogare in via transitoria di ulteriori 6 mesi gli attuali importi del c.d. "patto di competitività" di cui all'art. 64.8 del contratto aziendale di Trenord - che costituiscono base di partenza del nuovo sistema premiante - con un incremento, a decorrere dalle competenze di dicembre 2013 e liquidate nel mese di gennaio 2014, pari al 3% dell'importo liquidato a ciascun lavoratore nell'anno 2013.

In riferimento alle eventuali anomalie riscontrate relative agli importi attualmente erogati a titolo di patto di competitività, le parti avvieranno dal mese di gennaio p.v. una verifica al fine di prevedere eventuali interventi correttivi che saranno regolarizzati con il primo ruolo paga utile.

Le Parti, in ottemperanza all'art. 64 del disposto contrattuale di cui sopra, convengono di avviare a partire dal prossimo 9 gennaio 2014 un calendario di incontri per la definizione degli obiettivi e dei meccanismi di funzionamento del sistema premiante.

Milano, 13 Dicembre 2013

TRENORD SRL


FILT CGIL 
FIT CISL 
UILT UIL 
UGL FERROVIE 
FAST FERROVIE 
FAISA CISAL 