

Il giorno 17 giugno 2014 alle ore 10:40 si è tenuto il Comitato di Pilotaggio per la Formazione Finanziata.

Italferr illustra il piano dal titolo "Formazione sulla Sicurezza", che prevede corsi di formazione per i Preposti e un corso di aggiornamento per RLS. L'impegno riguarderà 87 risorse per 80 ore.

A seguire, Trenitalia espone il piano denominato "Formazione tecnica ed informatica" che si prefigge come l'obiettivo di sviluppare le capacità nell'utilizzo dei sistemi informativi, l'acquisizione di metodologie di miglioramento dei processi industriali e l'approfondimento di regolamenti e normative. Allo scopo saranno disposti corsi di office automation; percorsi sulle metodologie per organizzare e gestire le attività; formazione sul portale acquisti per coprire le esigenze territoriali; corsi inerenti la manutenzione delle apparecchiature; formazione obbligatoria relativa ai rischi connessi alle lavorazioni in quota e alla elettricità, per addetti antincendio e sulla gestione delle emissioni in atmosfera; a completamento del pacchetto gli adeguamenti normativi in materia di anticorruzione e trasparenza, concessione e appalti e Regolamento ODV. Saranno interessate 444 risorse per un totale di 1.064 ore.

Il piano di RFI, "Formazione Tecnico-Specialistica, Formazione al Ruolo e sulla Sicurezza", riguarda lo sviluppo delle competenze connesse al ruolo, alla sicurezza sul lavoro, all'esercizio ferroviario e all'ambiente. Una parte del piano, sviluppata in sede centrale, è focalizzata sulla Direzione lavori, sulle procedure e provvedimenti Antiaggressione, l'Assistenza PRM e le Sale Blu, Piano qualità e Commesse Pulizie, cui seguiranno corsi sul territorio a Bari e Firenze, inerenti impianti, oggetti e attrezzature e protezione nei cantieri; a Torino la formazione sarà dedicata alla manutenzione infrastrutture, mentre a Venezia sarà incentrata sulle attività correlate alla sicurezza, sia in campo antincendio che primo soccorso, attraverso l'ampliamento e il mantenimento delle competenze. La formazione riguarderà 806 risorse per 1.246,30 ore.

La proposta di Ferrovie dello Stato Italiana "Formazione manageriale, di orientamento e al ruolo" punta sulla alla qualificazione delle risorse per supportarne la crescita e l'aggiornamento tecnico professionale. In questo ambito è previsto un percorso "Economics" per Quadri di Gruppo con responsabilità di budget e orientamento per i neolaureati, un corso per la certificazione e l'allineamento degli assessor di Gruppo, aggiornamenti su strumenti e normativa per quanto riguarda il tema Ambiente, che coinvolge anche la famiglia degli Auditors, il progetto maternità che si propone di agevolare dal punto di vista relazionale e normativo la delicata fase del rientro al lavoro (sedi di Roma), in ultimo lo sviluppo competenze manageriali, indirizzato ai Quadri con responsabilità di strutture operative. Saranno impegnate 236 risorse per 319 ore.

L'esposizione dei piani è stata oggetto di dibattito e richieste di chiarimento da parte delle componenti sindacali, con approfondimenti in merito alle risorse impegnate e ai criteri che governano le scelte dei corsi da sottoporre a finanziamento.

Da parte aziendale viene infine sottoposto all'approvazione il monitoraggio del piano 86536 di RFI.

Il Comitato successivo è fissato per il giorno 15 luglio 2014 sempre in Piazza della Croce Rossa.

La riunione si chiude alle ore 12:15.

Alpe

Roma, 22/06/2014

D.M.F.



Toschi

