



**Roma, 20 settembre 2016**

## **Formazione Manageriale, al Ruolo e sul Diversity Management**

Piano Formativo Interaziendale Multiregionale **ID 164749**  
a valere sul conto formazione Fondimpresa  
Fondo interprofessionale per la formazione continua

# Piano Formativo Interaziendale Multiregionale ID 164749

**Titolo Piano:** Formazione Manageriale, al Ruolo e sul Diversity Management

**Area tematica:** Competenze Tecnico-Professionali, Competenze gestionali e di processo.

**Finalità:** Supportare i diversi target nelle fasi di crescita del ruolo.

Percorso	Tematica/Corso	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
Formazione Manageriale Laureati – Project LAB	Project LAB - Empowerment e Creatività	aula	33	33
	Project LAB - Project Management	aula	33	
	Project LAB - Economics	aula	33	
	Project LAB - Comunicazione e skill di presentazione	aula	33	
Laboratorio Quadri	Laboratorio Quadri	aula	33	33
Leadership a Colori	LA LEADERSHIP A COLORI - Workshop	aula	42	42
	LA LEADERSHIP A COLORI - Modulo 1	aula	15	
	LA LEADERSHIP A COLORI - Modulo 2	aula	15	
	LA LEADERSHIP A COLORI - Modulo 3	aula	15	
	LA LEADERSHIP A COLORI - Follow Up	aula	15	

# Piano Formativo Interaziendale Multiregionale ID 164749

**Titolo Piano:** Formazione Manageriale, al Ruolo e sul Diversity Management

**Area tematica:** Competenze Tecnico-Professionali, Competenze gestionali e di processo.

**Finalità:** Supportare i diversi target nelle fasi di crescita del ruolo.

Percorso	Tematica/Corso	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
Nuovo Modello Governance 262	Nuovo modello Governance 262 - a supporto Dirigente preposto	aula	23	23
	Nuovo modello Governance 262 - Gestore dei test	aula	16	16
Formazione Quadri	Economics	aula	13	13
Formazione Maternità	Ritorni di esperienza	aula	12	12
Progetto Carriere Tecniche	FORMAZIONE MENTOR	aula	15	15



**Numero destinatari: 182**

**Ore di formazione complessive, durante l'orario di lavoro: 290,30**

## **Allegati**

- **Modalità di erogazione della formazione**
- **Criteri di selezione dei partecipanti**
- **Elementi di costo**

# Modalità di erogazione della formazione

Di seguito si indicano, per ciascun modulo formativo, la modalità di erogazione della formazione in termini di N° di edizioni, giornate e ore di formazione

Percorso	Tematica/Corso	N° Edizioni	N° gg x edizioni	Totale GG	Totale ore
Formazione Manageriale Laureati – Project LAB	Project LAB - Empowerment e Creatività	2	3,0	6,00	42,0
	Project LAB - Project Management	2	3,0	6,00	42,0
	Project LAB - Economics	2	2,0	4,00	28,0
	Project LAB - Comunicazione e skill di presentazione	2	3,0	6,00	42,0
Laboratorio Quadri	Laboratorio Quadri	2	2,0	4,00	28,0
Leadership a Colori	LA LEADERSHIP A COLORI - Workshop	1	1,0	1,00	7,0
	LA LEADERSHIP A COLORI - Modulo 1	1	2,0	2,00	14,0
	LA LEADERSHIP A COLORI - Modulo 2	1	2,0	2,00	14,0
	LA LEADERSHIP A COLORI - Modulo 3	1	2,0	2,00	14,0
	LA LEADERSHIP A COLORI - Follow Up	1	1,0	1,00	7,0


# Modalità di erogazione della formazione

Di seguito si indicano, per ciascun modulo formativo, la modalità di erogazione della formazione in termini di N° di edizioni, giornate e ore di formazione

Percorso	Tematica/Corso	N° Edizioni	N° gg x edizioni	Totale GG	Totale ore
Nuovo Modello Governance 262	Nuovo modello Governance 262 - a supporto Dirigente preposto	1	1,0	1,00	7,0
	Nuovo modello Governance 262 - Gestore dei test	1	0,5	0,50	3,5
Formazione Quadri	Economics	1	2,0	2,00	14,0
Formazione Maternità	Ritorni di esperienza	1	1,0	1,00	7,0
Progetto Carriere Tecniche	FORMAZIONE MENTOR	3	1,0	3,00	21,0
TOTALE		22		41,50	290,50

# Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Percorso	Tematica/Corso	Obiettivi Formativi	Criteri di selezione dei partecipanti
Formazione Manageriale Laureati – Project LAB	Project LAB - Empowerment e Creatività	Sviluppare e allenare abilità e competenze manageriali utili per favorire una crescita professionale in linea con il Modello dei comportamenti di Gruppo.	Laureati di Gruppo (fase III del percorso di Orientamento)
	Project LAB - Project Management		
	Project LAB - Economics	I moduli allenano competenze organizzative e comportamentali attraverso l'ideazione e la realizzazione di un Progetto	
	Project LAB - Comunicazione e skill di presentazione		
Laboratorio Quadri	Laboratorio Quadri	Favorire il ritorno e lo scambio di esperienze legate al ruolo tra chi ha partecipato ad esperienze formative passate; Allineare al nuovo modello di Leadership basato sulla capacità di valorizzazione delle differenze; Favorire il networking	Quadri di Gruppo con responsabilità di strutture
Leadership a Colori	LA LEADERSHIP A COLORI - Workshop	Fornire a tutti i partecipanti al percorso un momento di condivisione e scambio;	Quadri di Gruppo con responsabilità di strutture
	LA LEADERSHIP A COLORI - Modulo 1	Acquisire le chiavi interpretative del proprio ruolo in un'ottica di <i>responsabilità e autonomia</i> ; Rafforzare e sviluppare consapevolezza circa il <i>proprio stile manageriale</i> in relazione al modello di competenze di Gruppo	
	LA LEADERSHIP A COLORI - Modulo 2	Consolidare la conoscenza e la pratica degli strumenti manageriali: trasferire la visione, comunicare gli obiettivi, pianificare e decidere, promuovere innovatività e ideazione	
	LA LEADERSHIP A COLORI - Modulo 3	Sviluppare la conoscenza e allenarsi nell'esercizio di gestione delle proprie risorse: <i>ascolto, conoscenza, motivazione, delega e feedback</i>	
	LA LEADERSHIP A COLORI - Follow Up	Favorire il ritorno e lo scambio delle esperienze sul campo nell'applicazione dei metodi e strumenti appresi in aula	

**FERROVIE**  
DELLO STATO

# Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Percorso	Tematica/Corso	Obiettivi Formativi	Criteri di selezione dei partecipanti
Nuovo Modello Governance 262	Nuovo modello Governance 262 - a supporto Dirigente preposto	Promuovere e facilitare l'apprendimento delle nuove logiche di processo da parte degli utenti, Process Owner e Control Owner societari nell'ambito dell'Evoluzione del Modello di Controllo 262 e prepararli all'avvio del sistema ( <i>certificazione del disegno ed operatività dei controlli delle PAC</i> ) informativo HOPEX di supporto al processo medesimo	Famiglia Professionale ABF
	Nuovo modello Governance 262 - Gestore dei test		
Formazione Quadri	Economics	Rafforzare la sensibilità economica nella gestione di risorse e obiettivi; Fornire metodi di misurazione e valorizzazione economica delle attività e dei processi	Quadri di Gruppo con responsabilità di strutture
Formazione Maternità	Ritorni di esperienza	Attivare un momento di valutazione e confronto a 6 mesi di distanza dell'effetto prodotto dalla formazione sulle modalità di interrelazione professionale tra lavoratrici e responsabili diretti	Donne rientrate dalla maternità sulla sede di Reggio Calabria insieme ai relativi Responsabili Diretti
Progetto Carriere Tecniche	FORMAZIONE MENTOR	Formare un gruppo di mentori che possano partecipare agli eventi di speed mentoring realizzati al fine di orientare la scelta nei percorsi di studio delle studentesse verso le aree tecniche	Donne di linea selezionate per capacità relazionali e motivazione verso il progetto



	Totale Piano	Di cui finanziato Fondimpresa
Formazione Manageriale, al Ruolo e sul Diversity Management	280.500,00	134.900,00