

VERBALE DI ACCORDO

In data **22 dicembre 2017** presso la sede Orsa nazionale di Via Magenta 13 in Roma, si sono presentati:

- per la Società **Coopservice soc. coop p. a.** il dr. Marco Cozzolino responsabile del personale, assistito dal dr. Maurizio De Fazio
- per le **OO.SS. nazionali** di categoria i Sigg.:
 - o Gaetano Iacobucci per la FILT CGIL;
 - o Giorgio Ghiglione per la FIT CISL;
 - o Massimo Ferretti per la UILTRASPORTI;
 - o Claudio Fiorenza per la ORSA – SALPAS
 - o Sandro Vacata per la UGL AF;
 - o Nello Carpenito per la FAST Mobilità;

Oggetto: Rinnovo contratto di Solidarietà Appalto Centostazioni - Lotti 2 e 4




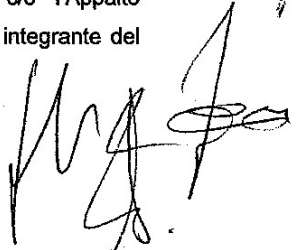
Premesso che:

- In data 16/12/16 la Società Coopservice Soc.coop.p.A. è subentrata nella gestione del servizio di pulizia degli impianti fissi presso le stazioni ferroviarie della regione Lombardia e Umbria rientranti nei lotti 2 e 4 dell'appalto Centostazioni S.p.A.,
- Anche in base alle esigenze manifestate dall'Ente committente, presso le stazioni di cui sopra si presentava un'eccedenza media di manodopera pari a circa il 45 % della forza lavoro;
- in data 21/12/2016 le parti hanno sottoscritto Contratto di Solidarietà per la gestione di tali eccedenze, per il periodo dal 22/12/2016 al 21/12/2017
- In data 01/03/2017 la Società è subentrata nella gestione del servizio di pulizia della stazione ferroviaria di Milano Lambrate rientrante nel lotto 4 del suindicato appalto Centostazioni S.p.A.,
- in data 11/04/2017, le parti rilevata la necessità hanno sottoscritto un Contratto di Solidarietà per la gestione di tali eccedenze, per il periodo dal 22/12/2016 al 21/12/2017
- le OO.SS. costatano e verificano che gli esuberanti, come suindicati sono tuttora veri e propri esistenti.

Tutto ciò premesso le parti, dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale, concordano, ai sensi del D.Lgs n° 148/2015, di sottoscrivere un **Contratto di Solidarietà**, per il periodo **dal 22/12/17 al 21/07/2018**, onde poter scongiurare il ricorso a riduzione di personale.

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

- ❖ il C.C.N.L. applicato è quello per i dipendenti dalla Mobilità Area Contrattuale Attività Ferroviaria del 16 dicembre 2016;
- ❖ l'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L. di cui sopra è di 38 ore settimanali;
- ❖ Tale contratto di solidarietà interessa n° 91 lavoratori utilizzati c/o l'Appalto Centostazioni Lotto 2 e 4 di cui l'allegato elenco che costituisce parte integrante del presente accordo;
- ❖ La riduzione percentuale oraria risulta così suddivisa

REGIONE/LOTTO	STAZIONE	RIDUZIONE
LOMBARDIA/LOTTO 4	CREMONA	50%
LOMBARDIA/LOTTO 4	LODI	40%
LOMBARDIA/LOTTO 4	MILANO ROGOREDO	42%
LOMBARDIA / LOTTO 4	LAMBRATE	50%
LOMBARDIA/LOTTO 4	PAVIA	50%
LOMBARDIA/LOTTO 4	SONDRIO	40%
UMBRIA/LOTTO 2	ASSISI	35%
UMBRIA/LOTTO 2	TERNI	35%
UMBRIA/LOTTO 2	FOLIGNO	35%
UMBRIA/LOTTO 2	PERUGIA	35%
FRIULI VENEZIA GIULIA/LOTTO 4	TRIESTE	50%
VENETO/ LOTTO 4	ROVIGO	31,58%
SARDEGNA/LOTTO 2	CAGLIARI	40%
ABRUZZO/LOTTO 2	CHIETI	21,05%
ABRUZZO/LOTTO 2	PESCARA	31,58%
ABRUZZO/LOTTO 2	L'AQUILA	21,05%

Si precisa che la percentuale massima di riduzione pro-capite non supera il 70%.

L'indennità di Solidarietà sarà anticipata dall'azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo;

Resta convenuto che in virtù di tutto quanto procede, persistendo le motivazioni, si farà ricorso alla solidarietà per tutto il periodo consentito dalle leggi in materia;

Le parti convengono ai sensi dell'art. 5 co.10 legge 236/93 che l'azienda previa, comunicazione alla R.S.A. e D.T.L., entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori.

Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:

- al miglioramento del piano commerciale e organizzativo, teso all'affermazione della qualità del servizio e delle tecnologie;
- incrementare la ricerca di nuove commesse di lavoro in settori o zone finora non coperte;
- un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi;
- ad iniziative di attività collaterali al fine di valorizzare tutte le risorse aziendali nell'obiettivo di offrire nuove opportunità occupazionali;

Al fine di monitorare quanto sopra le parti si incontreranno su semplice richiesta delle OO.SS.

L.C.S.

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

SALPAS ORSA

UGL AF

FAST ^{Mobil} _{Errovie}

Coopservice s.c.p.a.

ALLEGATO Elenco dei lavoratori interessati lotto 2 e 4