

VERBALE DI ACCORDO

In data 15 Giugno 2018 si sono incontrate la Società Trenord srl e le Organizzazioni sindacali FILT CGIL , FIT CISL, UILT UIL, ORSA FERROVIE , SLM FAST MOBILITA', UGL TRASPORTI, FAISA CISAL e le RSU competenti a seguito degli incontri del 7 e 14 giugno 2018 per condividere il riconoscimento in regime agevolato di somme corrisposte a titolo di retribuzione incentivata di ammontare variabile, legate ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione misurabili e verificabili nel periodo prestabilito.

Premesso che:

Nel periodo 15 Giugno – 30 Settembre 2018 è necessario assicurare la presenza in servizio del personale di biglietteria, addetto alle vendite e personale di assistenza e antievasione al fine di offrire regolare servizio alla clientela in concomitanza anche dei periodi feriali del personale di front line garantendo nel contempo un maggior presidio negli ambienti di stazione e una maggiore qualità dei servizi resi.

Per tali ragioni si rende necessario un incremento di produttività, qualità, redditività ed efficienza nell'ambito del settore Commerciale per far fronte alle sopra citate esigenze.

A tal fine, con il presente accordo le Parti intendono definire, per il periodo interessato nell'anno 2018, un sistema di incentivi economici in regime agevolato del personale appartenente al settore commerciale la cui corresponsione sia legata ad incrementi e miglioramenti di produttività, qualità, redditività ed efficienza;

In tale ottica le Parti hanno attentamente valutato alcuni elementi rilevanti per la competitività e i risultati, legati all'andamento aziendale, individuando obiettivi consistenti in incrementi di produttività, redditività e efficienza in grado di coinvolgere tutto il personale del settore Commerciale.

La normativa vigente Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) ha confermato la disposizione strutturale con cui si disciplina un regime agevolato di

Almari
Emilio Minuti

natura fiscale c.d. detassazione per le somme corrisposte a titolo di premio ad ammontare variabile, legate ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili.

Per la definizione degli obiettivi e per l'individuazione degli importi e dei meccanismi utili alla determinazione quantitativa delle erogazioni connesse al premio, le Parti si danno atto di avere esaminato in sede aziendale le condizioni produttive, tenendo conto dell'andamento complessivo e delle condizioni essenziali di redditività dell'azienda, in particolare con riferimento al fatturato lordo, misurato in termini di venduto rispetto all'offerta commerciale .

Con la stipula del presente Accordo, le Parti intendono incentivare questi incrementi di produttività e redditività, mediante l'erogazione di un premio commisurato al raggiungimento di obiettivi specifici secondo la modalità sotto riportata.

Periodo di riferimento 15/06/2018 al 30/09/2018

Personale interessato: Personale di Biglietterie, Personale My Link Point, Personale di Assistenza e Personale di antievasione.

Parametro di riferimento: Fatturato Lordo

dove:

Per fatturato lordo si intende gli incassi totali.

Per numero di titoli di viaggio si fa riferimento al numero medio di titoli emessi nel suddetto periodo

Il valore del parametro di riferimento per l'anno 2017 (15 Giugno – 30 Settembre 2017) c.d. fatturato lordo è pari a 46872 K corrispondente al numero titoli di viaggio pari 4722 K e un numero medio di addetti pari a 292.

Target di incremento produttività del fatturato medio lordo + 1% rispetto al medesimo periodo del 2017

Valore del premio: il premio verrà riconosciuto esclusivamente se sarà stato raggiunto il target di incremento di produttività e redditività, ed ai soli fini della quantificazione del suddetto premio, nella seguente misura:



Alme

En Mint



- Al personale interessato che, nel periodo di riferimento, avrà totalizzato almeno 63 giornate di servizio verrà riconosciuto un premio pari a € 330,00 lorde;
- Per il raggiungimento dei targets sono computabili anche le giornate di formazione e/o visita di medicina legale o del lavoro.

L'erogazione di tale importo avverrà con le competenze del mese di Novembre 2018.

Gli importi del premio di cui al presente accordo non avranno riflessi su nessun istituto contrattuale o di legge diretti e/o indiretti di alcun genere.

Le Parti convengono che le caratteristiche del suddetto premio come costituito nel presente accordo, sono coerenti, ai fini dei benefici fiscali e/o previdenziali e in linea con la normativa e gli accordi interconfederali vigenti, in quanto connessi ad incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza, utili al miglioramento della competitività aziendale.

Il presente verbale verrà depositato entro 30 giorni a cura della Società presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro e allegata una autodichiarazione di conformità dell'accordo medesimo alle disposizioni contenute nella normativa.

SOCIETA' TRENORD

RSU

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

[Handwritten signatures of Trenord representatives]

[Handwritten signatures of RSU representatives]
 Associazione Scarti

UGL TRASPORTI Enrico Mininetti
 UILB. *[Signature]*
 FAISA *[Signature]*
 SLT FAST CONFSA *[Signature]*
 FIT-CISL *[Signature]*
 FILT-CGIL *[Signature]*
 ORSA-FERROVIE *[Signature]*

SETTORE COMMERCIALE : ADDETTI BIGLIETTERIE - MY LINK POINT - PERSONALE DI ASSISTENZA E ANTIEVASIONE

Per il periodo coincidente 15 Giugno - 30 settembre 2018, è previsto un incentivo, con adesione libera e volontaria, con le modalità di seguito riportate;

Al solo personale di vendita e assistenza che nel periodo coincidente dal 15 Giugno al 30 Settembre 2018, garantirà giorni di presenza in servizio uguali o maggiori a 63 giornate, verrà riconosciuto un incentivo economico pari a 330,00 euro lorde confermato a consuntivo se l'agente in questione non avrà effettuato altre assenze, nel periodo indicato. Eventuali altre assenze (diverse dalle ferie) potranno essere compensate con la disponibilità, sempre su base volontaria ed in base alle esigenze di servizio, all'effettuazione di servizi nelle giornate di Rc o R, per un numero pari alle giornate di assenza effettuate.

UGL TRASPORTI Enzo Mininetti
UILT. Fe. M. P.
FAISA *[Signature]*
Scalabrini
SLM FAST CONFSA *[Signature]*
RSU CISL *[Signature]*
RSU CISL *[Signature]*
FIT-CISL *[Signature]*
FILT-CGIL *[Signature]*
ORSA - FERROVIE *[Signature]*