



REGIONE LAZIO

ASSESSORATO LAVORO E FORMAZIONE
AREA 05/11

VERBALE DI ACCORDO



Il giorno 19 Settembre 2011, presso l'Assessorato Lavoro e Formazione della Regione Lazio, su convocazione per le vie brevi della stessa Regione alla presenza del sig. Stefano Parducci e della sig.ra Paola Farinelli, si e' svolto l'esame congiunto ai sensi della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 12/2/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 15/4/2009, della Legge 23/12/2009 n. 191, degli accordi della Commissione Regionale di Concertazione del Lazio del 08/5/2009 e del 22/1/2010, della Legge 13 dicembre 2010 n. 220 (Legge di Stabilità 2011) e degli accordi Regione Lazio - Parti Sociali del 29/12/2010 e del 31/3/2011, a favore dei lavoratori della società GS GLOBAL SERVICE SOC. COOP. in forza presso l'unità produttiva di Roma.

All'incontro sono presenti le parti di cui all'allegato foglio presenze

PREMESSO CHE:

- La società GS GLOBAL SERVICE SOC. COOP. , opera nel settore dei servizi di pulizie degli immobili civili delle Ferrovie dello Stato, con un organico complessivo pari 10 lavoratori, sull'unità produttiva di Roma, tutti con contratto a tempo indeterminato, applicando il CCNL Attività Ferroviarie;
- La società e le Organizzazioni sindacali presenti hanno analizzato ed ampiamente discusso la situazione di momentanea difficoltà della società , con riferimento all' unità produttiva in oggetto, dovuta al cambio di immobili con riduzione dei servizi richiesti;
- le parti si sono quindi incontrate in data odierna presso la Regione Lazio, dove, alla luce dello scenario determinato dall'attuale situazione produttiva della società, con riferimento alla unità produttiva indicata, la Regione Lazio, dopo aver accertato, in base alla situazione aziendale, la sussistenza delle condizioni per beneficiare della Cigs "in deroga" ai sensi della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 12/2/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 15/4/2009, della Legge 23/12/2009 n. 191, degli accordi della Commissione Regionale di Concertazione del Lazio del 08/5/2009 e del 22/1/2010, della Legge 13 dicembre 2010 n. 220 (Legge di Stabilità 2011) e degli accordi Regione Lazio - Parti Sociali del 29/12/2010 e del 31/3/2011 ha accolto la richiesta della Società di esaminare la possibilità di aderire a tale ammortizzatore sociale;
- dopo ampio ed approfondito confronto, le parti hanno convenuto quanto segue .

TUTTO CIÒ PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

- 1 Le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo.
- 2 La società GS GLOBAL SERVICE SOC. COOP. , farà ricorso all'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria in deroga ai sensi della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 12/2/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 15/4/2009, della Legge 23/12/2009 n. 191, degli accordi

della Commissione Regionale di Concertazione del Lazio del 08/5/2009 e del 22/1/2010, della Legge 13 dicembre 2010 n. 220 (Legge di Stabilità 2011) e degli accordi Regione Lazio – Parti Sociali del 29/12/2010 e del 31/3/2011, per un numero massimo di 10 lavoratori addetti all'unità di Roma che saranno sospesi, nel rispetto delle esigenze tecnico-produttive dell'azienda a riduzione di orario, pari al 45% massimo, a rotazione, con possibilità di adesione volontaria, per il periodo 01/09/2011 – 31/12/2011

- 3 Fermo restando quanto indicato al successivo punto 6., durante l'intervento della Cigs, le parti, così come previsto al punto 5. dell'Accordo Quadro del 29/12/2010, al fine di individuare possibili soluzioni volte a ridurre il monte ore di Cigs utilizzabile, concordano che potranno essere utilizzati i seguenti strumenti:

- ✓ percorsi di outplacement finanziati dalla Regione Lazio;
- ✓ impegno della Regione Lazio a verificare, compatibilmente con la disponibilità delle risorse previste nell'ambito della propria programmazione regionale/comunitaria e nel rispetto delle normative ivi previste, la erogazione di un contributo a fondo perduto a tutti quei lavoratori che, dalla Cigs/mobilità, intenderanno avviare una iniziativa lavorativa autonoma/imprenditoriale.

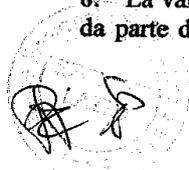
- 4 La Società farà richiesta di pagamento diretto all'INPS del trattamento di CIGS in deroga. La società conseguentemente, potrà attivarsi immediatamente in sede INPS per la richiesta allo stesso Istituto Previdenziale dell'anticipo della CIGS ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 ter, comma 3, della L. 33/2009, anche alla luce di quanto previsto dalla Circolare Inps n. 75 del 26/5/2009 e del successivo messaggio n. 015783 emanato dal medesimo istituto in data 09/7/2009.

- 5 La domanda di CIGS, unitamente al presente verbale di accordo e corredata dell'elenco nominativo dei lavoratori sospesi con annessa dichiarazione individuale di disponibilità immediata degli stessi all'utilizzo delle politiche attive del lavoro predisposte dalla Regione Lazio (come previsto dalla L. 2/2009 e successive modificazioni) è inoltrata dalla Società alla Regione Lazio, (secondo la modalità on line accessibile dal sito www.portalavoro.regione.lazio.it) che procederà ad autorizzare il relativo trattamento in deroga e ad inoltrarlo alla competente sede INPS per l'effettiva erogazione. L'accesso al servizio on line "SIL – Gestione CIGS e Mobilità in deroga" è consentito ai possessori dell'account già utilizzato per l'accesso a SOUL, Comunicazioni Obbligatorie e servizi per l'impiego, ovvero ottenibile previo accreditamento presso i SIL provinciali a mezzo di firma digitale, disponibile al seguente link: <http://www.regione.lazio.it/sil/provacc/> Per ulteriori informazioni o chiarimenti in merito è possibile visionare la scheda informativa presente nella sezione "Info CIGS e Mobilità in deroga" sul sito Portalavoro, accessibile al seguente link: http://www.portalavoro.regione.lazio.it/portalavoro/sezione/?id=CIGS-e-Mobilit-agrave--in-deroga_112

6. la società e le OO.SS. si impegnano inoltre a comunicare ai dipendenti posti in CIGS in deroga l'obbligo di recarsi presso il competente Centro per l'Impiego al fine di individuare l'intervento di politica attiva del lavoro, la cui fruizione è condizione assolutamente imprescindibile per la correlata fruizione del trattamento di integrazione salariale.

7. la società si impegna infine ad inoltrare mensilmente all'INPS il Mod. SR41 o modello similare, indicante il conguaglio mensile della CIGS effettivamente utilizzata. Inoltre la società si impegna a comunicare alla Regione Lazio i dati relativi all'effettivo utilizzo della CIGS in deroga per il periodo indicato al punto 2., entro il mese successivo a quello di sospensione;

8. La validità del presente accordo è subordinata all'effettiva concessione dei relativi contributi da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nonché dalla Regione Lazio, che si



sostanzia nell'adozione da parte del Ministero del Lavoro dei decreti di erogazione delle risorse destinate alla Regione Lazio per l'anno in corso.

9. La società si impegna ad individuare un referente che comunicherà ad ITALIA LAVORO, con cadenza mensile, i dati relativi ai nominativi ed alle principali caratteristiche anagrafico-professionali dei beneficiari dell'intervento di Cigs, nonché a relazionare circa l'andamento del piano di gestione degli esuberi, mediante gli strumenti in formato elettronico che ITALIA LAVORO metterà a disposizione. ITALIA LAVORO si impegna ad utilizzare le informazioni acquisite al fine di proseguire le attività di assistenza tecnica al Ministero del Lavoro - Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali, alla Regione Lazio e all'INPS, finalizzate al costante monitoraggio della spesa.

10. La società e le OO.SS. presente individuano come referenti (rappresentante legale, rappresentante sindacale o consulente del lavoro) per contatti diretti con la Regione Lazio:

Nome	Cognome	Tel.	E-mail
Alessandro	Molinari	3486027433	s.molinari@giosa.it

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito la procedura per la richiesta dalla CIGS in deroga per i lavoratori della soc. GS GLOBAL SERVICE SCARL (art.5 della Legge 20 maggio 1975 n. 164, art. 2 D.P.R. 10 giugno 2000 n. 218, art. 1 della Legge n. 223/91.)

LCS





