

LA LUCENTE – FUMATA NERA

HANNO AVUTO ESITO NEGATIVO LE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO ATTIVATE CON LA SOCIETÀ LA LUCENTE PER LE MODIFICHE ORGANIZZATIVE APPORTATE DAL 1° MAGGIO, SEBBENE NON ANCORA CONCLUSO IL PERCORSO NEGOZIALE CON LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE.

GLI INCONTRI DEL 30 APRILE E DEL 4 MAGGIO 2012, INFATTI, NON HANNO MODIFICATO NELLA SOSTANZA LA POSIZIONE AZIENDALE CHE, AVENDO SOTTOSCRITTO UN ACCORDO SENZA IL FAST, HA DIFFICOLTÀ OGGETTIVE A FARE MARCIA INDIETRO.

NON HA COSÌ BLOCCATO L'APPLICAZIONE DELLA NUOVA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, NÉ HA RIMOSSO I TURNI ESPOSTI, COME DA NOI RICHIESTO CON LE LETTERE DEL 19 E 26 APRILE 2012.

INOLTRE, COME DA RICHIESTA FAST, HA CONSEGNATO UNA DOCUMENTAZIONE RELATIVA AI CARICHI DI LAVORO CHE, PERÒ, NON PERMETTE DI CAPIRE, IN MANIERA IMMEDIATA E TRASPARENTE, QUANTO LAVORO SVOLGE LA SINGOLA PERSONA, COM'È SUDDIVISO IL LAVORO, QUANTI UOMINI E QUANTO TEMPO SONO NECESSARI PER UNA DETERMINATA LAVORAZIONE, QUANTI UOMINI COMPONGONO OGNI SQUADRA, PERCHÉ, ALMENO IN APPARENZA, IL PERSONALE È DISTRIBUITO "A PIOGGIA" NEI TURNI COSÌ DA NON AVERE, A PARITÀ DI GIORNI E DI LAVORAZIONI, LO STESSO NUMERO DI OPERAI UTILIZZATI.

UNO STUDIO IMPEGNATIVO DEL MATERIALE CONSEGNATO CI STA PERMETTENDO, CON FATICA, DI "RICOMPORRE IL PUZZLE", MA CERTAMENTE QUESTO NON È IL MODO CORRETTO DI DIMOSTRARE DI VOLER GIUNGERE AD UN'INTESA CON LE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO ATTIVATE.

PUR APPREZZANDO LA DISPONIBILITÀ E GLI SFORZI DEL DIRIGENTE LOCALE, RITENIAMO LA POLITICA GESTIONALE DELL'AZIENDA MOLTO LONTANA DAI NOSTRI PRINCIPI E DAI NOSTRI CONVINCIMENTI IN TEMA DI LAVORO E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, MOTIVO PER CUI, SE NON INTERVERRANNO A BREVE FATTORI NUOVI, SARETE TUTTI CHIAMATI AD ESPRIMERE IL VOSTRO PUNTO DI VISTA NELLE FORME CONTRATTUALMENTE PREVISTE.