

Valida dal: 12/02/2016

al: 21/02/2016

Società: Trenitalia SpA

Divisione/Direzione: Divisione Passeggeri Long Haul

Sedi: Napoli (Frecciarossa) e Roma (Servizio Universale)

Ruolo: Distributore Turni Equipaggi

Interpellanza per la ricerca di Distributori Turni Equipaggi per Trenitalia – Divisione Passeggeri Long Haul – Produzione Frecciarossa di Napoli ed Equipaggi Servizio Universale sede di Roma, rivolta al personale con contratto a Tempo Indeterminato.

In particolare si ricerca:

- **2 Distributori Turni Equipaggi per la sede di Napoli di Produzione Frecciarossa**
- **3 Distributori Turni Equipaggi per la sede di Roma di Equipaggi Servizio Universale**

Requisiti richiesti

Figure Professionali:	Impiegato Direttivo (A), Capo Treno/Capo Servizi Treno (B), Macchinista (B)
Unità Organizzativa:	Per le posizioni inerenti la Distribuzione FR di Napoli, appartenenza all'Esercizio Frecciarossa Per le posizioni inerenti la Distribuzione SU di Roma, appartenenza all'Esercizio Servizio Universale
Idoneità fisica:	Idoneità fisica a ricoprire la posizione di lavoro richiesta (vale SAN 6 emesso dal sanitario alla scadenza della Manifestazione ed eventuali ulteriori accertamenti sanitari se ritenuti necessari)
Abilitazione:	Abilitazione, in corso di validità, allo svolgimento di tutte le mansioni proprie dell'attività di sicurezza per la quale si candida come Distributore e averle svolte per un periodo non inferiore a 3 anni.

Requisiti preferenziali

Esperienze

professionali:	Costituirà titolo preferenziale l'eventuale esperienza maturata in attività di coordinamento equipaggi, coordinamento circolazione e gestione flotta/mezzi di trazione.
Titolo di studio:	Laurea o Diploma di scuola media superiore
Conoscenza Lingue:	Conoscenza della lingua inglese ed eventuali altre lingue straniere

I lavoratori, i cui requisiti risultassero idonei, saranno ammessi alla selezione in un numero di candidati nel rapporto stimato di 1 a 3 rispetto alle esigenze. Ai fini della preselezione si terrà conto dei requisiti previsti dall'art. 12, p.4 del Contratto Aziendale di Gruppo FS.

Il personale che avrà risposto alla Manifestazione di interesse e che risulterà in possesso dei requisiti richiesti, sarà convocato ad un primo colloquio selettivo di tipo tecnico/attitudinale da parte di una "Commissione" appositamente nominata.

Al termine dei colloqui, i dipendenti selezionati dalla "Commissione" verranno convocati per effettuare un percorso di valutazione delle competenze, che terminerà l'iter di selezione, come previsto dalle policy aziendali.

L'immissione nel ruolo è vincolata al superamento di tutto l'iter selettivo sopra menzionato.