

COMMISSIONE PARITETICA PER LA FORMAZIONE CONTINUA
Verbale del 18/11/2014

Il giorno 18 novembre 2014 alle ore 10:30, si è riunita la Commissione Paritetica per la formazione continua.

Ferrovie dello Stato Italiane presenta i risultati relativi alla formazione erogata, dati relativi all'anno 2013, evidenziando qualità e consistenza degli obiettivi raggiunti.

Di seguito gli elementi salienti rappresentati:

- In media il personale del gruppo ha partecipato a 5,3 giornate di formazione. La distribuzione per Società, in considerazione delle normative e della tipologia di attività gestite, ha visto il maggior numero di giornate di formazione per dipendente erogate in RFI (6,8 gg) e Trenitalia (4,4 gg);
- La distribuzione delle giornate uomo di formazione tra quadri e addetti è sostanzialmente omogenea;
- Delle giornate complessive di formazione erogate nel Gruppo FS, il 14% è finanziato. Trenitalia e RFI sono le Società che gestiscono i maggiori volumi di formazione (anche per il sistema abilitativo interno);
- La Holding finanzia oltre l'80% delle giornate di formazione;
- Ad oggi sono stati finanziati piani per un valore complessivo pari a oltre 21 Milioni di €. Tutte le Società hanno utilizzato i finanziamenti in scadenza nel 2014;
- Confrontando l'ammontare di finanziamenti utilizzati e le giornate di formazione finanziata si evince che Trenitalia ha speso il maggiore importo di finanziamenti (10,6 MLN €) mentre RFI è la Società che ha finanziato i maggiori volumi (giornate/uomo) di formazione (oltre 23.300 gg/u).

A seguire, le Società del Gruppo presentano i progetti di formazione più significativi (per dimensione o innovazione metodologica) realizzati o in corso di realizzazione nel 2014.

FS Italiane

- Salute e Sicurezza Lavoro FSI;
- Sviluppo Competenze Manageriali Gruppo;
- Percorso Laureati.

Trenitalia:

- Formazione Sicurezza Ambientale SSL e Qualità;
- Formazione finalizzata al miglioramento dei processi organizzativi /operativi

RFI:



- Safety Day – Campagna di sensibilizzazione sulla Sicurezza sul Lavoro;
- Sale Operative RFI;
- Adotta una Stazione;
- Protezione Aziendale;
- Opere Civili e Metalliche;
- Sale Operative – Informazione al Pubblico;
- Formazione Istruttori all'uso didattico di un KIT formativo sui rischi da Elettrocuzione e Investimenti;
- Formazione territoriale sui rischi da elettrocuzione e investimenti.
- Ferservizi:
- Formazione Capi Distaccamento;
- Formazione SAP- RE;
- Formazione D Lgs. 8 giugno 2001 n. 231. Responsabilità da reato degli enti;
- Aggiornamento Qualità;
- Formazione nuovi processi all'interno del Sistema Gestione Qualità.

Ferservizi:

- Formazione Capi Distaccamento
- Formazione SAP- RE
- Formazione D Lgs. 8 giugno 2001 n. 231. Responsabilità da reato degli enti
- Aggiornamento Qualità
- Formazione nuovi processi all'interno del Sistema Gestione Qualità

Italferr:

- Formazione sulla sicurezza;
- Formazione sulle tematiche ambientali;
- Formazione al ruolo;
- BIM – Building Information Modelling;
- Formazione linguistica;
- Formazione a catalogo.

Da parte sindacale vengono manifestati apprezzamenti per il lavoro congiunto svolto all'interno del Comitato di Pilotaggio. Le Organizzazioni Sindacali, inoltre, presentano alcune proposte di formazione da realizzare e sollecitano un'analisi congiunta per assicurare che a tutte le risorse venga equamente garantito il diritto alla formazione, nonché un monitoraggio continuo per assicurare un costante incremento della qualità stessa. Al riguardo si conviene di avviare una riflessione mirata in cui rappresentare eventuali ulteriori esigenze riscontrate.

La riunione si chiude alle ore 11:45.

Roberto La Torre
Sipollari FS SpA
M. Pugliese RFI SpA
Claudio Di Stefano FERROVIE SpA
Anedda Luna FS SpA

FILIT CGL
H1 451
UNIT
FAST
ORSA
2/11/12