Verbale di accordo di proroga del Contratto di Solidarietà

Il giorno 25 Gennaio 2018 a Roma si sono incontrate le parti come di seguito costituite:

per la Boni S.p.A., il Direttore Operativo Guarneri Ivano, il Responsabile Risorse Umane Bava Daniele;

Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali:

FILT CGIL nella persona del Sig. Gaetano Iacobucci;
FIT CISL nella persona del Sig. Giorgio Ghiglione;
UILTrasporti –UIL nella persona del Sig. Massimo Ferretti;
UGL Trasporti nella persona del Sig. Sandro Vacata;
Salpas Orsa nella persona del Sig. Claudio Fiorenza;
Fast-Mobilità nella persona della Sig.ra Sabrina Mancini;

Presenti le delegazioni Regionali delle Marche

PREMESSA

La Boni S.p.A. è affidataria dei servizi in Appalto per le attività di pulizia del materiale rotabile e impianti industriali c/o TRENITALIA Lotto DPLH Freccia Bianca Adriatica con servizio avviato il 1° Febbraio 2017;

La Boni S.p.A. ha comunicato che permangono le criticità nel Cantiere di Pescara e Ancona, già rilevate nella gestione precedente, a causa di un esubero del personale si rendono necessari interventi e misure strutturali sul personale diretti a ricondurre ad un appropriato rapporto le attività produttive e il numero degli addetti;

La percentuale richiesta sarà della media del 60 % (sessanta per cento) per Pescara e il 55% (cinquantacinque per cento) per Ancona

Le parti procederanno ad una verifica sull'organizzazione del lavoro a livello territoriale verificando nel contempo la corretta applicazione della solidarietà convenuta.

L'azienda e le OO.SS. di cui in premessa hanno proceduto ad un approfondito esame congiunto della situazione e verificata l'effettiva situazione di esubero del personale concordano sul rinnovo del Contratto di Solidarietà quale strumento in grado di fronteggiare la situazione evidenziata

Tutto ciò premesso le parti concordano:

dopo approfondita discussione nel merito, le Parti concordano la proroga del precedente Contratto di solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera C e comma 5 D.Lg. 148/2015 a valere per il periodo 1° Febbraio 2018 / 31 Gennaio 2019 onde scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.

A tal fine si precisa:

1 AMBITO DI APPLICAZIONE: il contratto di solidarietà riguarderà i dipendenti degli Impianti siti nel Lotto DPLH Freccia Bianca Adriatica – Unità produttive di Ancona n. 33 lavoratori il numero di esuberi è pari a n. 20 lavoratori e di Pescara n. 16 lavoratori il numero di esuberi è pari a 10 lavoratori;

2 DECORRENZA E DURATA: il contratto avrà decorrenza dal 1° Febbraio 2018 al 31 Gennaio 2019. Le Parti, prima della scadenza, si incontreranno per verificare la situazione aziendale;

3 RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come da CCNL Mobilità AF, pertanto l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati dal CDS sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 legge citata della percentuale media del:

ANCONA 55% medio
PESCARA 60% medio
Ma comunque la riduzione non sarà superiore alla percentuale del 70% procapite

4 L'azienda anticiperà le indennità di integrazione salariale.

5 DEROGHE ALL'ORARIO CONCORDATO: Le Parti convengono che l'azienda, previa comunicazione alle OO.SS., per soddisfare esigenze temporanee di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, con corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

6 INTERVENTI AZIENDALI PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE: le misure che la società intende intraprendere, nel periodo 2018/2019 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: una razionalizzazione dell'impiego della forza lavoro che realizzi un abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture e dei macchinari. Verranno inoltre fatti specifici ed articolati progetti formativi in aula o sul cantiere.

L.C.S.

Per la BONI SPA

per le OO.SS. Nazionali

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL A.F.

SALPAS ORSA

FAST Mobilità