

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

sottoscritto nell'ambito del Comitato di Pilotaggio
istituito con Accordo Quadro del 25/02/2011

Il giorno **16 aprile 2013** presso **Ferrovie dello Stato Italiane**, piazza della Croce Rossa, 1, Roma,

Visto

- L'accordo interconfederale del 18 gennaio 2002 con il quale Confindustria e Cgil, Cisl e Uil hanno dato vita al fondo interprofessionale denominato Fondimpresa per la formazione continua secondo le previsioni della legge n. 388/2000, assumendo responsabilità diretta in materia;
- Che Fondimpresa accantona nel conto individuale di ciascuna azienda aderente, denominato "conto formazione" una quota pari al 70% del contributo obbligatorio dello 0.30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti versato al Fondo tramite l'INPS;
- Che le risorse finanziarie che affluiscono nel "conto formazione" sono a completa disposizione dell'azienda, che può utilizzarle per fare formazione ai propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni, sulla base di piani formativi aziendali o interaziendali condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali.

Premesso

Che il Progetto formativo finanziato è di interesse del **Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane** e dei lavoratori rappresentati dalle Organizzazioni Sindacali,

Considerata

L'importanza della leva formativa in ordine alla competitività aziendale, alla crescita professionale, alla sicurezza del lavoro e dell'esercizio ferroviario ed all'occupabilità dei lavoratori,

Si conviene e si dichiara quanto segue:

- le parti concordano sull'opportunità di realizzare il Piano Formativo Interaziendale Multiregionale illustrato in data odierna "**Programma LEAN SIX SIGMA**" (ID 83454), sulle specifiche esigenze dell'azienda e dei lavoratori coinvolti e sul relativo finanziamento a valere sulle risorse del conto formazione di Fondimpresa al quale l'azienda aderisce;
- le parti concordano che il progetto, realizzato durante l'orario di lavoro così come indicato nel formulario di presentazione, **non comprende** azioni formative che rientrano nell'ambito dell'accordo Stato Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n.81/2008; il Piano formativo coinvolgerà **12 allievi** per un totale di **100 ore** di formazione;

gste's 1


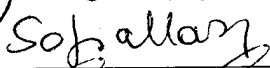
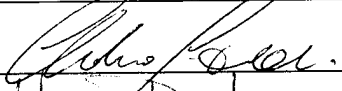
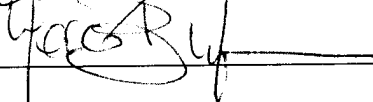
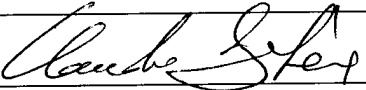
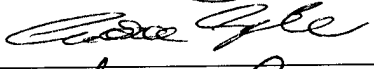
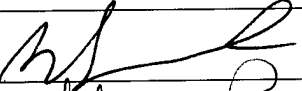
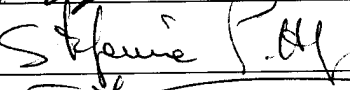
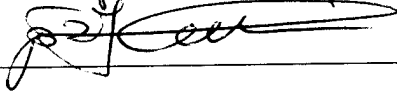

- i rappresentanti di parte sindacale si impegnano ad informare le rappresentanze sindacali interne (ove presenti) alle singole unità produttive coinvolte dal piano;
- il presente accordo costituisce parte integrante e dispositiva del Piano formativo e sarà inviato a Fondimpresa.

Pertanto le parti firmatarie approvano la presentazione del Piano Formativo Aziendale Multiregionale ed auspicano che lo stesso possa trovare concreta opportunità di realizzazione.

Letto confermato e sottoscritto,

Roma, 16 aprile 2013

Firme componenti del Comitato

Nome e Cognome	Società/DOSS	Firma
1. Amedea Pennacchi	Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.	
2. Sofia Nasi	Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.	
3. Claudio Guaitoli	Trenitalia S.p.A.	
4. Marco Bisagno	RFI S.p.A.	
5. Rita Giancarlini	Italferr	
6. Claudio De Meis	Ferservizi	
7. Chiara Grillo	Filt/Cgil	
8. Massimo Luca Malvisi	Fit/Cisl	
9. Stefania Pittiglio	Uiltrasporti/Uil	
10. Ezio Favetta	Ugl Trasporti	
11. Vincenzo Multari	Fast Ferrovie	
12. Giuseppe Maltese	OrSA Ferrovie	

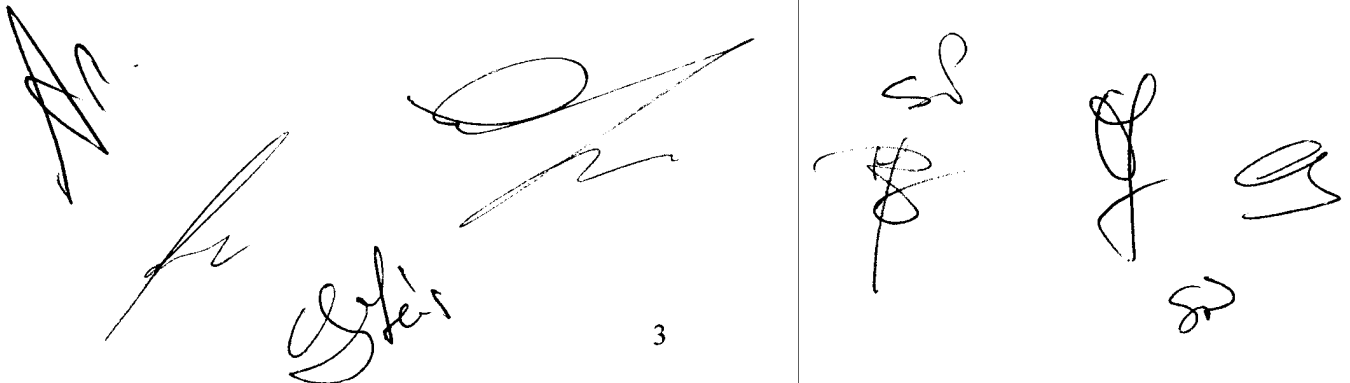


Partecipanti componenti il Comitato di Pilotaggio:

Nome e Cognome	Organizzazione	Livello	Incarico	E-mail	Titolare o supplente
1. Amedea Pennacchi	Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.	Azienda	Responsabile Reclutamento, sviluppo, formazione e comunicazione interna	a.pennacchi@fsitaliane.it	T
2. Sofia Nasi	Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.	Azienda	Responsabile formazione finanziata e progetti di Diversity Management	s.nasi@fsitaliane.it	T
3. Claudio Guaitoli	Trenitalia S.p.A.	Azienda	Responsabile organizzazione, sviluppo e formazione	c.guaitoli@trenitalia.it	T
4. Marco Bisagno	RFI S.p.A.	Azienda	Responsabile Formazione Istituzionale e Tecnico Abilitativa	m.bisagno@rfi.it	T
5. Rita Giancarlini	Italferr S.p.A.	Azienda	Referente Formazione Finanziata	r.giancarlini@italferr.it	T
6. Claudio De Meis	Ferservizi S.p.A.	Azienda	Responsabile Organizzazione, Sviluppo e Formazione	c.demeis@ferservizi.it	T
7. Chiara Grillo	Filt/Cgil	Nazionale	Dip. Nazionale	chiara.grillo@filtcgil.it	T
8. Massimo Luca Malvisi	Fit/Cisl	Nazionale	Segreteria Nazionale	massimo.malvisi@cisl.it	T
9. Stefania Pittiglio	Uiltrasporti/Uil	Nazionale	Delegato Nazionale	s.pittiglio@italferr.it	T
10. Ezio Favetta	Ugl Trasporti	Nazionale	Dirigente Nazionale	af.favetta@ugltrasporti.it	T
11. Vincenzo Multari	Fast Ferrovie	Nazionale	Dirigente Re. Nazionale	multarivincenzo@fastferrovie.it	T
12. Giuseppe Maltese	OrSA Ferrovie	Nazionale	Dirigente Nazionale	giuseppemaltese@sindacatoorsa.it	T

Altri partecipanti

Nome e Cognome	Organizzazione	Livello	Incarico	E-mail
Sara Panasci	Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.	Azienda	Responsabile Formazione istituzionale e Manageriale	s.panasci@fsitaliane.it
Roberta Lombardo	Trenitalia S.p.A.	Azienda	Referente Formazione Finanziata	ro.lombardo@trenitalia.it
Moreno Bacchieri	RFI S.p.A.	Azienda	Referente Formazione Finanziata	m.bacchieri@rfi.it
Maria Elisa Ocuile	Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.	Azienda	Referente Formazione Finanziata	m.ocuile@fsitaliane.it
Francesco Scafati	Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.	Azienda	Referente Formazione Finanziata	f.scafati@fsitaliane.it



Handwritten signatures of participants, including Sara Panasci, Roberta Lombardo, Moreno Bacchieri, Maria Elisa Ocuile, and Francesco Scafati, along with other illegible signatures.



Roma, 16 aprile 2013

Programma LEAN SIX SIGMA

Piano Formativo Interaziendale Multiregionale **ID83454**
a valere sul conto formazione Fondimpresa
Fondo interprofessionale per la formazione continua

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Piano Formativo Interaziendale Multiregionale ID 83454

Titolo Piano: Programma LEAN SIX SIGMA

Area tematica: Competenze Tecnico-Professionali, Competenze gestionali e di processo, Sviluppo organizzativo.

Finalità: Acquisire e implementare su processi aziendali la metodologia del Lean Six Sigma in un'ottica di miglioramento dei processi.

Percorso	Modulo	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
Programma LEAN SIX SIGMA	Modulo DEFINE	aula	12	12
	Modulo MESURE	aula	12	
	Modulo MINITAB	aula	12	
	Modulo ANALYSE	aula	12	
	Modulo CONTROL	aula	12	
	ESAMI	aula	12	
	CELEBRATION	aula	12	

Numero destinatari: **12**

Ore di formazione complessive, durante l'orario di lavoro: **100**

