

VERBALE DI ACCORDO SUBENTRO

Il giorno 29 GENNAIO 2016, presso la sede del C.N.C.P. di Via Salaria, 89, Roma si sono incontrati i rappresentanti dell'ATI COFELY-C.N.S., C.N.C.P., Consorzio MILES (d'ora in poi Ati) rappresentati da:

Giuliano Pretini per COFELY;  
Arnaldo De Santis per C.N.C.P. e Marco Cozzolino per Coopservice e CNS assistiti da Leonadro TRAINO;  
E

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti, Ugl Trasporti, Fast-Ferrovie, Salpas- Orsa assistite dalle Organizzazioni Sindacali Regionali/RSA/RSU

Premesso che

L'ATI Ha la gestione integrata di servizi e manutenzione dei complessi immobiliari di stazioni Ferroviarie contratti: APL 17/2015 lotto 1 APL 18/2011 lotto 2 e APL 19/2011 lotto 3;  
Centostazioni con lettera del 4 novembre 2015 (che si allega al presente verbale - Ali. 1) diffidava l'Ati per la gravissima situazione di inadempimento relativamente a servizi svolti nelle stazioni ferroviarie affidate al Consorzio Stabile Miles Servizi Integrati;

La Cofely in qualità di mandataria capogruppo ha contestato i disservizi della mandante Consorzio Stabile Miles Servizi Integrati, intimandola nel contempo il recesso dall'ATI per tutti contratti di cui ai lotti 1- 2-3;

In data 20 novembre con comunicazione il Consorzio Miles ha accettato il recesso immediato;  
Per effetto del recesso la mandataria capogruppo e ATI ha comunicato a Centostazioni che il servizio non subirà alcuna interruzione in quanto l'attività prima affidata al Consorzio Miles verrà assorbita e gestita direttamente dal CNCP e CNS;

per quanto sopra le parti come sopra costituite, si sono incontrate rispettivamente in data 2 dicembre 2015 nell'ambito delle procedure di cambio appalto concernenti i lotti 2 e 3 con decorrenza 16 dicembre 2015 ed in data odierna per il lotto 1 società Centostazioni - Attività di pulizia e presenziamento nelle stazioni delle Regioni :Puglia, Umbria, Basilicata, Calabria e Campania così come previsto dall'art. 16 bis Ccnl Mobilità AF 20.07.2012;

L'ATI fa presente che da una attenta analisi fatta degli indicatori economico finanziari si evidenzia un andamento involutivo dovuto all'esubero del personale da assorbire, generando riflessi negativi sul risultato operativo, pertanto precisa che non tralasciando gli obiettivi del raggiungimento di standard di qualità attesi dal committente, per garantire un equilibrio economico necessita il mantenimento degli accordi sottoscritti in sede Nazionale e Territoriale relativamente ai contratti di solidarietà. In particolare si chiede di dare continuità per il residuo periodo gli accordi del 26 maggio 2015 sottoscritto in sede Nazionale e del 24 giugno 2015 sottoscritto con le segreterie regionali.

Le OO.SS. prendono atto delle dichiarazioni e delle stime relative agli interventi legati al ricorso degli Ammortizzatori Sociali e si riservano di effettuare le verifiche del caso.

Dopo ampia e approfondita discussione le parti, preso atto che le attività a suo tempo assegnate al Consorzio Miles saranno gestite dal CNS e C.N.C.P. come da tabella allegata, con decorrenza 1 febbraio 2016 e convengono quanto segue:

1. A tutti i lavoratori alle dipendenze della società ICSS srl consorziata Miles di cui agli allegati elenchi sarà applicato il predetto CCNL Mobilità AF 20.07.2012;
2. I dipendenti della Società ICSS srl di cui agli elenchi del precedente punto transiteranno, rispettivamente alle dirette dipendenze delle Società Sinergie, Profer e Coopservice, con contratto di lavoro subordinato mantenendo i trattamenti normativi, economici e retributivi in atto al momento del passaggio, comprese le anzianità di settore maturate, maturande e mantenendo le attuali riduzioni dell'orario di lavoro per effetto dell'ammortizzatore sociale al quale le parti in considerazione dell'immutate condizioni dei livelli produttivi convengono di dare continuità;
3. I lavoratori assenti, al momento del cambio appalto, per malattia, infortunio, maternità, aspettativa, ecc., transiteranno alle dipendenze delle società subentranti allo scadere dell'evento sospensivo in atto. I dipendenti ricompresi nelle liste allegate, avviati ai sensi di quanto previsto dalla Legge 68/99, transiteranno alle dipendenze delle società subentranti conservando il medesimo avviamento;

4. A tutti i lavoratori saranno mantenuti il profilo d'appartenenza e il relativo inquadramento professionale oltre alla sede di lavoro e all'orario individuale contrattualmente previsto.

5. Verrà garantita, per i lavoratori che hanno già aderito e per quelli che aderiranno, la contribuzione al fondo di previdenza complementare di settore e cioè al "Fondo Eurofer" secondo le modalità stabilite dal CCNL Mobilità AF 20.07.2012;

6. Le subentranti garantiranno, sulla base degli elenchi degli iscritti alle singole organizzazioni sindacali forniti e certificati dalla società uscente, l'applicazione di quanto previsto agli artt. 16 e 16 bis del Ccnl.

Le parti concordano che al personale rientrante nel subentro di cui al presente verbale verrà mantenuta la normativa prevista dall'art. 18 legge 20 maggio 1970, n. 300 previgente a quella di cui al D Lgs. n. 23/2015, convenendosi altresì che, qualora si rendesse necessario applicare le procedure di cui alla legge 223/91 (licenziamenti collettivi) la selezione verrà effettuata esclusivamente nell'ambito del perimetro di attività utilizzando i seguenti criteri per l'individuazione dei lavoratori da licenziare:

- i carichi di famiglia (ovverosia l'impatto che un eventuale licenziamento può avere in relazione alla presenza di un coniuge a carico e del numero dei figli);
- l'anzianità del lavoratore (tenendo conto del principio per il quale un lavoratore molto anziano trova maggiori difficoltà a reinserirsi nel mondo del lavoro);
- le esigenze tecniche, produttive e organizzative dell'impresa.

I lavoratori, che in applicazione del presente accordo, transiteranno alle società subentranti, riceveranno dalla Società ICSS srl gli emolumenti a titolo di trattamento di fine rapporto, nonché quanto maturato e maturando al 31 gennaio 2016, a titolo di ratei di ferie, RoI 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità e tutto quant'altro maturato a titolo di retribuzione alle dipendenze della stessa e non diversamente corrisposto. In riferimento alle spettanze arretrate l'ati fa presente, che a seguito dell'incontro avuto con l'ufficio legale della committente il giorno 28 gennaio 2016, Centostazioni si è resa disponibile ad erogare un importo equivalente ad una mensilità a fronte della documentazione anche autocertificata ed i relativi codici IBAN da inoltrare per il tramite dell'ATI entro il 5 febbraio 2016.

Letto confermato e sottoscritto

Per la Filt CGIL \_\_\_\_\_

Per la Fit CISL \_\_\_\_\_

Per la Uiltrasporti UIL \_\_\_\_\_

Per la UGLI Appalti Ferroviari AF \_\_\_\_\_

Per la Salpas Orsa \_\_\_\_\_

Per la Fast Ferrovie \_\_\_\_\_

RSA/RSU \_\_\_\_\_

Per la Cofely \_\_\_\_\_

Per il CNCP \_\_\_\_\_

Per il CNS e Coopservice \_\_\_\_\_

CONSORZIO	AZIENDA	STAZIONI IN CUI SI OPERA	SOCIETA' USCENTE	COGNOME DIPENDENTE	NOGME DIPENDENTE	QUALIFICA	ATTIVITA	LIVELLO	PART TIME FULL TIME	ORARIO DI LAVORO	RIDUZIONE PERCENTU ALE CDS
CNCP	PROFER	ASSISI	ICSS	GOBBINI	ITALIANO	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	43%
CNCP	PROFER	ASSISI	ICSS	TACCHIA	ABA SABINA	OPERAIO	PULIZIE	F1	60,53	23,00	43%
CNCP	COOP SINERGIE	BARLETTA	ICSS	DAMBRA	RUGGIERO	OPERAIO	PULIZIE	D2	FULL TIME	38,00	34,21%
CNCP	COOP SINERGIE	BARLETTA	ICSS	DIVICCARO	RUGGIERO	OPERAIO	PULIZIE	E1	FULL TIME	38,00	34,21%
CNCP	COOP SINERGIE	BARLETTA	ICSS	LAMONACA	ANTONIO	OPERAIO	PULIZIE	E1	FULL TIME	38,00	34,21%
CNCP	COOP SINERGIE	BARLETTA	ICSS	MESSINESE	FRANCESCO	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	34,21%
CNCP	COOP SINERGIE	BRINDISI	ICSS	LORENZO	RAFFAELLA	OPERAIO	PULIZIE	F2	FULL TIME	38,00	27,63%
CNCP	COOP SINERGIE	BRINDISI	ICSS	MUSARO'	COSIMO	OPERAIO	PULIZIE	F2	FULL TIME	38,00	27,63%
CNCP	COOP SINERGIE	BRINDISI	ICSS	PATRUONO	VINCENZA	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	27,63%
CNCP	COOP SINERGIE	BRINDISI	ICSS	SCONOSCIUTO	GIULIANA	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	27,63%
CNCP	COOP SINERGIE	BRINDISI	ICSS	ZANZARIELLO	TERESA	OPERAIO	PULIZIE	E2	FULL TIME	38,00	27,63%
CNS	COOPSERVICE	CATANZARO	ICSS	RIZZO	LUCIANO	OPERAIO	PULIZIE	F1	78,95	30,00	34,21%
CNS	COOPSERVICE	CATANZARO	ICSS	STAGLIANO'	STEFANO	OPERAIO	PULIZIE	E1	FULL TIME	38,00	34,21%
CNS	COOPSERVICE	CATANZARO	ICSS	TALARICO	ANTONIO	OPERAIO	PULIZIE	E1	FULL TIME	38,00	34,21%
CNCP	PROFER	FOLIGNO	ICSS	BAIOCCO	LUCIA	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	43%
CNCP	PROFER	FOLIGNO	ICSS	BARBANERA	FABIANA	OPERAIO	PULIZIE	F1	92,11	35,00	43%
CNCP	PROFER	FOLIGNO	ICSS	FEDERICI	MARIA ASSUNTA	OPERAIO	PULIZIE	F1	92,11	35,00	43%
CNCP	PROFER	FOLIGNO	ICSS	GENTILI	AMEDEO	OPERAIO	PULIZIE	F1	78,95	30,00	43%
CNCP	PROFER	FOLIGNO	ICSS	NUCCI	DANIELA	OPERAIO	PULIZIE	F1	73,68	28,00	43%
CNCP	COOP SINERGIE	LECCE	ICSS	MELCORE	LORENZO	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	34,21%
CNCP	COOP SINERGIE	LECCE	ICSS	SARACINO	ANTONIO	OPERAIO	PULIZIE	C1	FULL TIME	38,00	34,21%
CNCP	COOP SINERGIE	LECCE	ICSS	SARACINO	BRIZIO	OPERAIO	PULIZIE	D2	FULL TIME	38,00	34,21%
CNCP	COOP SINERGIE	LECCE	ICSS	SARACINO	SALVATORE	OPERAIO	PULIZIE	D2	FULL TIME	38,00	34,21%
CNCP	COOP SINERGIE	LECCE	ICSS	ZITO	LUCA	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	34,21%
CNS	COOPSERVICE	VILLA SAN GIOVANNI	ICSS	MESSINA	GIOVANNI	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	42,10%
CNS	COOPSERVICE	VILLA SAN GIOVANNI	ICSS	ROMANO	GIOVANNI	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	42,10%
CNCP	PROFER	PERUGIA	ICSS	PETTIROSSI	ELEONORA	OPERAIO	PULIZIE	F1	92,11	35,00	43%

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

CNCP	PROFER	PERUGIA	ICSS	PRINCIPI	ROBERTO	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	43%
CNCP	PROFER	PERUGIA	ICSS	SANTOCORI	ORIETTA	OPERAIO	PULIZIE	F1	52,63	20,00	43%
CNS	COOPSERVICE	POTENZA	ICSS	DE FEIS	ALESSANDRO	OPERAIO	PULIZIE	D2	FULL TIME	38,00	44%
CNS	COOPSERVICE	POTENZA	ICSS	DI FIORE	ANTONIO	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	44%
CNS	COOPSERVICE	POTENZA	ICSS	SANTANGELO	ROCCO	OPERAIO	PULIZIE	E1	46,05	17,50	44%
CNS	COOPSERVICE	REGGIO CALABRIA	ICSS	ASSUMMA	MASSIMO	OPERAIO	PULIZIE	E1	FULL TIME	38,00	42,10%
CNS	COOPSERVICE	REGGIO CALABRIA	ICSS	CALAFIORE	PASQUALE	OPERAIO	PULIZIE	F1	52,63	20,00	
CNS	COOPSERVICE	REGGIO CALABRIA	ICSS	CARROZZA	GIOVANNI GIUSEPPE	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	42,10%
CNS	COOPSERVICE	REGGIO CALABRIA	ICSS	CICCO	GIUSEPPE	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	42,10%
CNS	COOPSERVICE	REGGIO CALABRIA	ICSS	FALLITI	VINCENZO	OPERAIO	PULIZIE	F1	52,63	20,00	
CNS	COOPSERVICE	REGGIO CALABRIA	ICSS	MANSUETO	UMBERTO	OPERAIO	PULIZIE	F1	52,63	20,00	
CNS	COOPSERVICE	REGGIO CALABRIA	ICSS	NOCERA	GIULIA	OPERAIO	PULIZIE	F1	52,63	20,00	
CNS	COOPSERVICE	REGGIO CALABRIA	ICSS	NOCERA	CATERINA	OPERAIO	PULIZIE	F1	52,63	20,00	
CNS	COOPSERVICE	REGGIO CALABRIA	ICSS	PELLICANO'	GIUSEPPE	OPERAIO	PULIZIE	C1	FULL TIME	38,00	42,10%
CNS	COOPSERVICE	SAALERNO	ICSS	ANDRONACHE	CRISTIANA	OPERAIO	PULIZIE	F1	65,79	25,00	47,36%
CNS	COOPSERVICE	SAALERNO	ICSS	BISOGNO	LILIANA	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	47,36%
CNS	COOPSERVICE	SAALERNO	ICSS	LICCARDI	CIRO	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	47,36%
CNS	COOPSERVICE	SAALERNO	ICSS	MAIORANO	AMELIA	OPERAIO	PULIZIE	F1	52,63	20,00	47,36%
CNS	COOPSERVICE	SAALERNO	ICSS	MARINO	ROSALIA	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	47,36%
CNS	COOPSERVICE	SAALERNO	ICSS	MORRONE	GIUSEPPINA	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	47,36%
CNS	COOPSERVICE	SAALERNO	ICSS	TOLONE	ROSA	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	47,36%
CNS	COOPSERVICE	SAALERNO	ICSS	VIGGIANO	LUGIA	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	47,36%
CNCP	COOP SINERGIE	TARANTO	ICSS	CLEMENTE	ANTONIO	OPERAIO	PULIZIE	E1	FULL TIME	38,00	34,21%
CNCP	COOP SINERGIE	TARANTO	ICSS	PALMISANI	GIACOMO	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	34,21%
CNCP	COOP SINERGIE	TARANTO	ICSS	SCIANNA	ALDO	OPERAIO	PULIZIE	E2	FULL TIME	38,00	34,21%
CNCP	COOP SINERGIE	TARANTO	ICSS	SIMEONE	LUIGI	OPERAIO	PULIZIE	E2	FULL TIME	38,00	34,21%
CNCP	PROFER	TERNI	ICSS	ANDERLINI	MORENO	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	43%
CNCP	PROFER	TERNI	ICSS	DOMIZIANI	LUIGI	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	43%
CNCP	PROFER	TERNI	ICSS	GIANGIULI	ANDREA	OPERAIO	PULIZIE	E1	FULL TIME	38,00	43%
CNCP	PROFER	TERNI	ICSS	GRANDONI	PATRIZIA	OPERAIO	PULIZIE	F1	60,53	23,00	43%
CNCP	PROFER	TERNI	ICSS	ISIDORI	ANGELO	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	43%
CNCP	PROFER	TERNI	ICSS	SABATINI	SIMONETTA	OPERAIO	PULIZIE	F1	60,53	23,00	43%
CNS	COOPSERVICE	VILLA SAN GIOVANNI	ICSS	BARRESI	GIUSEPPE	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	42,10%

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials and signatures on the right.

CNS	COOPSERVICE	VILLA SAN GIOVANNI	ICSS	BENEDETTO	MARIO	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	42,10%
CNS	COOPSERVICE	VILLA SAN GIOVANNI	ICSS	BENIGNO	FRANCESCA	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	42,10%
CNS	COOPSERVICE	VILLA SAN GIOVANNI	ICSS	BRANCA	ANGELO	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	42,10%
CNS	COOPSERVICE	VILLA SAN GIOVANNI	ICSS	GIOFFRE'	ALFREDO	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	42,10%
CNS	COOPSERVICE	VILLA SAN GIOVANNI	ICSS	IDONE	GIOIA	OPERAIO	PULIZIE	D3	FULL TIME	38,00	42,10%
CNS	COOPSERVICE	VILLA SAN GIOVANNI	ICSS	REITANO	ANTONINO	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	42,10%
CNS	COOPSERVICE	VILLA SAN GIOVANNI	ICSS	REITANO	VINCENZO	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	42,10%
CNS	COOPSERVICE	VILLA SAN GIOVANNI	ICSS	SACCA	PASQUALE	OPERAIO	PULIZIE	F1	FULL TIME	38,00	42,10%

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*