

Roma, 17 giugno 2014

Formazione manageriale, di orientamento e al ruolo

Piano Formativo Interaziendale Multiregionale **ID105561**
a valere sul conto formazione Fondimpresa
Fondo interprofessionale per la formazione continua

Piano Formativo Interaziendale Multiregionale ID105561

Titolo Piano: Formazione manageriale, di orientamento e al ruolo

Area tematica: Competenze tecnico-professionali, competenze gestionali e di processo, ambiente.

Finalità: Supportare i diversi target nell'inserimento e nelle successive fasi di crescita del ruolo e di aggiornamento tecnico professionale

Percorso	Tematica/Corso	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
Formazione Istituzionale Quadri di Gruppo	Economics	aula	19	19
	Percorso Quadri di Gruppo	aula	16	16
Formazione Istituzionale Laureati	Orientamento neo-laureati	aula	18	18
	Tappe di un Viaggio - Modulo 1	aula	18	
	Tappe di un Viaggio - Modulo 2	aula	18	
Formazione Assessor	Allineamento Assessor di Gruppo	aula	5	5
Formazione Ambiente	Formazione AUA	aula	60	60
	Gestione Asset	aula	25	
	Recall Auditor MdG	aula	25	

Piano Formativo Interaziendale Multiregionale ID105561

Titolo Piano: Formazione manageriale, di orientamento e al ruolo

Area tematica: Competenze tecnico-professionali, competenze gestionali e di processo, ambiente.

Finalità: Supportare i diversi target nell'inserimento e nelle successive fasi di crescita del ruolo e di aggiornamento tecnico professionale

Percorso	Tematica/Corso	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
Internal Audit	Formazione Famiglia Professionale Auditors	aula	70	70
Progetto Maternità	Workshop di avvio	aula	32	32
	Formazione "empowerment al femminile"	aula	24	
	Formazione "leadership poliedrica"	aula	8	
	Follow up di chiusura	aula	32	
Sviluppo Competenze Manageriali	Team Setting	aula	16	16
	Laboratori Esperenziali	aula	16	
	Incontri ad hoc	aula	16	

Numero destinatari: **236**

Ore di formazione complessive, durante l'orario di lavoro: **319**

Allegati

- **Modalità di erogazione della formazione**
- **Criteri di selezione dei partecipanti**
- **Elementi di costo**

Modalità di erogazione della formazione

Di seguito si indicano, per ciascun modulo formativo, la modalità di erogazione della formazione in termini di N° di edizioni, giornate e ore di formazione

Percorso	Tematica/Corso	N° Edizioni	N° gg x edizioni	Totale GG	Totale ore
Formazione Istituzionale Quadri di Gruppo	Economics	1	2,0	2,0	14,0
	Percorso Quadri di Gruppo	1	7,0	7,0	49,0
Formazione Istituzionale Laureati	Orientamento neo-laureati	1	5,0	5,0	35,0
	Tappe di un Viaggio - Modulo 1	1	4,5	4,5	27,0
	Tappe di un Viaggio - Modulo 2	1	4,5	4,5	27,0
Formazione Assessor	Allineamento Assessor di Gruppo	1	3,0	3,0	21,0
Formazione Ambiente	Formazione AUA	2	0,5	1,0	7,0
	Gestione Asset	1	1,0	1,0	7,0
	Recall Auditor MdG	2	0,5	1,0	7,0

Modalità di erogazione della formazione

Di seguito si indicano, per ciascun modulo formativo, la modalità di erogazione della formazione in termini di N° di edizioni, giornate e ore di formazione

Percorso	Tematica/Corso	N° Edizioni	N° gg x edizioni	Totale GG	Totale ore
Internal Audit	Formazione Famiglia Professionale Auditors	1	2	2	14
Progetto Maternità	Workshop di avvio	2	0,5	1,0	7,0
	Formazione "empowerment al femminile"	2	2,0	4,0	28,0
	Formazione "leadership poliedrica"	2	1,5	3,0	21,0
	Follow up di chiusura	2	0,5	1,0	7,0
Sviluppo Competenze Manageriali	Team building	1	2,0	2,0	14,0
	Laboratori Esperenziali	4	1,0	4,0	28,0
	Incontri ad hoc	1	0,8	0,8	6,0
TOTALE		23		46,75	319,0

Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Percorso	Tematica/Corso	Obiettivi Formativi	Criteri di selezione dei partecipanti
Formazione Istituzionale Quadri di Gruppo	Economics	Rafforzare la sensibilità economica nella gestione di risorse e obiettivi; Fornire metodi di misurazione e valorizzazione economica delle attività e dei processi,	Quadri con responsabilità di strutture operative
	Percorso Quadri di Gruppo	Formazione al ruolo su autoefficacia, rafforzamento e sviluppo di competenze comportamentali/manageriali; Acquisire la conoscenza e la pratica degli strumenti manageriali di gestione delle proprie risorse: ascolto, conoscenza, motivazione, delega e feedback	
Formazione Istituzionale Laureati	Orientamento neo-laureati	Illustrare ai giovani laureati le linee strategiche del Gruppo attraverso modalità di scambio e confronto con interlocutori aziendali	Laureati di Gruppo
	Tappe di un Viaggio - Modulo 1	Favorire la conoscenza dei principali processi ferroviari di produzione e circolazione attraverso un tour di visite ai principali	
	Tappe di un Viaggio - Modulo 2	Favorire la conoscenza dei principali processi ferroviari di manutenzione e sicurezza attraverso un tour di visite ai principali	
Formazione Assessor	Allineamento Assessor di Gruppo	Allineare gli assessor al metodo e ai nuovi strumenti diagnostici di Gruppo	Assessor
Formazione Ambiente	Formazione AUA	Garantire un'adeguata conoscenza della normativa vigente e approfondimento delle nuove modalità di gestione delle autorizzazioni/comunicazioni Uniformare il portafoglio di conoscenze della Famiglia Ambiente del Gruppo FS Italiane	Famiglia Ambiente e Sostenibilità
	Gestione Asset	Garantire un'adeguata conoscenza dei nuovi strumenti predisposti dalla Capogruppo per la gestione degli asset Uniformare il portafoglio di conoscenze	RSGA, e ASGA delle Società del Gruppo FS Italiane Struttura responsabile per la gestione degli asset
	Recall Auditor MdG	Garantire l'aggiornamento auditors su nuovi aspetti	Auditors ambientali

Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Percorso	Tematica/Corso	Obiettivi Formativi	Criteri di selezione dei partecipanti
Internal Audit	Formazione Famiglia Professionale Auditors	Aggiornamento professionale su tematiche ambiente, gestione patrimonio immobiliare, gestione appalti lavori e sicurezza lavori	Famiglia Auditors
Progetto Maternità	Workshop di avvio	Favorire il confronto tra le aspettative e rispetto all'immagine percepita della maternità tra le donne in maternità e i relativi responsabili diretti.	Donne rientrate dalla maternità sulle sedi di Roma e relativi Responsabili Diretti
	Formazione "empowerment al femminile"	Fornire un'informativa sulla normativa vigente relativa alla maternità. Riflettere sul cambiamento di ruolo, sulle principali sfide di conciliazione e sulle relative strategie di gestione.	
	Formazione "leadership poliedrica"	Fornire un'informativa sulla normativa vigente relativa alla maternità. Riflettere sull'esperienza delle proprie collaboratrici. Fornire conoscenze e strumenti per accompagnare la fase di transizione	
	Follow up di chiusura	Attivare un confronto diretto tra le donne in maternità e i relativi responsabili diretti per mettere a fattor comune l'esperienza di formazione	
Sviluppo Competenze Manageriali	Team Building	Investire sulle aree di competenza emerse dalle valutazioni 360 e dal percorso di coaching, dando enfasi ai temi dello sviluppo degli altri e della costruzione di relazioni e Network	Quadri con responsabilità di strutture operative
	Laboratori Esperenziali	Momenti esperienziali di esercizio delle competenze da allenare e Confronto e scambio con esperti aziendali e non su tematiche manageriali di rilevanza trasversale;	
	Incontri ad hoc	Opportunità di osservare la managerialità da prospettive non convenzionali.	



	Totale Piano	Di cui finanziato Fondimpresa
Formazione manageriale, di orientamento e al ruolo	€ 294.365,00	€ 135.800,00