VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 marzo 2015, presso l'Ufficio Territoriale di Roma Ostiense, sito in Roma in Piazzale XII Ottobre 1492, sono presenti per la Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. (di seguito "NTV" o la "Società"):

ADRIANO TOMARO - Direttore per il Personale
FABIO TOMASSINI - Direttore FAIT
VALENTINA ERCOLANI - Responsabile Relazioni Industriali
FABRIZIO PELUSO - Responsabile Amministrazione, Sviluppo Risorse Operations

E

per le OO.SS. Nazionali di categoria i Sigg.:

in rappresentanza della FILT CGIL GABRIELE CERRATTI/RSA
in rappresentanza della FIT CISL SALVATORE PELLECCHIA/RSA
in rappresentanza della UILT RICCARDO MUSSONI/RSA
in rappresentanza della UGLT AF EZIO FAVETTA/RSA
in rappresentanza della FAST CONFSAL VINCENZO NOTARNICOLA/RSA

congiuntamente anche le "Parti".

Premesso che

- NTV opera nel settore del trasporto passeggeri lungo la rete ferroviaria dell'alta velocità, con dipendenti dislocati in tutte le città interessate da tale infrastruttura (Torino, Milano, Padova, Venezia, Bologna, Firenze, Roma, Napoli, Salerno);
- in data 4 marzo 2014, NTV e le Organizzazioni Sindacali in epigrafe hanno sottoscritto un contratto di solidarietà di tipo *"difensivo"* per la gestione di n. 80 eccedenze;
- negli incontri tenutisi nel corso del 2014, NTV ha illustrato e sottoposto alle Organizzazioni sindacali i motivi per i quali la situazione si è aggravata nel suo complesso e le cause che stanno impedendo all'azienda di rilanciarsi positivamente nel mercato di riferimento;
- sempre nel corso di tali incontri, si è rappresentata la volontà da parte degli azionisti di confermare la loro fiducia e gli investimenti nel "progetto "NTV" e da parte delle banche di rinegoziare i termini del finanziamento;
- persiste un difficile e delicato contesto economico generale del Paese e della Società che ha aggravato la domanda dei servizi di trasporto per passeggeri dei segmenti di clientela più redditizi;
- sul fronte dei costi energetici è ormai operativo l'incremento stabilito dal nuovo sistema tariffario;
- le azioni già adottate da NTV e volte ad una significativa riduzione e razionalizzazione dei costi si sono dimostrate insufficienti;
- nell'incontro del 3 marzo 2015, NTV ha illustrato criteri e logiche del nuovo Business Plan, approfondendo in particolare le motivazioni alla base dell'incremento del numero di esuberi per un totale di n. 222 eccedenze.

Le Parti condividono che l'obiettivo primario delle misure sopra indicate è quello di rendere profittevoli e quindi assorbite le attuali eccedenze di personale.

Tutto ciò premesso,

le Parti dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale, e sulla base delle motivazioni espresse da NTV in premessa, ritengono di affrontare tale situazione facendo ricorso a tutti gli strumenti che possano salvaguardare i livelli occupazionali e la professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori

concordano

sulla gestione di 222 esuberi mediante l'attivazione dell'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo" di cui all'art. 1 comma 1 della Legge 863/1984 e successive modifiche e integrazioni, per consentire le finalità di cui alla predetta norma, in modo tale da poter scongiurare il ricorso alla riduzione di personale dipendente.

Con tale finalità le Parti precisano quanto segue:

1. Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo.

2. Finalità del verbale di accordo

Al fine di evitare il ricorso a strumenti traumatici, le Parti concordano l'utilizzo dell'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo", ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1, L. n. 863/1984 e dell'art. 5, L. n. 236/1993 e successive modifiche e integrazioni, con intervento del trattamento di integrazione salariale nelle misure previste dalle vigenti disposizioni di legge.

3. Ambito di applicazione

L'applicazione del Contratto di Solidarietà riguarderà tutte le sedi di lavoro (strutture centrali e territoriali di NTV).

Nell'ambito delle strutture individuate potrà essere interessato dall'applicazione del Contratto di Solidarietà tutto il personale dipendente in forza alla data del presente verbale di accordo.

L'elenco nominativo dei dipendenti interessati alla solidarietà, pari complessivamente a n. 935, è riportato nell'allegato al presente verbale di accordo (che ne costituisce parte integrante) ed è suddiviso per: nome e cognome, data di assunzione, mansione e sede di appartenenza.

4. Decorrenza e durata

Il Contratto di Solidarietà avrà decorrenza per la durata di 24 mesi a partire dal **1° aprile 2015 al 31 marzo 2017.**

Le Parti si incontreranno periodicamente per verificare la situazione aziendale, anche al fine di variare, porre termine o di ridurre l'impatto del regime di solidarietà.

5. Riduzione dell'orario di lavoro

Il normale orario di lavoro è fissato in 38 ore settimanali secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro di NTV del 25 luglio 2011 e applicato dalla medesima NTV.

La percentuale complessiva di riduzione dell'orario di lavoro è definita nel biennio di riferimento nella misura media del 21% per i lavoratori come da elenco allegato al presente verbale di accordo.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso fra loro:

A. giornate intere di sospensione dell'attività distribuite:
   i. all'interno del mese;
   ii. concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese;
   iii. all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
B. riduzione giornaliera dell'orario di lavoro

6. Deroghe all'orario concordato

E' fatta salva la facoltà, ai sensi dell'art. 5, comma 10, della Legge n. 236/93, di modificare in aumento l'orario ridotto come determinato dal presente verbale di accordo, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro qualora intervengano non preordinate esigenze di salvaguardia del servizio, di funzionalità del trasporto, a periodi feriali e/o ad eventuali nuove attività straordinarie ad oggi non prevedibili; in tali casi NTV ne darà comunicazione ai competenti uffici del Ministero del Lavoro informando tempestivamente le Organizzazioni Sindacali stipulanti.

7. Effetti sulla retribuzione e istituti normativi

NTV disporrà l'anticipazione ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate, salvo buon fine.

Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta e differita, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge sono definiti o corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro, fatta eccezione per il Trattamento di Fine Rapporto per il quale troveranno applicazione le disposizioni di cui all'art. 1, comma 3, della legge 29 maggio 1982, n. 297, e all'art. 1, comma 5, del Decreto-Legge 30 ottobre 1984, n. 726 convertito, con modificazioni, in legge 19 dicembre 1984, n. 86.

8. Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Fermo restando quanto già indicato in premessa, NTV, previo esame congiunto con le Rappresentanze Sindacali, porrà in essere, durante il periodo di durata del contratto di solidarietà, specifici progetti formativi articolati in formazione d'aula/training on the job nel rispetto di quanto disposto dalla normativa vigente.

Inoltre, NTV intende intraprendere per agevolare il mantenimento degli attuali livelli occupazionali le seguenti attività:

a. sviluppo del network attuale con l'attivazione di nuovi servizi;
b. attuare un piano di sviluppo professionale delle risorse in organico, verificando la fattibilità di formare ed abilitare istruttori e personale certificato (macchinisti - train manager - operatori impianto);
c. sviluppare le attività di vendita coinvolgendo anche il personale di assistenza (bordo e terra) nelle attività commerciali e di vendita, prevedendo una specifica formazione e *training* on the job e appositi sistemi di valorizzazione economica;
d. assicurare il mantenimento e lo sviluppo delle competenze del personale di *staff* ed indiretto, secondo uno specifico piano formativo funzionale alla razionalizzazione e semplificazione delle nuove procedure e processi di *back office*.

*** *** ***

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, le Parti si danno atto di aver regolarmente esperito quanto previsto dall'art. 1, L. n. 863/84 e art. 5 L. n. 236/93 e successive modifiche ed integrazioni, nonché ad ogni altra disposizione prevista da leggi, norme e contratti/accordi vigenti.

Letto sottoscritto e confermato in tutte le sue parti.

per la NTV S.p.A.

per la FILT CGIL

per la FIT CISL

per la UILT UIL

per la UGLT AF

per la FAST CONFSAL

per le RSA