

SEGRETERIA NAZIONALE

Roma, li 05 ottobre 2010

Prot. n° 1034/2/SN

Gruppo FS SpA
Direttore Centrale Risorse Umane e Organizzazione
Dott. Domenico Braccialarghe

Sede

Oggetto: detassazione lavoro notturno, straordinario e competenze premiali

Si fa seguito alla nostra nota del 2 settembre u.s. sulle problematiche richiamate in oggetto, in ragione della delibera n°48E del 27 settembre 2010, per sollecitare la definizione dei chiarimenti opportuni con l'Agenzia delle Entrate al fine di correttamente circoscrivere il campo d'applicazione della fiscalità di vantaggio sugli istituti retributivi dei dipendenti delle Società che fanno capo alla Capogruppo F.S. spa, giusta applicazione delle leggi: n°126/2008, n°2/2009 e n°191/2009.

La Scrivente, per come ha già avuto modo di comunicare in precedenti occasioni, ritiene infatti che, oltre alle ore di lavoro notturno ed di lavoro straordinario, rese anche in forma occasionale, derivanti "*dall'organizzazione del lavoro a turni*", anche se antecedente alle previsioni legislative surrichiamate che, per come recita la Risoluzione 83/E del 17 agosto 2010, "*costituisce di per se una forma di efficienza organizzativa*, necessita individuare quali altri elementi retributivi "*cosiddetti premiali*" debbano poter usufruire della fiscalità di vantaggio di cui trattasi.

Si fa ovviamente riferimento anche agli accordi riorganizzativi del 15 maggio 2009, ritenendo che "*... per altri elementi di competitività e redditività ...*" possano e debbano intendersi gli istituti retributivi definiti o anche solo modificati in detta occasione.

La FAST FerroVie considera pertanto quanto mai necessario che le Società del Gruppo F.S sottopongano con somma urgenza i quesiti sull'ammissibilità o meno al beneficio fiscale, su tutti gli istituti retributivi premiali, cioè quelli riconducibili a vario titolo ad accordi di incremento di produttività/innovazione/efficienza organizzativa, all'Agenzia delle Entrate data la ristrettezza dei tempi a disposizione, se si vuole, così come previsto dalla Delibera 48/E del 27 settembre u.s., poter effettuare i rimborsi fiscali spettanti al personale con i CUD del 2011.

Si coglie l'occasione propizia per inviare i saluti più distinti

Il Segretario Nazionale
Pietro Serbassi