

CCAL ITALO : FACCIAMO CHIAREZZA

Dopo la definizione del Ccal Italo-Ntv 13 luglio 2018, che rappresenta una svolta definitiva verso il sistema contrattuale su due livelli (settore e aziendale) superando una volta per tutte il Contratto Aziendale Unico, sono circolate una serie di inesattezze ed è stata messa in dubbio la cosiddetta “confluenza” nel Ccnl Mobilità-Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016.

Dopo le precisazioni del comunicato di ieri 22 luglio 2018 dal titolo: **CCAL ITALO: LA MIOPIA DI UNA MANCATA FIRMA**, al fine di FARE CHIAREZZA una volta per tutte, vediamo la composizione del sistema contrattuale Ccal Italo-Ntv 13 luglio 2018

ART.	CCNL MAF 16 DIC. '16 INDICE	ART.	CCAL Italo-Ntv 13 Lug. '18 INDICE	NOTE AL CCAL ITALO
	Premessa		Premessa	Definisce confluenza
	Campo di applicazione		Campo di applicazione	
	Decorrenza e Durata		Decorrenza e Durata	
			Procedura di rinnovo	Rinvio art. 5 Ccnl Maf
	Inscindibilità delle norme contrattuali		Inscindibilità delle norme contrattuali	
			Interpretazione del contratto e controversie collettive	Specifica come si risolvono eventuali conflitti fra medesimi istituti del Ccnl Maf e Ccal Italo
1	Relazioni Industriali	1	Relazioni Industriali	Adattate a realtà Italo
2	Assetti contrattuali			Definiti in Procedura di rinnovo
3	Contratto collettivo nazionale di lavoro			Si applica in Ntv
4	Secondo livello di contrattazione			Si applica in Ntv
5	Procedure di negoziazione a livello aziendale	5	Procedure di raffreddamento per prevenire e per risolvere i conflitti collettivi	Adattate a realtà Ntv

		6	Procedure di conciliazione e arbitrato per le controversie individuali o plurime	E' una procedura integrativa utile a prevenire contenzioso legale
6	Contributi sindacali			Si applica in Ntv
7	Affissione			Si applica in Ntv
8	Permessi sindacali	4	Permessi sindacali	Adattate a realtà Ntv
9	funzionamento e prerogative delle rappresentanze sindacali dei lavoratori	2	Istituzione, funzionamento e prerogative delle Rappresentanze Sindacali dei lavoratori	Adattate a realtà Ntv
10	Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	3	Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Adattate a realtà Ntv
11	Assemblee dei lavoratori			Si applica in Ntv
12	Consultazioni certificate e Referendum			Si applica in Ntv
13	Locali			Si applica in Ntv
14	Comitati Aziendali Europei (CAE)			Si applica in Ntv
15	Non cumulabilità dei diritti sindacali			Si applica in Ntv
16	Appalti, cambi appalto e trasferimenti d'azienda	8	Appalti, e trasferimenti d'azienda	Adattate a realtà Ntv
17	Costituzione del rapporto di lavoro			Si applica in Ntv
18	Periodo di prova			Si applica in Ntv
19	Contratto a termine			Si applica in Ntv
20	Lavoro a tempo parziale			Si applica in Ntv
21	Contratto di apprendistato professionalizzante			Adattate a realtà Ntv per figure professionali non previste in Maf (H/S)
22	Somministrazione a tempo determinato			Si applica in Ntv
23	Telelavoro			Si applica in Ntv
24	Altre tipologie di lavoro flessibile	9 11	Lavoro a tempo parziale Lavoro Agile	Si può applicare anche ai contratti a TD Legge 81/2017
25	Percentuali di utilizzo	12	Percentuali di utilizzo	Si applica in Ntv
26	Classificazione professionale	13	Classificazione professionale	Definisce confluenza attuali figure professionali, integra figure non previste in Ccnl Maf (es. Station Manager, H/S, APA, ecc)
		14	Sede di lavoro	Stabilisce Distretti. In caso di aperture di nuove sedi occorrerà una specifica contrattazione.
	Orario di lavoro		Orario di lavoro	
27	1. Disciplina generale	15	1. Disciplina generale	Adattate a realtà Ntv come da attuale CA Ntv 2011



	2. Disciplina particolare per il personale mobile		2. Disciplina speciale per il personale di macchina e per il personale di bordo	Adattate a realtà Ntv come da attuale CA Ntv 2011. Nel personale di bordo compreso anche il personale H/S la cui disciplina nel Ccnl Maf è definita al punto 2.7.F dell'art. 27
28	Lavoro straordinario	16	Lavoro straordinario	L'articolato, seppur con diversa disposizione del testo è, sostanzialmente, il medesimo.
29	Riposo settimanale e giorni festivi	17	Riposo settimanale e giorni festivi	L'articolato, seppur con diversa disposizione del testo è, sostanzialmente, il medesimo. Le festività sono le stesse.
30	Ferie	18	Ferie e Festività Soppresse	L'articolato, seppur con diversa disposizione del testo è, sostanzialmente, il medesimo. Il numero di giornate di ferie è lo stesso. Nel CCnl Maf le festività soppresse sono inserite nell'art. 29.
31	Malattia e infortunio non sul lavoro			Si applica in Ntv
32	Infortunio sul lavoro e malattia professionale			Si applica in Ntv
33	Tutela della maternità e della paternità	19	Tutela della maternità e della paternità	Il punto 3 dell'art. 33 è stato integrato per consentire la fruizione del diritto nella realtà Ntv.
34	Formazione professionale			Si applica in Ntv
35	Ambiente, salute e sicurezza del lavoro			Si applica in Ntv
36	Divisa			Si applica in Ntv
37	Welfare	39 7	RESPONSABILITA' SOCIALE, WELFARE, PREVIDENZA COMPLEMENTARE E ASSISTENZA SANITARIA Italo Pass	Si applica in Ntv con opportuni adattamenti coerenti con il vigente CA Ntv 2011. Prevede anche l'istituzione di un Fondo di solidarietà. Concessioni di viaggio
38	Volonariato			Si applica in Ntv
39	Facilitazioni per i lavoratori studenti			Si applica in Ntv
40	Congedi per formazione e per formazione continua			Si applica in Ntv
41	Congedi per gravi motivi familiari			Si applica in Ntv



42	Permessi			Si applica in Ntv
43	Permessi per donatori di sangue e di midollo osseo			Si applica in Ntv
44	Tossicodipendenza e alcooldipendenza			Si applica in Ntv
45	Persone con handicap			Si applica in Ntv
46	Congedo per le donne vittime di violenza di genere			Si applica in Ntv
47	Lavoratori affetti da virus HIV			Si applica in Ntv
48	Pasti aziendali	20	Pasti Aziendali	In applicazione del punto 8 art. 48 ccnl Maf adattato a realtà Ntv come da attuale CA Ntv 2011
49	Servizio militare			Si applica in Ntv
50	Trasferimenti			Si applica in Ntv
51	Mobilità individuale			Si applica in Ntv
52	Trasferimenti individuali			L'articolato, seppur con

	interaziendali			diversa disposizione del testo è, sostanzialmente, il medesimo.
53	Tutela legale e copertura assicurativa	39	Punto 5 - Tutela Legale	L'istituto, seppur con diversa disposizione del testo è, sostanzialmente, il medesimo.
54	Risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso			Si applica in Ntv
55	Utilizzo di nuove tecnologie, controlli difensivi, diritti dei lavoratori e privacy			Si applica in Ntv
56	Doveri del personale			Si applica in Ntv
57	Sanzioni disciplinari			Si applica in Ntv
58	Mancanze punibili con il rimprovero verbale o scritto			Si applica in Ntv
59	Mancanze punibili con la multa			Si applica in Ntv
60	Mancanze punibili con la sospensione dal servizio e dalla retribuzione da uno a quattro giorni			Si applica in Ntv
61	Mancanze punibili con la sospensione dal servizio e dalla retribuzione da cinque a sette giorni			Si applica in Ntv
62	Mancanze punibili con la sospensione dal servizio e dalla retribuzione da otto a dieci giorni			Si applica in Ntv
63	Mancanze punibili con il licenziamento con preavviso			Si applica in Ntv
64	Mancanze punibili con il licenziamento senza preavviso			Si applica in Ntv



65	Sospensione cautelare non disciplinare			Si applica in Ntv
66	Procedimento disciplinare			Si applica in Ntv
67	Collegio di conciliazione ed arbitrato			Si applica in Ntv
68	Retribuzione	21	Retribuzione	Gli elementi della retribuzione sono, sostanzialmente i medesimi. Si stabilisce la tempistica di confluenza nei minimi contrattuali del Ccnl Maf. Il percorso che prevede 4 step (mese ottobre anni 2018, 2019, 2020,2021) va a regime a ottobre 2021
69	Aumenti periodici di anzianità	22	Aumenti periodici di anzianità	Si applica in Ntv
70	Tredicesima e quattordicesima mensilità	23	Tredicesima e quattordicesima mensilità	Si applica in Ntv
71	Indennità di funzione Quadri	24	Indennità di funzione Quadri	Si applica in Ntv
72	Salario professionale	25	Salario professionale	Si applica in Ntv con integrazione per SM, SS, H/S in quanto non previsti in Ccnl Maf
73	Premio di risultato	26	Premio di risultato	Si applica in Ntv
74	Compenso per lavoro straordinario	27	Compenso per lavoro straordinario	Si applica in Ntv
75	Indennità per lavoro notturno	28	Indennità per lavoro notturno	Si applica in Ntv limitatamente ai punti 1 e 2 in quanto gli altri punti, al momento sono surrogati da altri istituti previsti nel CA Ntv 2011 e assorbiti nel CAAL Italo- Ntv
76	Indennità per lavoro domenicale o festivo	29	Indennità per lavoro domenicale o festivo	Si applica in Ntv
77	Trasferta e altri trattamenti per attività fuori sede	30	Trasferta e altri trattamenti in caso di servizio svolto fuori dal distretto di assegnazione	E' stato adattato alla situazione di Italo in applicazione del p. 1,4 che prevede: per specifiche situazioni organizzative o produttive le parti a livello aziendale potranno definire diverse soluzioni. In questo caso sono state assorbite le norme previste dal vigente CA Italo 2011.
78	Indennità di trasferimento	32	Indennità di trasferimento	Come da previsioni art. 78 e adattato a retribuzione CCAL Italo
79	Reperibilità e disponibilità	Per quanto attiene a reperibilità e disponibilità si applica quanto previsto		



80	Indennità per maneggio denaro	dal Ccnl Maf, relativamente a tutte le indennità previste dagli articoli da 79 a 83 si precisa che le stesse sono surrogate da quelle previste dagli art. 31 Indennità di formazione; art. 33 Indennità varie equipaggi; art. 34 Turno disponibile per il PdM e TM; art. 35 utilizzazione della riserva; art. 36 Utilizzazione in periodi non di lavoro; art. 37 Produttività (Incentivo di efficienza per il personale di macchina e bordo; Provvigioni).		
81	Indennità di turno			
82	Indennità per lavorazioni in condizioni disagiate			
83	Indennità diverse			
84	Trattamento di fine rapporto (TFR)	38	Trattamento di fine rapporto (TFR)	E' sostanzialmente lo stesso adattato a voci di stipendio CCAL Italo

I lavoratori favorevoli al Ccal Italo-Ntv e al Ccnl Mobilità AF devono votare SI al referendum.

Roma, 23 luglio 2018

**Le Segreterie Nazionali
Filt-Cgil, Fit-Cisl, Fast-Confsal**



Le Segreterie Nazionali
Filt-Cgil, Fit-Cisl, Fast-Confsal



FEDERAZIONE AUTONOMA dei SINDACATI dei TRASPORTI

Via L'Aquila n°29 – 00176 – ROMA

Tel. 06 4882600 - 06 4882660 Fax. 06 4882679

E-Mail sn@slm.sindacatofast.it – PEC: sg@pec.sindacatofast.it

