

Verbale di accordo

Addì 25 Marzo 2015, presso gli uffici della Manutencoop Facility Management Spa in Milano, presenti le sottosegnate Parti:

- La Manutencoop Facility Management Spa rappresentata dai Sigg.ri Barbara Vincenzi, Maria Rita Romeo e Leonardo Cecchi;
- La Iscot Italia S.p.a. in rappresentanza della RTI (Iscot Italia S.p.a., la Poliedro Soc. Coop. e la Res Nova S.p.a.) rappresentata dai Sigg.ri Marco Benetti;
- La Filt CGIL Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Emanuele Barosselli, Davide Franzosi, Sergio Zerba e Guglielmo Ruggiero;
- La Fit CISL Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Mario Campari, Paolo Apuzzo e Enrico Rossagno;
- La Ultrasporti Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Ettore Turiello e Maurizio Scuoppo, Luigi Chiari e Wcliam Llajaxuna;
- La Fast Ferrovie Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Federico Salomoni, Nicola Mungo;
- La Salpas Orsa Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Michele Maio, Martino Maio, Riccardo Carbone;
- Le Rsa dell'appalto dei servizi di pulizie del materiale rotabile nell'ambito del "Lotto DPLH Servizio Universale 2" in Milano

Premesso:

- **Che**, le Parti, in data odierna, hanno determinato di effettuare un incontro per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16bis del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012 per l'appalto dei servizi di pulizie del materiale rotabile nell'ambito del "Lotto DPLH Servizio Universale 2" in Milano.
- **Che**, il presente verbale richiama quanto oggetto di discussione e confronto rispetto agli incontri effettuati in data in data 27 febbraio 2015, 10 marzo 2015, 16 marzo 2015 e 20 marzo 2015 nonché il contenuto dei verbali di incontro sottoscritti in data 27 febbraio 2015 e 10 marzo 2015.

Dopo ampio confronto le parti concordano che:

L'azienda subentrante Manutencoop Facility Management Spa, assumerà, per passaggio d'appalto con passaggio diretto, tutti i lavoratori aventi diritto in base a quanto previsto dall'art. 16 bis CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012 alle condizioni riportate nell'elenco allegato (All.1) che costituisce parte integrante del presente accordo e confermando gli elementi retributivi fissi riportati nella testata del cedolino paga del mese di gennaio 2015 ricevuto dalle aziende cessanti con comunicazione del 20.2.15, ivi compresa l'anzianità ad oggi maturata e maturanda. Ed applicherà il CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012.

L'azienda Manutencoop Facility Management Spa assumerà i lavoratori fatta salva la verifica individuale e puntuale dei requisiti contrattualmente necessari; tale verifica verrà svolta anche attraverso l'esame delle buste paga degli ultimi 9 mesi che i dipendenti dovranno presentare prima dell'assunzione.

L'Azienda subentrante effettuerà quindi le assunzioni dei lavoratori aventi diritto alle condizioni di cui sopra, con decorrenza 27.03.15, con contratto a tempo indeterminato

senza periodo di prova, la qualifica di operaio e la mansione di addetto alle pulizie, comune di Milano, CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie, per il monte orario settimanale complessivo indicato in allegato.

Per quanto concerne l'unico lavoratore in elenco con la qualifica di impiegato, l'Azienda subentrante Manutencoop Facility Management Spa effettuerà l'assunzione dello stesso confermando la qualifica di impiegato e la mansione di addetto segreteria tecnica, comune di Milano, con decorrenza 27.03.15, con contratto a tempo indeterminato senza periodo di prova, CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012 per il monte orario settimanale complessivo indicato in allegato, verificati gli elementi retributivi fissi riportati dalla testata del cedolino paga del mese di gennaio 2015, ricevuto dall'azienda cessante con comunicazione del 20.2.2015, che verranno necessariamente riclassificati in considerazione delle voci retributive applicabili dalla subentrante.

L'Azienda, considerata la complessità dell'appalto e l'impossibilità di individuare in tempi utili la fascia oraria coerente con la nuova organizzazione del lavoro, ed anche sulla base di quanto previsto dal progetto di gara effettuerà quindi le assunzioni dei lavoratori aventi diritto senza l'indicazione dell'effettiva distribuzione dello stesso (rif. D.Lgs 61/2000). Entro la data del 20.04.2015 l'azienda si impegna ad incontrare le OO.SS e comunque prima della definizione delle effettive fasce orarie relative alla distribuzione dell'orario di lavoro settimanale al fine di esporre in anteprima i capisaldi del modello organizzativo adottato.

Si conferma comunque che tendenzialmente lo schema produttivo del servizio è basato sul modello organizzativo di riferimento: 5 giorni lavorativi (lunedì - domenica) con 2 riposi a scorrimento.

L'Azienda Manutencoop Facility Management SpA, infine, non riconoscerà ed applicherà eventuali ulteriori accordi individuali, collettivi e/o aziendali riconosciuti dall'azienda uscente.

Eventuali assenti per malattia e maternità, o comunque cause che comportino il mantenimento del posto di lavoro, saranno assunti al termine dell'evento ostativo e sarà comunque cura dell' Azienda cedente comunicare con congruo anticipo la data di ripresa del servizio;

In considerazione di quanto esplicitato nei punti 4 e 5 del verbale di incontro del 27 febbraio 2015, l'azienda si riserva una volta consuntivati i dati relativi al primo mese di gestione del servizio, di attivare uno specifico percorso con le OO.SS. per gestire le criticità rilevate.

In considerazione del fatto che il fondo di previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito previa formale conferma di adesione all'azienda subentrante e che vi aderiranno previa formale comunicazione di adesione.

Le parti concordano che al personale operante nell'unità produttive "Lotto DPLH Servizio Universale 2": Martesana, Milano Greco e Stazione Centrale di Milano nell'ambito dell'appalto "Lotto DPLH Servizio Universale 2" (esclusivamente con riferimento ai lavoratori presenti nell'Allegato 1 al presente Verbale) verrà mantenuta la normativa relativa all'art. 18 statuto dei lavoratori previgente rispetto a quella contenuta nel D.Lgs. N° 23/2015, convenendosi altresì che in caso di applicazione della l. 223/1991

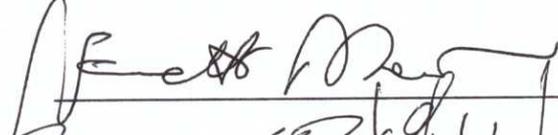
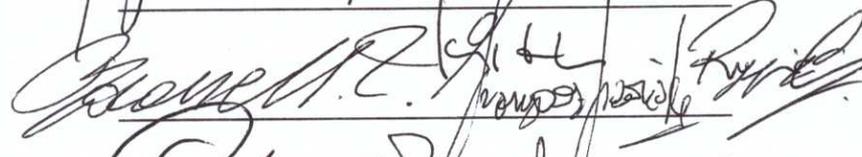
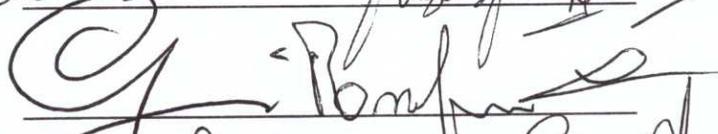
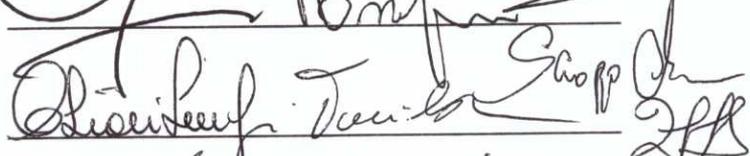
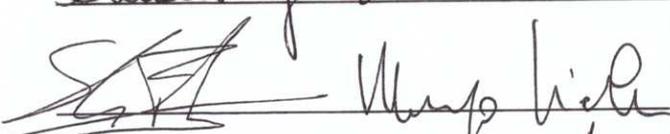
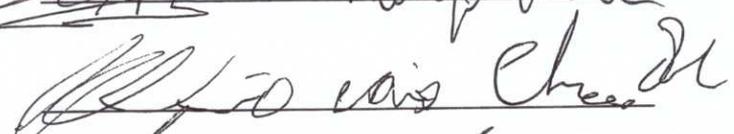
(licenziamento collettivo) la selezione verrà effettuata esclusivamente nell'ambito dell'unità produttiva "Lotto DPLH Servizio Universale 2": Martesana, Milano Greco e Stazione Centrale di Milano come sopra definita.

La società (la Iscot Italia S.p.a. in rappresentanza della RTI (Iscot Italia S.p.a., la Poliedro Soc. Coop. e la Res Nova S.p.a.) cedente in ragione della risoluzione del rapporto di lavoro, liquiderà direttamente al personale che transiterà alle dipendenze della società subentrante il Trattamento di Fine Rapporto, nonché quanto maturato alla data dell'effettivo cambio appalto, a titolo di ratei di ferie, Rol, 13° e 14° mensilità e tutto quant'altro maturato a titolo di retribuzione (fino alla data di cessazione del rapporto di lavoro fissata nella data del 27 marzo 2015, ultimo giorno di rapporto di lavoro il 26 marzo 2015). alle dipendenze della società cedente nel rispetto dei termini di legge.

Le OO.SS provvederanno a trasmettere le relative deleghe dei propri iscritti al fine di quanto contrattualmente previsto.

L'azienda si rende disponibile ad esaminare entro il mese di aprile in uno specifico incontro le eventuali proposte avanzate dalle OO.SS. relative alla contrattazione di secondo livello, anche in relazione a quanto previsto dal CCNL Nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine e l'allegato 1)

Per la Manutencoop Facility Management Spa 
Per la Iscot Italia S.p.a. 
Per la Filt CGIL 
Per la Fit CISL 
Per la Uiltrasporti UIL 
Per la Fast Ferrovie 
Per la Salpas Orsa 
Le Rsa di appalto 