

VERBALE DI ACCORDO

In data 1 marzo 2018 in Roma presso la sede Legacoop Servizi si sono presentati:

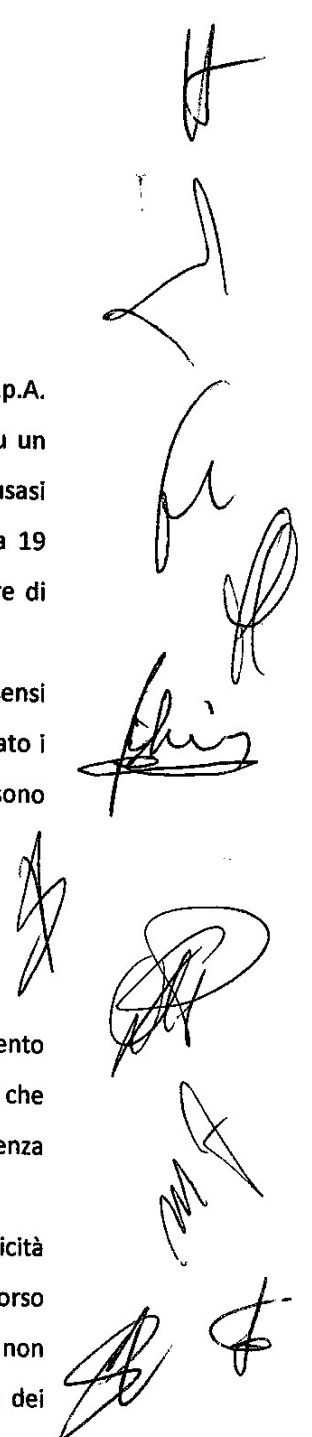
- per la Società Coopservice soc. coop p. a. Marco Cozzolino, responsabile del personale Linea Pulizie Civili e Industriali ed Alessandro Morabito responsabile di area
- Per le Organizzazioni sindacali nazionali
 - o Gaetano Iacobucci per la Filt CGIL Nazionale
 - o Giorgio Ghiglione per la Fit CISL Nazionale
 - o Massimo Ferretti per la Uiltrasporti Nazionale
 - o Sandro Vacata per la UGL AF Nazionale
 - o Claudio Fiorenza per la Salpas Or.s.a. Nazionale
 - o Sabrina Mancini per la FAST Mobilità Nazionale;
- per le OO.SS. regionali di categoria i Sigg.:
 - o Giuseppe Ferrito per la Filt-CGIL Sicilia;
 - o Paolo Di Maio per la Uiltrasporti Sicilia;
 - o Antonino Stagno per la FAST Mobilità.

Premesso che:

- Con comunicazione di avvio del 18 dicembre 2017 la Società Coopservice Soc.coop.p.A. ha avviato una procedura di licenziamento collettivo (Legge 223/91) a valere su un numero di 66 addetti impegnati negli impianti dell'appalto Trenitalia Sicilia conclusasi con verbale di mancato accordo sottoscritto nella sua fase istituzionale in data 19 febbraio 2018 per effetto del quale l'azienda ha proceduto all'invio di 36 lettere di licenziamento secondo i criteri di scelta previsti dalla normativa vigente.
- le OO.SS. hanno attivato le procedure di raffreddamento con data 22/02/2018 ai sensi e per gli effetti della Legge 146/90 e con comunicazione ulteriore hanno impugnato i provvedimenti di licenziamento richiedendo incontro urgente e le parti si sono convocate per la data odierna

Tutto ciò premesso, dopo ampia discussione, si conviene quanto segue:

1. la società, rappresentate le motivazioni a supporto della procedura di licenziamento collettivo, significa come all'interno dell'organico insistano numerosi lavoratori che potrebbero rientrare tra gli interessati alle condizioni di ingresso in stato di quiescenza ovvero raggiungerla in costanza di NASPI;
2. a seguito di un confronto specifico sui singoli impianti interessati inerente le criticità localmente in essere e le migliori modalità per affrontarle attraverso un percorso condiviso, le OO.SS. manifestano la loro disponibilità a perseguire una strada che non provochi ripercussioni sociali nei confronti dei lavoratori, a fronte della revoca dei licenziamenti intimati dalla società con criteri non concordati;



3. per quanto sopra l'azienda procederà alla revoca di 29 licenziamenti intimati senza i criteri di cui sopra, procedendo alla gestione degli esuberanti attraverso gli strumenti qui di seguito:
- A) la società conferma pertanto l'esubero di almeno n° 7 lavoratori, concordando con le OO.SS. di dare seguito alla procedura di licenziamento collettivo sull'impianto di Palermo Chiovara in deroga ai criteri di scelta previsti dalle disposizioni di cui all'art. 4 comma 2 Legge 223/91, convenendo i seguenti criteri:
- a. lavoratori che abbiano raggiunto requisiti di pensionabilità
 - b. lavoratori che, in costanza di NASPI, raggiungano i requisiti di pensionabilità
 - c. lavoratori che esprimano la volontà di non impugnare il provvedimento di licenziamento (criterio della non opposizione);
- le parti, secondo quanto previsto dalla normativa applicata (legge 223/91) derogando al termine di 120 giorni, concordano che i licenziamenti con i requisiti di cui al precedente punto potranno avvenire fino alla data del 31 dicembre 2018;
- B) Le parti, al fine della gestione dei restanti esuberanti, concordano di stipulare un accordo di solidarietà per i lavoratori interessati e per il periodo dal 01/03/2018 fino al 16/07/2018 nelle seguenti modalità:
- o il C.C.N.L. applicato Mobilità Area Contrattuale Attività Ferroviarie del 16/12/16
 - o l'orario di lavoro previsto per il tempo pieno è pari a 38 ore settimanali;
 - o il contratto di solidarietà di cui al presente verbale interessa n° 57 lavoratori di cui all'allegato elenco che forma parte integrante del presente accordo;
 - o fermo restando che la percentuale massima di riduzione pro-capite non supera la misura del 70% del parametro contrattuale, si conviene per la seguente riduzione percentuale oraria media per gli impianti interessati:
 - Palermo Chiovara 52,63% attraverso turnazioni tali da realizzare una riduzione dell'orario di lavoro settimanale pari a 20 ore
 - Messina: 52,63% attraverso turnazioni tali da realizzare una riduzione dell'orario di lavoro settimanale pari a 20 ore
 - o si precisa che l'indennità di Solidarietà sarà anticipata dalla società onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.
 - o Le parti convengono ai sensi dell'art. 5, comma 10 legge 236/93 che l'azienda, previa comunicazione alla R.S.A. e alla I.T.L., entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori entro il limite massimo settimanale.
 - o Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:
 - miglioramento del piano commerciale e organizzativo, teso all'affermazione della qualità del servizio e delle tecnologie;

The right side of the page contains several handwritten signatures and initials. From top to bottom, there is a small signature, a larger signature, a signature with the initials 'MA', a signature that appears to be 'F. M.', and a large, stylized signature at the bottom.

- incremento nella ricerca di nuove commesse di lavoro in settori o zone finora non coperte;
 - razionalizzazione nell'impiego di forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi;
 - impegnativo programma formativo e di riqualificazione professionale del personale;
 - iniziative di attività collaterali al fine di valorizzare tutte le risorse aziendali nell'obiettivo di offrire nuove opportunità occupazionali;
- La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà ed il persistere delle condizioni che lo hanno generato avverrà su semplice richiesta di una delle due parti.
4. L'azienda specifica che fino alla scadenza del presente accordo non si procederà a trasferimenti di personale da Palermo a Siracusa. Qualora alla scadenza del presente accordo non si concretizzassero le condizioni di cui al punto 3 A le parti si incontreranno al fine di definire le soluzioni possibili
5. le parti si incontreranno entro la scadenza del contratto di solidarietà in essere al fine di monitorare l'organizzazione del lavoro in funzione della presente intesa.
6. Con la sottoscrizione del presente accordo s'intende esperito con esito positivo il tentativo di conciliazione e di raffreddamento avviata dalle OO.SS. con lettera del 22 febbraio 2018

Letto, confermato e sottoscritto.

OO.SS.

Copyservice s.c.p.a.

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

SALPAS - ORSA

UGL TAF

FAST Mobilità

[Handwritten signatures of representatives from various unions and the company]