



Milano, 23 maggio 2014

Fiducia a tempo determinato

Chiuse le procedure di raffreddamento

Agli incontri susseguitesesi all'apertura della procedura di raffreddamento della settimana scorsa, le O.O.S.S. hanno sollecitato fortemente ed unitariamente la necessità di risposte concrete!

La preoccupante superficialità con la quale l'azienda ha affrontato negli ultimi mesi le varie crisi succedutesi, soprattutto di carattere organizzativo e gestionale, hanno evidenziato un'incapacità di fondo nel portare a compimento un piano industriale serio.

A dispetto di ciò, abbiamo raggiunto un importante accordo che risolve almeno alcune delle criticità irrisolte.

E' finita l'attesa a dir poco, ingiustificabile della CLC!

La nota positiva riguarda la normativa con la quale verrà introdotta e cioè la stessa prevista dall'art.21 del contratto aziendale del gruppo FS, prevedendo quindi che venga rilasciata alle stesse condizioni per tutti i colleghi Trenord (neo assunti compresi), nonché il futuro rilascio ad i lavoratori che andranno in quiescenza.

Si è definita inoltre la necessità di velocizzare il processo di omogeneizzazione ed integrazione della Società.

Per questa e le altre criticità rimaste sul tavolo, e sono molte, è stato fissato un calendario di incontri che prevedono la data del 16 Giugno come conclusiva della discussione sulle questioni sollevate, con particolare attenzione alla risoluzione delle violazioni contrattuali ancora in essere.

L'attivazione dei tavoli negoziali affronterà le seguenti criticità, per comparto:

- **MANUTENZIONE**

La convocazione di un tavolo risolutivo delle violazioni contrattuali applicate ai lavoratori delle officine che sarà vincolante per l'azienda all'avvio di un tavolo successivo sulla programmazione delle lavorazioni nel settore manutentivo.

- **PRODUZIONE**

La regolamentazione ed il pagamento per i traghettement, le riserve, la formazione, etc; la risoluzione delle problematiche di contabilizzazione ai fini retributivi e normativi della condotta/scorta; la definizione dei tempi accessori ed interpretazione delle norme di utilizzazione del personale mobile. A seguire, nel tavolo specifico relativo alla riorganizzazione del processo si avvierà la discussione sul nuovo modello organizzativo delle sale operative e della gestione delle risorse.

- **UFFICI e PROCESSO COMMERCIALE**

La risoluzione delle problematiche di inquadramento del personale e la definizione dei nuovi bacini/perimetri limitando la flessibilità dei turni e della mobilità del personale tra gli impianti per le vere esigenze.

Conclusa questa fase emergenziale (entro il 16 giugno) si avvierà, iniziando dal settore della Manutenzione, il tavolo sulla PREMIALITA' così come previsto dall'art. 64 del contratto Trenord.

Tale operazione, in parallelo alla risoluzione degli errori \ incongruenze degli attuali patti di competitività.

Il 27 maggio pv, è previsto il tavolo per arrivare all'accordo sulla detassazione delle voci legate alla produttività per l'anno 2014.

Le Segreterie Regionali

FILT-CGIL	Via S. Gregorio 48	20124 MILANO	T. 02/67158.1	F. 02/66987098
FIT-CISL	Via Benedetto Marcelli,18	20124 MILANO	T. 02/283713.1	F. 02/29519570
UILT-UIL	Via Campanini, 7	20124 MILANO	T. 02/671103500	F. 02671103550
FAISA	Via Stefano Canzio 14	20131 MILANO	T. 02/36521791	F. 02/36524594
FAST FerroVie	P.za Duca d'Aosta, 1	20124 MILANO	T. 02/66988408	F. 02/63712006
UGL	Via Pacini	20100 MILANO	T. 02/48032003	F. 02/48032003