

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2012, il giorno 24 del mese di aprile c/o la sede operativa della società in Roma si sono incontrati:

per la società **IDEAL BUILDING MAINTENANCE SOC. COOP** il Sig. **Montesano Luciano;**
per le **OO.SS.**

Ippolito Maria per la FILT-CGIL - Lazio
- Magistri Maurizio per la FIT-CISL - Lazio
- La Dogana Stefano e Benisio Alessandro per la UIL-Trasporti - Lazio
- Quirici Orlando per la SALPAS-FISAFS - Lazio
- Giubilei Ivan per la FAST-FERROVIE -Lazio
- Pucello Roberto per l'UGL -Lazio
Sono altresì presenti le RSA

Premesso che

Le parti come sopra costituite si sono incontrate a seguito dell'incontro del 29/02/2012 per dare corso al subentro della società in intestazione aggiudicataria dell'appalto Grandi Stazioni Roma Termini - Lotto 2,

la Società nell'incontro di cui sopra si è impegnata ad assorbire tutto il personale avente diritto, garantendo l'integrale applicazione del CCNL di categoria ed i relativi accordi sottoscritti in sede nazionale;

per quanto sopra la società ha evidenziato che, al fine di garantire quanto convenuto con l'accordo precedentemente citato, è necessario fare ricorso agli ammortizzatori sociali, in quanto è del tutto evidente che l'attuale organico è sovradimensionato rispetto agli attuali corrispettivi economici messi a base di gara ;

Considerato il carattere urgente ed eccezionale di quanto sopra descritto, la società prevede l'attuazione di interventi e misure sul personale interessato all'affidamento di cui sopra finalizzato a ricondurre, progressivamente, il Lotto 2 ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti;

la società, pertanto, ha richiesto un incontro alle OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

tale incontro è stato fissato per oggi;

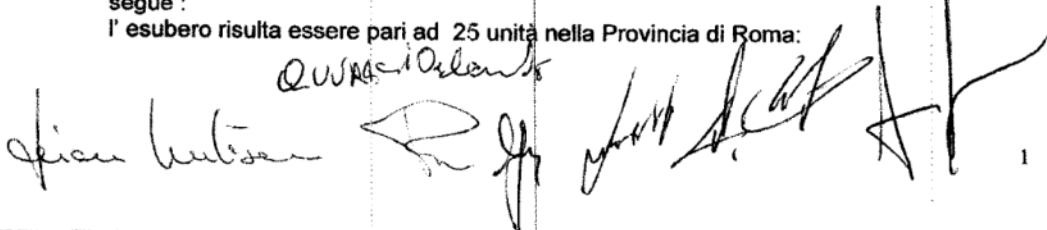
nell'ambito di tale incontro le OO.SS. hanno sollecitato la società ad individuare eventuali soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale;

la società ha ribadito alle OO.SS che, non tralasciando l'obiettivo del raggiungimento di standard di qualità attesi dal nostro committente Grandi Stazioni, per garantire un durevole equilibrio economico finanziario tale da garantire la giusta riorganizzazione dell'apparato produttivo auspicato dalle parti, necessitano interventi mirati a consentire la necessaria redditività e competitività;

Tutto ciò premesso

le parti dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale concordano quanto segue :

l' esubero risulta essere pari ad 25 unità nella Provincia di Roma:



pertanto sviluppano un confronto specifico sull'organizzazione del lavoro attraverso la realizzazione di una prestazione lavorativa ridotta da realizzare attraverso lo strumento del contratto di solidarietà.

Le OO.SS. per quanto sopra accettano a condizioni che siano mantenuti i livelli occupazionali un contratto di solidarietà, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 Legge 863/84 e dell'art. 5 commi 1/2/3/4/10/12 del D.L. 148/93 convertito con modificazioni ed il relativo decreto Ministeriale n. 31445 del 20/08/2002, a valere per il periodo dal 1/5/2012 al 30/04/2013 onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa che attualmente non sarebbe facilmente collocabile.

Le parti così come sopra costituite stabiliscono quanto segue:

di fare ricorso a far data dal 1/05/2012 all'istituto del contratto di solidarietà di tipo difensivo;

pertanto l'orario di lavoro settimanale per tutti i lavoratori interessati al CDS sarà decurtato nella percentuale massima pari al 34,21% circa come da tabella allegata: a tal uopo precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello delle Attività Ferroviarie;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38 (trentotto);
i motivi che hanno determinato l'esubero sono dovuti come meglio dettagliato in premessa;
la durata del contratto di solidarietà è dal 1/05/2012 al 30/04/2013 n. 12 mesi rinnovabili ed interessa n.71 lavoratori così come specificati nell'elenco con relativa tabella di riduzione dell'orario di lavoro che si allega e che forma parte integrante del presente verbale di accordo;

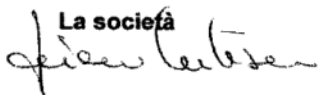
Le parti convengono ai sensi dell'art.5, comma 10 L.236/93 che l'azienda previa comunicazione alle R.S.A. entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori.

Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi nonché una razionalizzazione delle strutture.

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà presso la sede aziendale ogni semestre.

Del che è verbale,

Letto, confermato in tutte le sue parti e sottoscritto.

La società


RSA

OO.SS.
FILT CGIL
FIT CISL
UILTRASPORTI
UGL TRASPOR.
SALPAS-ORSA
FAS FERROVIO
