

VERBALE DI ACCORDO

In data 21 marzo 2013 la Società Trenord s.r.l. ed i delegati in rappresentanza delle rispettive OO.SS. FILT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, FAST FERROVIE, UGL TRASPORTI e FAISA CISAL firmatarie dell'Accordo aziendale di armonizzazione di confluenza al Contratto Unico della Mobilità Attività Ferroviarie del 4 Luglio 2012 si sono incontrati, presso la sede di Milano Fiorenza, per definire il modello di programmazione delle ferie estive, invernali e festive del personale mobile di Trenord impiegato nel settore della Lunga Percorrenza, in coerenza con quanto disciplinato dall'art. 20 del contratto Trenord e all'art. 31 del CCNL Mobilità Area Attività Ferroviarie del 4 luglio 2012.

Ferie Estive

Le Parti si danno atto che la programmazione delle ferie estive del personale mobile dovrà garantire annualmente n. 5 periodi di 21 giorni ciascuno di calendario, che saranno collocati dal 3 Giugno al 15 Settembre.

I cinque periodi saranno pertanto distribuiti secondo la tabella seguente, prevedendo la percentuale costante del personale interessato alla fruizione delle ferie suddette.

A	3 giugno – 23 giugno	20%
B	24 giugno – 14 luglio	20%
C	15 luglio – 4 agosto	20%
D	5 agosto – 25 agosto	20%
E	26 agosto – 15 settembre	20%

Le suddette percentuali valgono per Condotta e Scorta, considerando il personale complessivo con sede rispettivamente nei depositi di Verona e Milano.

Le liste degli agenti assegnati ai periodi di ferie programmate, ottenute applicando il criterio del c.d. (rolling) alle liste di personale di pari periodo relative a quanto effettuato nel 2012 (con la regola di successione A – C – E – B – D), verranno esposte entro il 15 aprile, previa verifica con le OO.SS.

Saranno possibili cambi di periodo, non inferiori a 7 giorni consecutivi, qualora d'accordo nello scambio del periodo assegnato, purchè la richiesta venga presentata entro il 15 maggio.

Le ferie programmate saranno quindi consolidate ed esposte entro il 30 maggio.

L'agente potrà rinunciare alternativamente:

Ennio Mininelli

Trenord S.r.l.

Piazzale Cadorna, 14 - 20123 Milano - Italia
Tel. +39 02.85111 - Fax +39 02.72011111



Codice Fiscale / P.IVA 06705490966
Capitale Sociale Euro 76.120.000 i.v.
C.C.I.A.A. Milano / R.E.A. 1909555

- ad una parte del periodo di assenza programmato purchè all'atto della rinuncia venga riprogrammato il periodo rimanente in altro periodo, non coincidente con le ferie programmate;
- all'intero periodo estivo, purchè venga riprogrammato per l'intera durata, in un altro periodo non coincidente con le ferie programmate.

Ulteriori assenze, nel periodo estivo di programmazione delle ferie, potranno essere successivamente concesse in gestione su richiesta del personale interessato purchè compatibili con le esigenze di servizio.

Ferie Invernali/ Festive

Le Parti concordano anche sulla programmazione per il Personale mobile di n. 5 periodi di 7 giorni ciascuno di calendario, che saranno collocati secondo la tabella seguente, prevedendo la percentuale costante del personale interessato alla fruizione delle ferie suddette.

A	21 Dicembre – 27 Dicembre	20%
B	Giovedì Santo (Pasqua) – Martedì seguente	20%
C	4 Gennaio – 10 Gennaio	20%
D	5 Dicembre – 11 Dicembre	20%
E	28 Dicembre – 3 Gennaio	20%

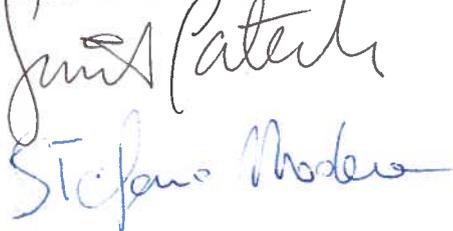
L'assegnazione degli Agenti ai periodi indicati avverrà automaticamente a partire da quanto definito nei periodi estivi corrispondenti (A con A, B con B, ecc.).

Per i periodi di ferie non oggetto di programmazione, in una fase successiva, verranno definite le percentuali minime di ferie da garantire giornalmente.

Per quanto riguarda il Personale di Terra, in via sperimentale, si applicheranno le stesse modalità indicate per il Personale Mobile.

Milano, 21 marzo 2013

L'AZIENDA TRENORD



FILT CGIL

FIT CISL

UILT UIL

FAISA CISAL

UGL TRASPORTI

FAST FERROVIE

