



# Progetto Impianto Equipaggi Regionale

Divisione Passeggeri Regionale

19 - Novembre 2012

1 Sso ufficio BSTAR.  
(STAZIONE DI GOVERNO)

PLANE UNIFORMI AUTO GESTORI / GESTITI  
1/37 1/38 1/41 → PASSE  
INTERO.

13.5.2013  
11.9.2013

MD CHE RITRUGNO A GALLA  
(ACCOMPAGNARE A PENSIONE)

GESTIONE UNITORIE DI  
TUTTI GLI IMPIANTI

2 Pien. - 2 Sec. - 2 Tose.

# PREMESSA

Il progetto, inserito nel Piano a partire dal 1° trim. 2011, prevedeva il raggiungimento degli obiettivi nell'arco di piano 2011-2014, ora portati all'arco di piano 2012-2015

Il progetto si propone di efficientare ed ottimizzare i processi e l'utilizzo delle risorse umane indirette e di supporto degli Impianti di Produzione della Divisione Passeggeri Regionale.

In sintesi si intende:

- migliorare il processo di gestione del personale
- ridurre il numero degli indiretti
- ottimizzare il numero di risorse addette alla gestione del personale ai treni
- efficientare la gestione dei servizi di supporto (gestione archivi normativi, gestione telefonia mobile, consegna delle attrezzature da lavoro)
- razionalizzare gli spazi utilizzati per archivio e magazzino
- ridurre le interfacce con Processi Amministrativi

2012-2015

- MOBIL. OBIETTIVI CHE LO STESSO
- NESSUN ASPETTO TEMPORALE
- NESSUN TIPO DI EFFICIENZA.
- NESSUN MIGLIORAMENTO PERSOINALE
- NESSUN INTRODOTTO NUOVE TECNICHE
- IVU SI È DIMOSTRATO UN CONTRIBUTO DEL LAVORO



POSTAZIONI DI LAUREO MAREGATE  
SPAZI ASSISTENZA + COMUNICAZIONE - MANUTENZIONE ACUSTICO TRASMISSIONE

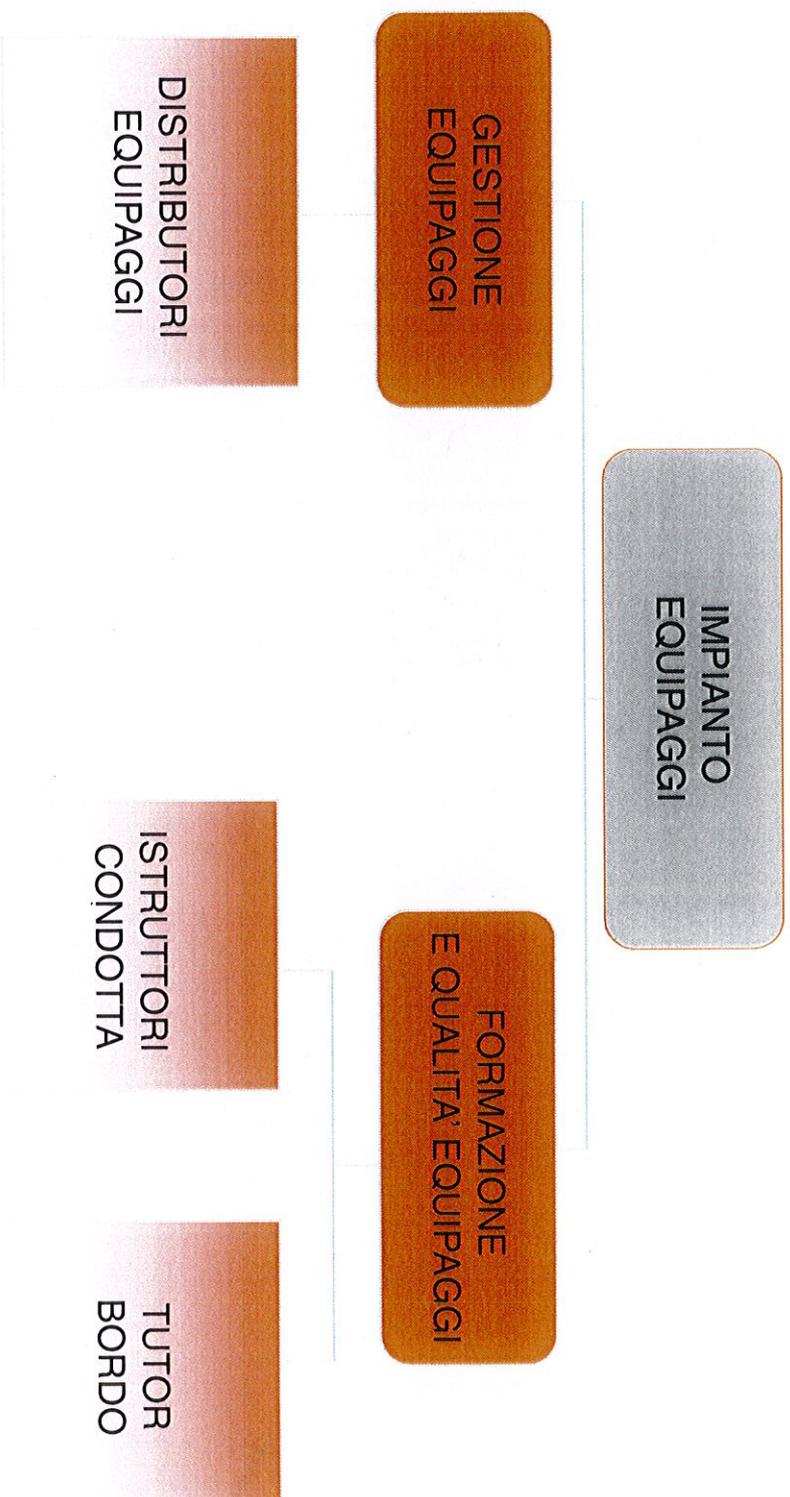
## **Il processo di unificazione – le logiche organizzative**

- Il nuovo Modello Organizzativo prevede per gli **IMPIANTI EQUIPAGGI**:
- ❖ un unico Impianto degli Equipaggi di condotta e di accompagnamento
  - ❖ una unica Impianto Organizzativa di Gestione del Personale Equipaggi, con distributori unici per condotta e scorta
  - ❖ Una Unità Organizzativa unica di Formazione e Qualità Equipaggi mantenendo separate le figure di riferimento di tutor e istruttori

# Modello Organizzativo AS IS

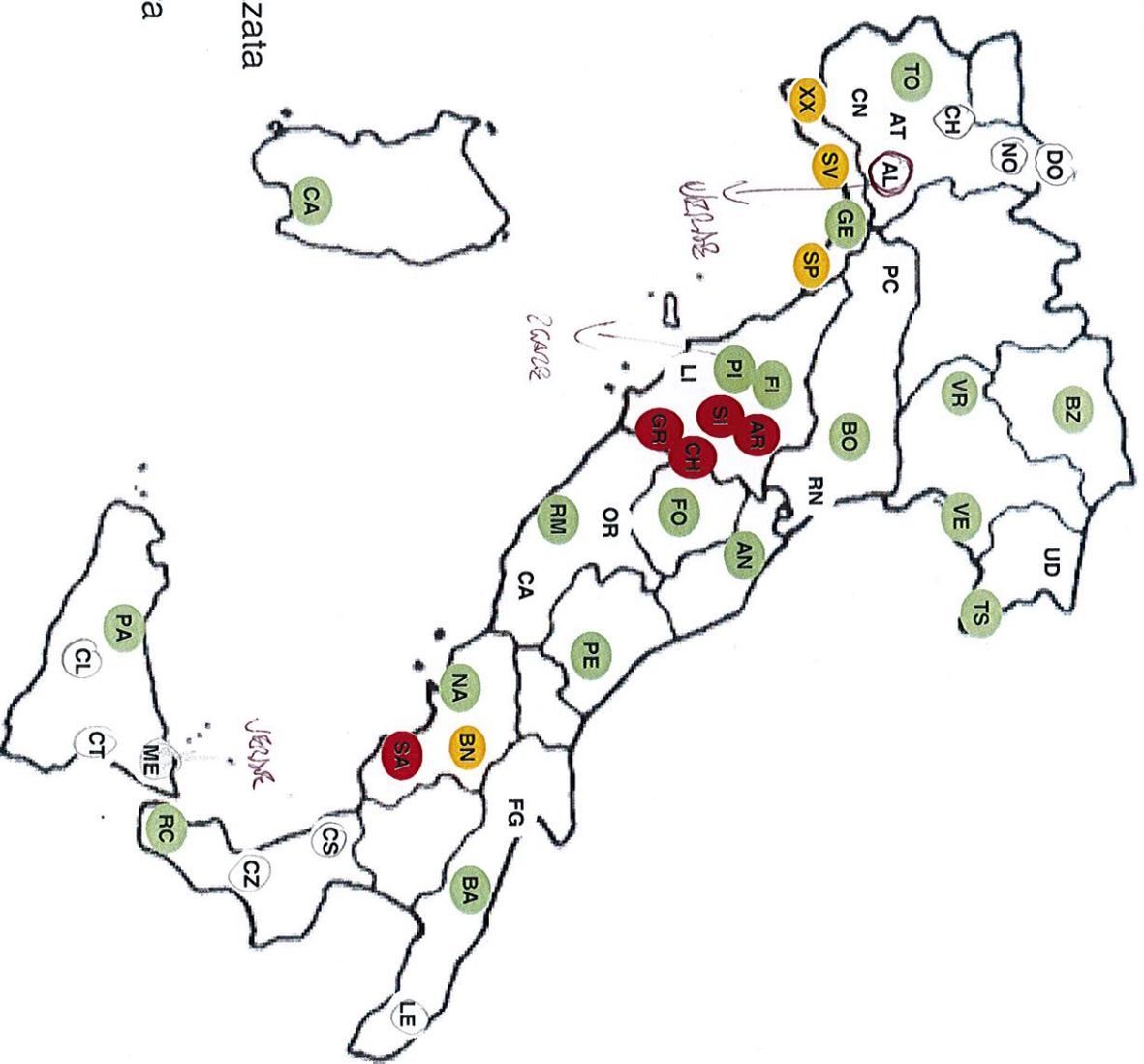


# Modello Organizzativo TO BE



# Mappa Impianti Equipaggio

- Sedi Impianto Equipaggio
- Impianti chiusi
- Impianti in chiusura formalizzata
- Impianti dichiarati in chiusura



## Percorso gestionale

---

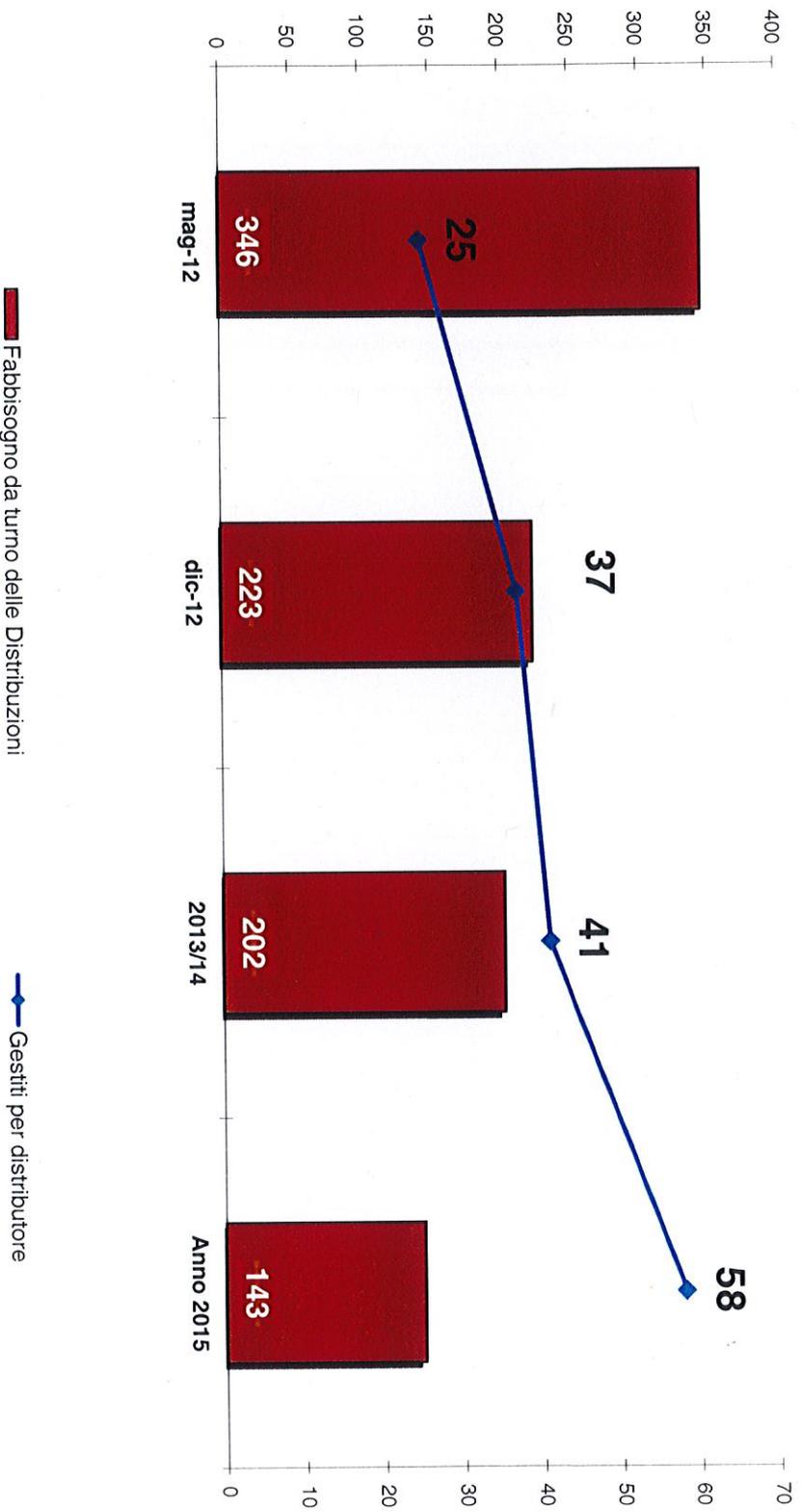
- Tempestiva informativa al personale interessato.
- Evidenza delle opportunità di riallocazione previste. In caso di mancata scelta/adesione la risorsa verrà riallocata secondo le esigenze aziendali.
- Le opportunità di riallocazione in ordine di priorità:
  - a) attribuzione delle stesse mansioni o mansioni equivalenti nell'impianti unità produttiva di appartenenza.
  - b) attribuzione di mansioni diverse (stesso livello professionale) con riqualificazione in nell'impianti unità produttiva di appartenenza.
  - c) altra realtà del gruppo mansioni equivalenti in impianti ubicati nel medesimo ambito territoriale dell'unità produttiva di appartenenza a cui si riferisce il progetto.
  - d) attribuzione di mansioni diverse (livello professionale inferiore) nell'impianto unità produttiva di appartenenza.
  - c) altra realtà del gruppo mansioni diverse (livello professionale inferiore) in impianti ubicati nel medesimo ambito territoriale dell'unità produttiva di appartenenza cui si riferisce il progetto.

## Lo stato attuale

---

- ❑ **Ad oggi (Novembre 2012) le Direzioni Regionali/Provinciali Umbria, Abruzzo, Marche, Bolzano hanno formalizzato l'IMPIANTO EQUIPAGGI REGIONALE**
- ❑ **Puglia, Calabria, Sardegna, FVG operano di fatto come se ITR e ISR fossero già stati unificati**
- ❑ **In Toscana, Campania e Liguria sono stati chiusi gli impianti periferici ed attivate le azioni gestionali**
- ❑ **in Calabria, ER, Lazio, Piemonte è stato avviato il percorso relazionale per la chiusura impianti periferici**
- ❑ **In Umbria è stato siglato accordo sindacale su Distributore Unico**

# Obiettivi Piano a fabbisogno costante di personale mobile



ATUALI BISTRIBUTOE 30/11/2013 = 209  
 FUSIONANTI " " = 54  
 NUOVA ORGANIZZAZIONE SECONDO 140/150  
 IL RAPPORTO E' DINAMICO

