

## Verbale d'accordo

L'anno 2017, il giorno 16 del mese di gennaio c/o la Segreteria Nazionale Salpas Or.s.a sono presenti:

- ❖ Per la Società CM Service srl ING. Domenico Pinton, Massimiliano Nobili, Alice Borgognoni assistiti da Vincenzo Mennella Studio De Faziogiusta;
- ❖ Per le OO.SS. di categoria i Sigg.:
  - a) Gaetano Iacobucci per la Filt - CGIL - Nazionale;
  - b) Giorgio Giuglione per la Fit - CISL - Nazionale;
  - c) Massimo Ferretti per la Uiltrasporti - Nazionale;
  - d) Claudio Fiorenza per la Salpas Or.s.a - Nazionale;
  - e) Sandro Vacata per la UGL TAF - Nazionale;
  - f) Sabrina Mancini per la Fast <sup>Mobilità</sup> Ferrovie - Nazionale;
  - g) Daniela Rossi per la FIT CISL Marche;
  - h) Flora Katanchi per FAST <sup>Mobilità</sup> Ferrovie Marche;
  - i) Sandro Gentili per la FILT CGIL Umbria;
  - j) Fabio Ciancabilla per Fit CISL Umbria;

Sono altresì presenti i R.S.A. e numerosi lavoratori dell'appalto di che trattasi.

### Premesso

- ❖ Che la Società CM srl ha in essere un Contratto di Solidarietà nei cantieri siti nelle Regioni: Marche - Umbria - Abruzzo - Lazio - Emilia Romagna per il periodo dal 02/03/2016 al 01/03/2017 per n° 66 lavoratori con una riduzione oraria media settimanale pari al 28% dell'orario di lavoro sia per i part-time che per i full-time per le Regioni Umbria - Abruzzo - Lazio - Emilia Romagna, mentre per la Regione Marche pari al 20%; ;
- ❖ Che la Società CM srl presentava regolare domanda di Trattamento di Integrazione Salariale - Contratti di Solidarietà al Ministero del Lavoro - Roma - Divisione IV;
- ❖ Che i fatti che avevano generato gli esuberi sono ancora esistenti;
- ❖ Che le OO.SS con la sottoscrizione del presente verbale di accordo dichiarano che gli esuberi così come dichiarati dalla società sono veritieri;

### Tutto ciò premesso

Le parti così come sopra costituite concordano quanto segue:

### di rinnovare

- ❖ il Contratto di Solidarietà D.LGS 148/2015 art. 21 c.1 Lettera C e c.5 , con riduzione dell'orario di lavoro per scongiurare il ricorso a riduzione di personale per il periodo dal 02/03/2017 fino al termine dell'appalto e comunque non oltre al 01/03/2018 per n° 64 lavoratori;

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

- ❖ il C.C.N.L. applicato è quello della Mobilità Attività Ferroviarie del 16/12/2016;
- ❖ l'orario di lavoro contrattuale è di 38 ore settimanali;
- ❖ i motivi che hanno determinato l'esubero sono dovute alle sensibili riduzioni delle commesse appaltate, che hanno così creato una eccedenza di manodopera;
- ❖ Resta convenuto che in virtù di tutto quanto procede, persistendo le motivazioni, si farà ricorso alla solidarietà per tutto il periodo consentito dalle leggi in materia:

- ❖ La cui riduzione percentuale oraria settimanale è di massimo 28% dell'orario di lavoro sia per i part-time che per i full-time per le Regioni Umbria - Abruzzo - Lazio - Emilia Romagna, mentre per la Regione Marche pari al 20% e sarà calcolata tenendo presente il calcolo medio di riduzione dei lavoratori coinvolti, così come previsto dall'interpello n° 27/2012 del Ministero del Lavoro;
- ❖ La prestazione ridotta in virtù della riduzione concordata, non potrà essere inferiore a 16 ore settimanale;
- ❖ L'Indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda ai lavoratori aventi titolo onde evitare traumi economici;
- ❖ Le parti convengono ai sensi dell'art. 5, comma 10 legge 236/93 che l'azienda previa, comunicazione alla R.S.A. e all' D.T.L., entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori.

Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:

- a) al miglioramento del piano commerciale e organizzativo, teso all'affermazione della qualità del servizio e delle tecnologie;
- b) ad incrementare la ricerca di nuove commesse di lavoro in settori o zone finora non coperte;
- c) un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi insensibile abbattimento dei costi fissi;
- d) un impegnativo programma formativo e di riqualificazione professionale del personale;
- e) ad iniziative di attività collaterali al fine di valorizzare tutte le risorse aziendali nell'obiettivo di offrire nuove opportunità occupazionali;

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà e il persistere delle condizioni che lo hanno generato avverrà su semplice richiesta tra le parti.

Del che è verbale, letto confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

I R.S.A.

Le OO.SS.

*RICUS* *Gianni* *Duolo Rom.*  
*Chiodi*

*FIL CGIL* *Roberto*

*UILT* *Stefano* *Mossini*

*SACRISORSA*

*UGLFAE*

*Fest. Abilite*

La Società C.M. Service srl

*Amministratore*  
*Roberto*  
*Roberto*  
*Roberto*

*Roberto*  
*Roberto*